

СОГЛАШЕНИЕ

В КЕМЕРОВЕ ПОДПИСАНО ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИИ МЕЖДУ КОЛЛЕГИЕЙ АДМИНИСТРАЦИИ ОБЛАСТИ, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЗБАССА (ФПОК) И РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА 2010-2012 ГОДЫ

КУЗБАСС ТРЕХСТОРОННИЙ

Свои подписи под главным партнерским документом поставили: первый заместитель губернатора Валентин Мазикин, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Юрий Кауфман, а также исполнительный директор Союза работодателей Кузбасса Игорь Белых.

Как заявил после окончания процедуры подписания соглашения Валентин Мазикин: совместная работа областной власти, профсоюзов и работодателей позволила выстоять Кузбассу в условиях глобального финансово-экономического кризиса, избежать остановки ключевых предприятий, сохранить стабильность.

При этом, несмотря на сложную экономическую ситуацию в регионе, соглашение было выполнено полностью, без поправок на кризис.

— Разумный работодатель сам берет на себя ответственность за положение работников, — сказал Игорь Белых, — он старается сотрудничать с профсоюзом, ведь социальная защищенность работников и экономический успех предприятия напрямую связаны. Соглашение — это правила, по которым будут действовать работодатели. И то, что правила эти будут неизменными целых три года — это залог стабильности.

Кстати, отвечая на вопросы журналистов, Валентин Мазикин порадовал аудиторию позитивным прогнозом:

— Я считаю, кризис позади. Достаточно посмотреть на темпы роста промышленного производства за первый квартал текущего года. Поэтому новое соглашение можно считать посткризисным, рассчитанным не на то, чтобы просто выжить, а на планомерное развитие всех отраслей. Что касается уровня заработной платы, в соглашениях с собственниками предусмотрен минимальный рост не ниже уровня инфляции.

Комментарий



Кондрашов Игорь Александрович, заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса:

— Подготовку к подписанию этого соглашения мы вели больше года. Замечу, что проект

этого соглашения отправляли на экспертизу в РСПП. Они дали весьма лестное заключение о том, что проект является одним из самых проработанных и социально ориентированных.

Кузбасское соглашение становится своеобразной базой для подготовки отраслевых соглашений и коллективных договоров на предприятиях нашей области. Это весьма важные моменты.

Например, в соглашении прописаны правила оплаты труда в ночное и вечернее время. Помимо этого, минимальная заработная плата в реальном секторе экономики не ниже полуторакратного прожиточного минимума.

Кроме этого, проанализировав, как в течение 2008-2009 года проводились сокращения работников, мы внесли в соглашение расширенное понятие о взаимодействии профсоюза и работодателя в случае сокращений и увольнений. Теперь работодатель должен не только информировать профсоюзный комитет о предстоящих увольнениях, но и проводить с ним консультации. Профсоюзы не меньше владельцев заинтересованы в сохранении кадрового потенциала предприятия, поэтому можно договориться о переводе людей на сокращенную рабочую неделю и другие меры в рамках Кодекса о труде. Теперь надо этот документ исполнять.