

ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ОТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УГОЛЬЩИКОВ БЕЗ ПРЕУВЕЛИЧЕНИЯ ЗАВИСИТ ЖИЗНЬ КУЗБАССА, ПОЭТОМУ ДЛЯ НАС ДЕНЬ ШАХТЕРА — НЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ, А ВСЕНАРОДНЫЙ ПРАЗДНИК. В КОНЦЕ АВГУСТА ПРОХОДЯТ НАГРАЖДЕНИЯ ЗАСЛУЖЕННЫХ РАБОТНИКОВ И РАЗЛИЧНЫЕ КРАСОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПОДВОДЯТСЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ — СКОЛЬКО «ЧЕРНОГО ЗОЛОТА» ДОБЫТО И ПОСТАВЛЕНО ПОТРЕБИТЕЛЯМ. С КАКИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ВСТРЕЧАЮТ ПРАЗДНИК РАБОТНИКИ ОАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС», МЫ СПРОСИЛИ У УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА УГОЛЬНОЙ КОМПАНИИ ВИКТОРА СКУДЦИЦКОГО



— Прежде всего хочется отметить, что 2010 год стал для нас намного более удачным, чем 2009-й. За 6 месяцев текущего года мы добыли более 6,6 млн тонн угля (прирост к первому полугодю прошлого года составил около 2,5 млн тонн), отгрузили потребителям около 5,6 млн тонн. После вынужденного снижения производства концентрата коксующихся марок в кризисные времена мы снова сбалансированно производим востребованный на рынке уголь, и коксующийся, и энергетический. Другие производственные показатели: объем вскрышных работ, проведение горных выработок — также значительно выше прошлогодних. Задача на текущий год поставлена непростая, но выполнимая — нам нужно добыть 16 млн тонн, что более чем на 60% превышает факт 2009 года. Для достижения таких результатов прилагается масса усилий, приобретает новая

техника, разрабатываются различные технические решения.

— **Виктор Николаевич, в этом году появлялось много информации про приобретение «Южным Кузбассом» новой техники...**

— Обновление оборудования на предприятиях нашей угольной компании является частью действующей в компании «Мечел» долгосрочной программы технического перевооружения, направленной на достижение плановых объемов производства. Увеличение добычи невозможно без внедрения новой высокопроизводительной техники. Первым крупным приобретением в этом году стал конвейер «Анжера-34», который используется для транспортировки угля в шахте «Сибиргинская». Эта техника отвечает требованиям промышленной безопасности и хорошо зарекомендовала себя на других шахтах компании.

Для новой лавы на другой шахте — «Ольжерасская-Новая» — мы приобрели целый ряд нового оборудования — забойный и завальный конвейеры, также производства Анжерского машиностроительного завода, перегружатель, забойный комбайн, дробилку. Для увеличения длины очистного комплекса CODCO дополнительно закупили 33 секции крепи. Он работает по технологии с выпуском подкровельной пачки, которая обеспечивает максимально возможное извлечение угля и существенно уменьшает риск возникновения эндогенных пожаров. Сегодня мы рассматриваем перспективы использования такого же комплекса на второй очереди шахты «Сибиргинская», строительство которой уже возобновлено. К сожалению, по объективным причинам мы пока не можем начать инвестиции во все проекты, которые планировали до кризиса.

Есть необходимость обновления парка технологических автомобилей, поэтому на приобретение, монтаж и комплекты шин восемнадцати «БелАЗов» различной грузоподъемности в плане затрат этого года — более миллиарда рублей. Восемь автомобилей уже эксплуатируются. Для открытых горных работ в 2010 году планируется приобрести экскаватор РС-5500, емкость ковша которого — 18 кубометров. В июне поступили новые бульдозеры Caterpillar — два D9 R, которые используются на горных работах разрезов, и один D6, незаменимый на угольных складах обогатительных фабрик. Стоимость этого оборудования превышает 1,8 млн долларов.

Все перечисленное — лишь некоторые пункты нашей инвестиционной программы. В целом поддержанию существующих мощностей, техническому перевооружению уделяется большое внимание, на это выделяются значительные средства. При выборе оборудования мы, естественно, смотрим не только на технические характеристики, но и на то, насколько оно хорошо в плане промышленной безопасности.

— Изменился ли после взрывов на «Распадской» подход к безопасности шахтерского труда?

— Эта трагедия поистине ужасна, и принятые по итогам расследования меры значительно повлияют на развитие угольной промышленности в целом. Позиция «Южного Кузбасса» была и остается такова: для улучшения в сфере безопасности труда и уменьшения травматизма на угольных предприятиях нужно обучать работников, привлекать к этой работе специалистов, а финансовые средства вкладывать заранее. Вкладывая деньги в безопасность, мы получаем безопасное же увеличение объемов производства.

По этому направлению, в соответствии с коллективным договором, в 2008 г. освоили 457 млн руб., в 2009 г. — 386 млн руб. В текущем году на это направление планируем выделить более 411 млн руб. «Южный Кузбасс» приобретает технику, в которую технологически заложены элементы безопасности, средства ин-

дивидуальной защиты, материалы и средства охраны труда нового технического уровня. Аттестация рабочих мест, обучение работников нормам промышленной безопасности — эта работа ведется планомерно.

— «Южный Кузбасс», как и «Мечел» в целом, позиционирует себя как социально ответственный бизнес. В чем это проявляется?

— С гордостью хочу отметить, что «Южный Кузбасс» входит в число лучших социально эффективных предприятий горнодобывающей промышленности. Даже в прошлом, кризисном, году расходы социального характера компании составили почти 400 миллионов рублей, а в 2010 году планируется эту сумму увеличить. Действующий коллективный договор был первым единым для всех наших предприятий, и сейчас уже идет работа над новым соглашением между работниками и работодателем.

Если говорить об обеспечении достойного заработка, можно сравнить три цифры. В январе-мае 2008 года средняя зарплата составила 22 107 руб. В этот же период в 2009 году, когда было существенное снижение производства, нам удалось удержать заработную плату практически на том же уровне — 21 377 руб. В период с января по май 2010 года средняя заработная плата увеличилась до 26 719 руб. Мы постоянно отслеживаем показатели работы и зарплаты всех основных профессий, вносим необходимые коррективы, индексируем оклады ежеквартально. Более того, компания «Мечел» была одной из первых, кто поддержал инициативу правительства об увеличении доли условно-постоянной составляющей в заработной плате шахтеров до уровня не менее 70%, что было закреплено в дополнениях к Федеральному отраслевому соглашению.

Основным в социальной политике «Южного Кузбасса» является забота о семье и здоровье наших сотрудников. Так, на предприятии действует программа дополнительного медицинского страхования, которая обеспечивает почти 5 тысяч наших работников комплексом медицинских услуг, не предусмотренных



«ЮЖНЫЙ КУЗБАСС» ВХОДИТ В ЧИСЛО ЛУЧШИХ СОЦИАЛЬНО ЭФФЕКТИВНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

обязательным страхованием. Кроме этого, на территории предприятия есть здравпункты. Мы заботимся и о пенсионном обеспечении: большинство работников «Южного Кузбасса» не только перевели свою накопительную часть пенсии в негосударственный пенсионный фонд «Мечел-фонд», но и заявили об участии в программе софинансирования. Таким образом, будущие пенсии трудящихся в нашей компании формируются из трех источников — средств самого работника, работодателя и государства.

Забываясь о здоровье, мы понимаем, какое важное значение имеет спорт и качественный отдых. Мы



Здоровье детей шахтеров — забота компании

проводим спартакиады трудовых коллективов — это массовое спортивное движение. В соревнованиях по девяти видам спорта участвует около тысячи человек, возрождены местные спартакиады — на шахте им. Ленина, ЦОФ «Кузбасской»... Есть ведь такая фраза: «Спорт — это жизнь»!

У нас действуют программы санаторно-курортного лечения для

сотрудников. Большое внимание уделяем и подрастающему поколению. Дети наших работников имеют возможность отдохнуть и оздоровиться в детских лагерях «Звездочка» и «Романтика». Ежегодно мы вывозим часть наших сибирских детишек к солнцу на Черное море.

Высокая социальная эффективность ОАО «Южный Кузбасс» прояв-

ляется не только в крупных проектах, но и в мелочах, наша главная цель — забота о каждом. Мы обеспечиваем бесплатным углем тех, кто живет в домах с печным отоплением, доставляем до места работы, оказываем материальную помощь, выплачиваем единовременные премии к праздникам, один раз в три года компенсируем стоимость проезда в отпуск. Также у нас существуют ежемесячные доплаты победителям и призерам конкурсов «Лучший по профессии».

— **Виктор Николаевич, в канун Дня шахтера — праздника, который любят и отмечают и сами угольщики, и жители городов и поселков области, что вы хотели бы им пожелать?**

— Главное пожелание работникам всех угледобывающих предприятий — чтобы у всех нас была стабильная работа, чтобы наша продукция была востребована. У наших шахт, разрезов, фабрик есть грандиозный потенциал, и его надо реализовывать. А каждому, кто так или иначе связан с угольной промышленностью, то есть практически всем кузбассовцам, — здоровья и счастья, успехов и благополучия!



ПРОФЕССИОНАЛ

Ведущий производитель в СНГ

**производство навесного
оборудования для спецтехники
запчасти для импортной техники**

8-4932-59-15-60 www.profdst.ru