

**КОМПАНИЯ «БЕЛОН»
ПОЛУЧИЛА МОЩНЫЙ
ИМПУЛЬС РАЗВИТИЯ
В ГРУППЕ «ММК»**



СТАЛЬНАЯ ТЯГА

Инвестиции в производство, безопасность труда и социальные программы — вот три главных направления, которые станут приоритетными на ближайшие годы для ОАО «Белон». Вклад металлургов в создание надежной базы коксующихся углей обеспечил устойчивое развитие не только угольщикам, но и всей группе предприятий «Магнитогорский металлургический комбинат». Насколько успешными оказались усилия по развитию угольной компании, рассказал ее генеральный директор Виталий Бахметьев

— Полгода — не такой значительный отрезок времени для того, чтобы судить об эффективности принятых мер. Тем не менее, можно делать какие-то промежуточные выводы.

— Мы ежемесячно отчитываемся перед руководством «ММК», и первое лицо компании — председатель совета директоров «ММК» Виктор Филиппович Рашников — подробно заслушивает наши отчеты, всегда в курсе развития компании «Белон». Кстати, совсем недавно, накануне Дня металлурга, я отчитывался за первое полугодие и доложил, что по всем направлениям мы исполнили намеченные на этот срок программы по инвестициям и производству.

По добыче угля мы вышли к намеченным целям. В первом полугодии объем добычи коксующихся марок

углей довели до 2270 тысячи тонн. Для примера: за весь 2009 год в компании было добыто 3448 тысяч тонн угля данной марки. Таким образом, в первом полугодии нам удалось превысить темпы добычи по сравнению с прошлым годом и подготовить хорошую базу для выполнения задания в этом году — согласно утвержденной годовой программе мы должны добыть 5110 тысяч тонн коксующихся углей.

По выпуску угольного концентрата из коксующихся углей наша компания в 2009 году зафиксировала уровень 3149 тысяч тонн. В этом году наметили планку на уровень 3965 тысяч тонн и за первое полугодие выпустили около двух миллионов тонн.

Конъюнктура рынка изменилась для нас в лучшую, по сравнению с прошлым годом, сторону: стоимость

угольного концентрата коксующегося угля увеличилась более чем в два раза. В итоге ОАО «Белон» сработало по сравнению с прошлым годом с заметным плюсом.

— Какие меры, на ваш взгляд, стали определяющими в повышении эффективности производства?

— Во многом это объясняется тем, что в первом полугодии выплаты по инвестиционной деятельности нашей компании составили 2 миллиарда рублей. Эти деньги были потрачены в основном на приобретение горного оборудования. Для сравнения: за весь 2009 год на эти цели было направлено 1 438 тысяч рублей. Скажу, что в этом году размер инвестиций составит еще порядка 2 миллиардов рублей.

Развитие производства — залог успешной работы в будущем. В этом

году упор сделан на модернизацию наших ведущих угледобывающих предприятий. На шахте «Чертинская-Коксовая» введен в эксплуатацию новый очистной механизированный комплекс, приобретены два надпочвенных и два подвесных дизелевоза Ferrit, два проходческих комбайна и два ленточных конвейера. Мы планируем продолжить на этом предприятии строительство наклонного ствола, чтобы уголь выдавался на поверхность только по конвейерным лентам.

С начала года новые дизелевозы также приобретены на шахты «Костромовская» и «Чертинская-Южная», на шахту «Листвяжная» поставка этой машины запланирована на второе полугодие. Проходческие комбайны уже поставлены на «Чертинскую-Южную» и «Листвяжную». На все шахты закуплены новые ленточные конвейеры.

Кроме этого, мы заключили контракт на поставку трех проходческих комплексов «Джой» и одного комплекса «Сандвик» на шахту «Костромовская». Такого мощного комплекта нового импортного оборудования для этой шахты никогда не приобреталось.

Во втором полугодии начнется разведка участка Никитинский, приобретенного компанией на аукционе в этом году. Техническая модернизация коснется и других угледобывающих предприятий, а также ЦОФ «Беловская», где планируем начать строительство склада рядового угля.

— Многие работники «Белона» опасались, что при включении компании в группу предприятий «ММК» социальные проблемы останутся нерешенными. Удалось ли вам изменить это мнение?

— Безусловно! И удалось потому, что мы не просто не уменьшили, а наоборот, серьезно добавили финансирование социальных программ. Например, в 2009 году на эти цели было затрачено 60 миллионов рублей. В этом году наш план составляет 140 миллионов, но ожидаем корректировку бюджета еще на 30 миллионов, и, вероятнее всего, наша социальная программа будет оцениваться в 170 миллионов рублей.

Эту цифру подтверждают результаты первого полугодия. При плане 60 миллионов рублей мы выделили на социальные программы около 70 миллионов. Если брать шире и оценить результаты выполнения соглашения с администрацией Кемеровской области, то уже в первом полугодии мы исполнили эту программу на 62%,



В 2010 ГОДУ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА КОМПАНИИ «БЕЛОН» БУДЕТ ОЦЕНИВАТЬСЯ В 170 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ

или на 34 миллиона рублей. Подчеркну, что ни по одному соглашению график исполнения не был сорван.

Для полноты картины нужно сказать и о поддержке ветеранов. При плане в 17 миллионов рублей мы выделили им в первом полугодии 23 миллиона. Так что динамика финансирования программ поддержки по всем статьям идет с фактическим опережением.

— Не секрет, что для шахтеров и работников вспомогательных производств мерилом успешной работы считаются заработная плата и безопасность труда. Какие перемены произошли здесь?

— Уголь любой ценой нам не нужен. В первом полугодии на наших предприятиях прошло 4 комплексных проверки по безопасности труда. Замечания были, но все были оперативно устранены. Важно, что ни одного замечания по аэрогазовому контролю выявлено не было.

Программа, регламентирующая вопросы безопасности труда, в

прошлом году оценивалась на 271 миллион рублей. В текущем году на улучшение условий безопасности уже потрачено 214 миллионов, а согласно годовой программе, до конца года финансирование мероприятий по безопасности превысит 540 миллионов рублей.

Средняя зарплата работников компании тоже заметно поднялась. По итогам 2009 года она составила 20,5 тысячи рублей, но за 6 месяцев этого года достигла 25,5 тысячи рублей. В планах — увеличить рост средней заработной платы и выйти на уровень 27 тысяч рублей.

По рекомендации правительства РФ изменение структуры заработной платы необходимо произвести на угледобывающих предприятиях во всех регионах страны.

Компания «Белон» одной из первых приняла рекомендации правительства к исполнению, не дожидаясь официального законопроекта — 9 июля мы подписали Дополнение к Федеральному отраслевому соглашению.

Теперь зарплата шахтеров будет состоять до 70% из постоянной составляющей и только на 30% ее формирование будет зависеть от переменной части. Перейти на новый принцип оплаты труда планируем уже с 1 октября.

Подводя итог разговора, стоит сказать, что развитие угольных предприятий и рост зарплаты будет зависеть от нас самих, от нашей работы. Как говорится, сколько заработали — столько и тратим! Такой принцип действует в группе предприятий «ММК».

Александр СУСОЕВ