

В 2011 году российские вузы переходят на стандарт обучения нового поколения. Задача — предоставить свои образовательные программы на экспертизу. Один из спорных моментов для обсуждения и дискуссий — вопрос о компетенции и компетентности учащихся, будущих работников, в частности, угольной направленности. Какие профессиональные стандарты необходимо получить студенту, чтобы они соответствовали потребностям будущего работодателя?

В Новокузнецком институте-филиале Кемеровского госуниверситета в рамках экспертного совещания «Гуманитарные и социальные проблемы обеспечения безопасности горнодобывающих регионов» собрались представители образования, администрации и горного дела, чтобы найти ответ на этот вопрос.

Беседа началась с обсуждения неблагоприятия горной отрасли по условиям труда и причин нежелания самого работника заботиться о профилактике здоровья.

Начальник отдела охраны труда департамента труда и занятости населения Кемеровской области Сергей Войтенков отметил, что среди отраслей промышленности наиболее неблагоприятными по условиям труда остаются угольная отрасль (подземная и открытая добыча), машиностроение и металлообработка, металлургия:

— В Кузбассе в условиях воздействия вредных и неблагоприятных производственных факторов трудятся около 300 000 человек, они подлежат периодическому медосмотру. В прошлом году осмотр прошел 261 431 человек. Выявлено 2 675 человек с подозрением на профзаболевания. Зарегистрировано 1 375 случаев хронических профессиональных заболеваний и один случай острого отравления. Уровень профзаболеваемости в Кузбассе остается одним из самых высоких, в 6 раз превышая уровень по стране. Причины проанализированы:

— 41,1% профзаболеваний обусловлены воздействием физических факторов производственной среды,

— 33,66% связаны с физически



ПРЕДЕЛЬНАЯ ЗАБОТА О СЕБЕ

КАК ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ КОМПЕТЕНЦИИ ГОРНЯКА

ми перенагрузками и перенапряжением отдельных органов и систем, 19,49% вызваны воздействием промышленных аэрозолей, 4,03% — воздействием химических факторов, 1,38% — биологических.

Наиболее подвержены профзаболеваниям рабочие основных профессий в угольной промышленности (по шахтам — проходчики, горнорабочие очистного забоя, машинисты горно-выемочных комбайнов; по разрезам — водители карьерных большегрузных автомобилей, машинисты карьерных экскаваторов и бульдозеров).

Не случайно губернатор А.Г. Тулеев издал распоряжение «О создании рабочей группы по разработке проекта закона Кемеровской области», направленное на предупреждение развития профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний работников угольных предприятий. Закон подготовлен. Надеемся, что он позволит позитивно повлиять на уровень профзаболеваемости. Есть менее изученная проблема, касающаяся здоровья горняков. Это так называемые «неучтенные случаи», которые существенно влияют на социально-трудовые отношения.

С 2000-го по 2009 год государственной инспекцией труда в Кемеровской области зарегистрировано 979 несчастных случаев со смертельным исходом (202 в угольной отрасли), которые в результате расследования

квалифицированы как «не связанные с производством» и не были приняты к учету. Основная причина — естественная смерть на рабочем месте от общих заболеваний. Далее идет отравление алкоголем. От различных видов отравлений за 10 лет умерло на рабочем месте 107 человек (32 в угольной отрасли), от алкоголя, наркотиков и их комбинации — 92 человека.

В Кемеровской области действуют два закона, нацеленных на повышение безопасности ведения горных работ: «Об усилении ответственности за нарушение условий безопасности и охраны труда в организациях угольной промышленности» и «О мерах по выявлению на территориях угледобывающих и горнорудных предприятий лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения».

В 2009 году на 11 угледобывающих предприятиях при проведении проверок выявлено 845 человек в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения, в том числе 29 человек в состоянии наркотического опьянения: ОАО «Кузбассразрезголь» — 21 человек; ОАО «ОУК «Южкузбассуголь» — 4 человека; ООО «Шахта «Колмогоровская-2» — 3 человека; ОАО «ПО «Сибирь-Уголь» — 1 человек.

Это говорит о качестве проводимых предварительных и периодических медицинских осмотров, об уровне без-

ВАЖНО

БОЛЬШЕ ВСЕГО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПРИХОДИТСЯ НА ГОРНЯКОВ В ЗРЕЛОМ ВОЗРАСТЕ. ДАЮТ СЕБЯ ЗНАТЬ НАКОПЛЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НЕДУГИ, ОНИ ВЛИЯЮТ КАК НА ФИЗИОЛОГИЮ, ТАК И НА ПСИХИКУ. ПОЯВЛЯЕТСЯ НЕОПРАВДАНАЯ УВЕРЕННОСТЬ В СВОИХ ДЕЙСТВИЯХ

опасности труда шахтеров, о качестве жизни шахтеров: уровне их доходов, качестве питания, отдыха, состоянии здоровья и пр.

Правда ли, что все случаи смерти по причине общих заболеваний НЕ СВЯЗАНЫ с производством? Подавляющее число случаев естественной смерти приходится на производства с вредными и опасными условиями труда с работниками в возрасте 45-60 лет, которые, как правило, имели многолетний стаж работы во вредных и опасных условиях труда (65-75%). То есть существует связь между случаями естественной смерти вследствие общих заболеваний и вредными производственными факторами трудового процесса.

Обеспечение охраны и безопасности труда требует постоянного законодательного сопровождения и обновления, поэтому участие государства в улучшении труда горняков должно быть более активным и последовательным.

Остро реагируя на статистику дня, ведущие вузы Кузбасса побуждают студентов выполнять исследовательские задачи с дальним прицелом. Более подробно рассказала руководитель Центра управления проектами НИИ КемГУ Татьяна Зубарева:

— На базе нашего института организована школа обучения молодых специалистов. Во время выставки ярмарки «Уголь. Майнинг» студенты проводили анализ оборудования. И поделились наблюдениями: собственник угольных предприятий продолжает увеличивать нагрузку на технику и оборудование. Акцент делается на производительности агрегатов, а не на безопасности поведения на рабочем месте. Создается разрыв между увеличением мощности и обеспечением безопасности; окружающая среда (в которую входит человек) не готова к подобной интенсификации производства, страдает от нее. Студенты ввели новое

для себя понятие: «зона повышенного риска на предприятии». Выяснили, что их может быть несколько. Занялись выстраиванием управленческого каркаса, при помощи которого можно управлять рисками.

Итак, с одной стороны — техника и возрастающие нагрузки на окружающую среду, в том числе человека, с другой — нежелание работника активно заниматься собственной безопасностью, сокрытие болезненного состояния, продление рабочего стажа ради сохранения заработной платы в условиях, когда трудиться уже фактически невозможно... Проблему озвучил заместитель главного инженера по охране труда, промышленной безопасности и чрезвычайным ситуациям ОАО «Междуречье» Анатолий Демаков:

— Работники угольных предприятий подвергаются воздействию вредных производственных факторов (шум, вибрация, электромагнитные излучения, физические перегрузки и пр.). Проработав долго в таких условиях, человек, как правило, получает профессиональное заболевание. При этом государство тратит значительные средства на регрессивные выплаты. По заключению специалистов (медиков, профпатологов), наиболее эффективной защитой является время, т.е. ограничение работы по количеству лет и количеству часов (смен). Профпатологи имеют данные для установления срока работы во вредных условиях, который человек может отработать без вреда для здоровья. Часть трудящихся, отработавших во вредных условиях, а также тех, у кого обнаружены признаки профзаболевания, работодатель может трудоустроить, перевести на другую работу, не связанную с воздействием вредных факторов. Однако вывести работника без его согласия из вредных условий невозможно, а сам он (в подавляющем большинстве случаев) такого согласия не даст. Отра-

ботав еще некоторое время во вредных условиях, человек по заключению МСЭК получает степень утраты трудоспособности на 30-50%. Только тогда работодатель получает возможность перевести его на другую работу, не связанную с воздействием вредных факторов, приведших к профзаболеванию, либо уволить при отсутствии вакансии.

Один из основных для профпатологов документов — санитарно-гигиеническую характеристику условий труда — составляет Роспотребнадзор без участия предприятия и не всегда объективно в силу незнания специфики. Получается, мы сознательно и без необходимости доводим работника до полной или частичной утраты трудоспособности в связи с профзаболеванием, теряем квалифицированные рабочие кадры, а государство тратит значительные средства на регрессивные выплаты.

Предлагаем: разрешить оформление срочного трудового договора на определенный медиками, профпатологами срок на рабочие места с вредными условиями труда (20 лет для машинистов и помощников машинистов экскаваторов, буровых установок, водителей технических автомобилей), установить на законодательном уровне запрет для работы во вредных условиях свыше установленного срока, определенного медиками, профпатологами, обязать центры и институты профпатологии при выявлении у человека начальной стадии профзаболевания давать четкие медицинские заключения о возможности продолжать работу в условиях, способствующих развитию этого заболевания.

Выполнение этих мер позволит увеличить продолжительность производственной деятельности и жизни работников.

Больше всего несчастных случаев приходится на горняков в зрелом возрасте, когда человек отработал на предприятии 20 и более лет. Дают себя знать накопленные профессиональные недуги, они влияют как на физиологию, так и на психику (меньшая мобильность, запоздалая или неадекватная реакции и пр.). Появляется неоправданная самоуверенность в своих действиях.

— Шахтер со стажем порой считает, что все знает, — сказал председатель профкома шахты им. Ленина ОАО «Юж-

ный Кузбасс» Николай Мегис, — что его действия отработаны до автоматизма. Это притупляет чувство опасности. Стремление быстро выполнить работу подвигает на спешку, а не на применение защитных средств. Поэтому в учебно-курсовых комбинатах ОАО «Южный Кузбасс» ежегодно обучается каждый, независимо от стажа. Но дальше этого дело пока не идет. Наша попытка создать институт уполномоченных по охране труда на общественных началах не нашла поддержки у собственника. А ведь в трудовом соглашении есть пункт, что работник имеет право и обязан остановить работу, если имеется угроза жизни и здоровью его самого и его товарищей, предупредив об этом ответственных лиц.

К сожалению, из-за страха потери работы, стажа, заработной платы горняки фактически не пользуются такой возможностью. Даже в случае создания оптимальных условий для выполнения всех правил безопасности и самозащиты, норм профилактики здоровья и поддержания жизнедеятельности работники не спешат выполнять их. Почему? Директор отдела охраны труда и производственного контроля управления по подземной добыче филиала ОАО «Южный Кузбасс» Олег Карих

видит причину в перекалывании ответственности:

— Контролеры при нарушениях в первую очередь наказывают представителя ИТР. Исполнитель к ответственности редко привлекается.

Административный кодекс предусматривает для работника дисциплинарную ответственность. На его защиту встанут профсоюзы и трудовая инспекция. В случае производственной травмы непосредственный участник и порой виновник аварии получает компенсации, регресс, а его начальник чаще всего — отставку.

...С первого дня студенчества необходимо обучать молодых парней и девушек по предметам, связанным с безопасностью. В НФИ КемГУ не вчера началась разработка образовательных программ нового поколения, связанных с формированием компетенций. Этой теме, в частности, был посвящен материал в журнале «Уголь Кузбасса» (№ 9). Работы ведутся учеными филиала-института КемГУ: его директором В.С. Гершгориним, руководителем Центра управления проектами Т.А. Зубаревой совместно с Тренинговой корпорацией (Б.М. Островский) и лабораторией прикладных проблем психологии развития Российской академии наук (Б.Д. Эльконин) Москвы.

Владимир Гершгорин охарактеризовал их следующим образом:

— В оценке деятельности властных и других структур все чаще слышится, что людям не хватает той или иной компетенции: тушить пожары, справляться с утечкой нефти, работать без аварий. Компетентностный подход — это введение понятных всем взаимодействующим сторонам (работодателям, преподавателям, выпускникам системы профессионального образования, руководителям предприятий) стандартов реализации деятельности как определенных критериев оценки способности человека осуществлять ту или иную функцию в проекте и действовать в ситуации, добиваясь результатов.

Крупные компании уже приступили к разработке профессиональных стандартов и разрабатывают критерии оценки персонала с учетом необходимых компетенций, и образовательные учреждения переходят к оценке выпускника, используя компетентностное измерение. Лишь во взаимодействии можно не только говорить, но развивать человеческие способности к успешному (безопасному) действию, что позволит улучшить обстановку в угольной отрасли, модернизировать систему образования, увеличить возможности для инноваций.

РЕЗОЛЮЦИЯ

ЭКСПЕРТНОГО СОВЕЩАНИЯ

«ГУМАНИТАРНЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ РЕГИОНОВ»

Рассмотрев вопросы комплексного и последовательного решения проблем безопасности в угольной отрасли, рекомендуется выделить четыре основные группы проблем, создающие угрозы жизни и здоровью людей, выступающие причинами инцидентов, аварий и катастроф.

1. Проблемы, связанные с изменениями в системах управления в базовых отраслях — переход от систем управления, нацеленные на решение узкоэкономических и сугубо производственных задач на системы управления, ориентированные на рост капитализации компаний, включая человеческий и социальный капитал, на работу с рисками (прогнозирование, предупреждение), с аудитом систем управления безопасностью, разделением зон ответственности.

2. Проблемы образования, подготовки и переподготовки кадров, требующие коренного обновления программ

обучения, внедрения компетентностного подхода и проектного метода.

3. Проблемы культуры безопасности — вопросы, актуализирующиеся в связи с модернизацией нормативно-правовой базы, пересмотром институциональных основ трудовой деятельности, повышением роли профсоюзов, формированием горизонтальных связей и открытости предприятий для коммуникаций с университетами и учреждениями науки.

4. Технологические проблемы, вызывающие необходимость гуманитарной экспертизы и социальной оценки техники, направленной на определение приемлемости рисков, последствий, издержек, учета этических требований в технических решениях, в технологии проектирования.

С целью тщательной проработки этих, а также и других проблем совещание предлагает проводить ежегодные международные конференции по обмену опытом снижения рисков и предотвращения катастроф в опасных для жизни и здоровья людей отраслях деятельности.

Для решения задач формирования современных компетенций персонала горнодобывающих компаний ввести практику проведения специальных школ-тренингов для молодых специалистов предприятий в рамках специализированных выставок «Уголь России и Майнинг».