

КАРТА РИСКОВ



Мотивация шахтера на безопасный труд — тема, которая остается актуальной на протяжении многих лет. И в этом направлении ОАО «ОУК «Южкузбассуголь» имеет значительный прогресс. Сегодня «Южкузбассуголь» предлагает свои идеи по организации «практической безопасности» вниманию всех заинтересованных предприятий области. Думается, что читателю «УК» также будет интересно познакомиться с основными нововведениями угольщиков — о них нам рассказывает начальник управления по промышленной безопасности и охране труда ОАО «ОУК «Южкузбассуголь» Владимир Варламов:

— В направлении стимулирования безопасного труда специалисты ОАО «ОУК «Южкузбассуголь» работают давно. Мое глубокое убеждение — основным моментом мотивации может быть справедливая и понятная система оплаты труда.

Что я имею в виду? Исполнение месячного плана добычи — дело необходимое, и за него обязаны отвечать директор предприятия, его заместитель по производству, главный инженер. Сам же работник забоя должен отвечать непосредственно за собственную трудовую смену и получать заработную плату

в зависимости от того, насколько правильно, качественно и грамотно он выполнил весь комплекс возложенных на него обязанностей. Речь идет не только о метрах проходки, но и обо всех мероприятиях, сопряженных с ней. Когда рабочий будет четко знать, за что именно он гарантированно получит так называемую «плановую» составляющую заработной платы (дополнительно к гарантированной основной ее части), тогда он будет способен оценить ее справедливость. Если горняки четко поймут ответственность за работу в свою смену, начнется спрос внутри

бригад: во время передачи смены работникам выгодно будет получить объект производства в полном порядке.

С марта текущего года на предприятиях «Южкузбассуголя» введен коэффициент безопасности, который распространяется на все участки и бригады предприятий компании. До этого мы просчитали, сколько травм, предписаний и остановок приходится на каждый участок и на каждую бригаду. То есть выделили три параметра, согласно которым ведется оценка работы. Определили «вилку» по каждому из них: пограничные цифры коэффициента безопасности, которые соответствуют некоей норме — находясь «внутри» этих пограничных цифр, бригада не ухудшает и не улучшает положение. Но если она стабильно работает без случаев травматизма и одновременно улучшает показатели по количеству выполнения предписаний и снижению нареканий со стороны контролирующих органов — общий коэффициент безопасности возрастает. Меньше простоев — увеличивается еще сильнее.

Повышающий коэффициент приводит к повышению размеров оплаты труда, а понижающий — к определенным вычетам.

Аналогичные коэффициенты были разработаны для всех вспомогательных участков предприятий. Можно говорить о том, что все рабочие шахт компании сегодня замотивированы на безопасность. Разработана такая же мотивация для бригад и участков ЦОФ (обогачительных фабрик), это станет следующим этапом реализации данного проекта.

Проведенный по итогам анализ позволит уточнить, каким образом в дальнейшем мы будем применять этот коэффициент безопасности. Однако уже сейчас могу сказать, что в целом по компании показатель безопасности вырос более чем на 10%.

Второй проект, который действует в «Южкузбассуголе» с февраля текущего года, распространяется на высший руководящий состав. Речь идет об интегральном показателе безопасности (ИПБ). В этом случае коэффициент безопасности был просчитан по каждому отдельному филиалу компании, исходя из предыдущих полутора лет работы. Но методология несколько

отличается от предыдущей. Было выбрано 13 параметров ответственности. Например, количество предписаний проверяющих органов: ВГСЧ, Ростехнадзора и т.д. Выполнение предписаний руководитель должен проконтролировать. Кроме того, реализовать мероприятия, способствующие снижению нареканий со стороны контролирующих органов.

Кроме того, на предприятиях «Южубассугля» разработана методика мотивации, которая будет охватывать категорию «работников управлений». Программное обеспечение, имеющееся в компании, позволяет разбить их деятельность по направлениям. За каждую группу направлений отвечает определенный отдел. Например, служба главного механика отвечает за машинное управление и оборудование. Для каждой группы специалистов также имеются рамки показателей безопасной деятельности, переход за

которые в ту или иную сторону будет отражаться на уровне заработной платы.

Таким образом, у каждого работника имеется понятная цель, к которой он должен стремиться.

Что касается инструмента безопасности, который введен на предприятиях «Южубассугля» с 1 октября, то это документ, утвержденный и подписанный генеральным директором угольной компании, — «Принципы безопасности». В нем содержатся такие слова: «Мы незамедлительно останавливаем работы, устраняем выявленные несоответствия и платим средний заработок при...», а далее перечисляются основные наши риски: превышение метана, несоответствие параметрам проветривания, отсутствие или отключение дегазации и прочее.

В рамках документа разработана карта рисков для рабочего,

блок-схема для ИТР, предусмотрены варианты конкретных действий. И теперь горняки вправе, исходя из ситуации, грозящей опасностью, сами изменить себе наряд, приступить к устранению неисправности или привлечь кого-то к выполнению этих работ, будучи твердо уверенными, что они не потеряют ни копейки, не подвергнутся порицанию или критике. То есть речь идет о менеджменте, об управлении производством абсолютно на всех его этапах, во всех его, даже самых низовых, звеньях.

Этим документом регулируется и ответственность за свою работу уполномоченных по охране труда. В случаях, если обнаружение и устранение несоответствий происходит при их участии — уполномоченный по охране труда может получить прибавку к заработной плате. Это один из элементов социального партнерства.

ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ С НАШИМ ИНСТРУМЕНТОМ!

ОАО «ЗАВОД БУРОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ»

ПРЕДЛАГАЕТ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ДЕГАЗАЦИИ УГОЛЬНЫХ ПЛАСТОВ:



Штанга шнек

ТБСУ

Штанги бурильные шнековые (для станков PD 300)
ТУ 3147-001-01423045-2007

Трубы бурильные стальные универсальные (ТБСУ)
ГОСТ Р 51245-99 (ТУ 3668-700-01423949-01)

Трубы бурильные геологоразведочные (СБТМ)
ГОСТ 7909-56

Трубы бурильные стальные нестандартного ряда (ТБСН)
ТУ 3668-286-00147016-2006

Трубы бурильные легкосплавные (ТБЛ)
ТУ 3668-708-01423949-03

Трубы бурильные стальные облегченные (ТБСО)
ТУ 3668-707-01423949-03

Переходники, хвостовики

460026, Россия, г. Оренбург, пр. Победы, 118
Приемная: +7(3532)75-68-14, 75-68-19
Отдел продаж: +7(3532) 75-42-67, 75-42-73
Технический центр: +7(3532) 75-07-16
E-mail: zbo@pochta.ru http://www.zbo.ru

Для буровых установок: типа
БУГ, СБУ, СБГ, УРБ, ЗИФ,
СКБ, БСК, 15А-15В и др.



ПРОВЕДИ ДЕГАЗАЦИЮ С НАМИ!