

ИНВЕСТИЦИИ — ЛУЧШИЙ ПОДАРОК

ОАО «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ» ДЕЛАЕТ СТАВКУ НА ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБНОВЛЕНИЕ



Анатолий Георгиевич Шварченко,
председатель Кемеровской
территориальной
организации Российского
независимого профсоюза
работников угольной
промышленности
(Росуглепроф)

— Уходящий год был очень непростым. Кризис серьезно затронул все угледобывающие предприятия, в том числе и компанию «Кузбассразрезуголь». Не обошлось без сокращения рабочих мест. Правда, сокращались не всегда конкретные люди, но сама ситуация никого не радовала. Тем не менее наши работники в трудных условиях добычу угля не уронили и заработали дополнительно четыре миллиарда рублей прибыли. В то же время претензий по зарплате, которая в кризисный период не повышалась, накопилось немало.

Сейчас мы вместе с руководителем компании Олегом Ивановичем Литвиным ездим по разрезам, встречаемся с бригадирами различных производственных подразделений, и они высказывают свои мнения по организации и оплате труда, исполнению коллективного договора, а также вносят различные предложения. Вопросов немало, и почти на все из них мы старались дать исчерпывающий ответ. Кстати, по многим из самых злободневных вопросов уже проводились переговоры и достигнуто соглашение.

Нам, например, удалось договориться с руководством компании, что в следующем году сокращений работников не будет, поскольку кризис закончился. Договорились мы также о том, что размер инвестиций в обновление вырастет до уровня 14 миллиардов рублей. Отмечу, что такой большой суммы в производство не вкладывали даже в докризисный период.

За этими инвестициями новое мощное оборудование — экскаваторы, большегрузные самосвалы, буровые станки, скреперы, бульдозеры и так далее. Это позволит

улучшить состояние горных работ, повысить безопасность и производительность труда и, в конечном счете, обеспечит дальнейший рост заработной платы работников. Договорились мы также, что ремонтный фонд будет примерно на 20% больше, чем сейчас. Это позволит вовремя ремонтировать технику и сократить время простоя.

Мы также пришли к единому мнению в том, что работникам основных профессий необходимо повышать заработную плату опережающим темпом. Кроме этого, для многих из них будет введен новый принцип формирования заработной платы, где постоянная, гарантированная величина будет составлять не менее 70%, а оставшиеся 30% будут зависеть от специальных доплат и премий.

К сожалению, с начала года зарплата не индексировалась на уровень инфляции. Мы договорились, что для всех работающих индексация должна быть проведена по итогам 4-го квартала, и денежное вознаграждение за выслугу лет решено выплатить не после, а до наступления нового года.

Остается в силе и соглашение о помощи семьям, которые приобретают жилье. Компания выдает беспроцентную ссуду работнику на первый взнос по ипотеке, который составляет 30% от стоимости жилья. Кроме этого, компания гасит половину процентной ставки по кредиту. Это серьезная помощь, и она продолжится в новом 2011 году.

Хочется надеяться, что в наступающем году наша компания продолжит стабильное развитие. Желаю всем горнякам Кузбасса здоровья, успехов, семейного благополучия и достатка!