

УЧЕТ И КОНТРОЛЬ



ЗАПРЕТЫ + ПООЩРЕНИЯ

Начиная с трагичного для всей России 2007 года руководство ОАО «УК «Южкузбассуголь» серьезно озаботилось поиском новых решений проблемы безопасности. Группа сотрудников соответствующих служб в течение полугода занималась систематизацией основных факторов промышленного риска, поиском вариантов их устранения и сведением полученных решений в единую системную программу. Эта программа поэтапно вступила в действие с начала текущего года; для ознакомления с комплексом мер, реализованных пока на одном предприятии ЮКУ, журналистов Сибирского региона пригласили в гости на шахту «Юбилейная». В течение дня они имели возможность оценить эффективность эксклюзивного для Кузбасса оборудования и узнать мнение шахтеров по поводу работы в новых условиях

Трезвое поведение

Начать следует с... турникета. Именно он помог избавиться от двух жестоких производственных пороков, которые нетерпимы в условиях подземного производства: курения и потребления спиртного.

В сентябре административно-бытовой комплекс «Юбилейной» был оснащен турникетным оборудованием с алкотестером. Возможность проникновения нетрезвого человека в помещение теперь исключается. А для прохода на промтерриторию шахты предусмотрена еще одна процедура — предметный досмотр при помощи радиоволнового сканера. Он предупреждает все попытки пронести на подземные горизонты запрещенные предметы (сигареты, спички, зажигалки, бутылки, шприцы и прочее). Принцип действия досмотрового комплекса понятен любому, кто проходил аналогичный осмотр в аэропорту. Эффект, правда, сильнее: на промплощадке **ДЕЙСТВИТЕЛЬНО** нельзя курить и потреблять спиртное.

— Дело ведь не в том, чтобы контролировать содержимое карманов работников, — поясняет начальник управления по промышленной безопасности и охране труда ЮКУ Владимир Варламов, — мы хотим



ВНЕДРЕНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ В РАМКАХ ОДНОЙ КОМПАНИИ

= ЗАМЕТНАЯ РЕАКЦИЯ

сформировать привычку НЕ НАРУШАТЬ. Перевести понимание о недопустимости некоторых поступков на уровень подсознания, автоматизма.

В принципе, получается. Люди, не способные справиться с собственными недостатками, вынуждены признать непригодность для горного дела. Так, около 50 человек подали заявления об увольнении по собственному желанию ДО того, как им предложили пройти ТРЕТЬЕ испытание. С августа 2010-го работники ЮКУ подлежат медицинскому обследованию с целью распознавания их отношения к наркотическим и психотропным веществам. Проверки проходят не только сотрудники компании, но и работники сторонних организаций, чья деятельность связана с посещением шахт. В случае установления факта употребления наркотических веществ человек отстраняется от работы, трудовой контракт с ним расторгается.

Учет с премиальными

Эффективность учета и контроля деятельности работника на любом этапе производства давно доказана теоретически. Главный технолог управления по промышленной безопасности и охране труда ЮКУ Михаил Гороховский рассказал о следующем

проекте, который внедряет научный подход в практическую жизнь:

— Реализация пройдет в несколько этапов. Цель первого — исключить проникновение посторонних лиц на промышленные площадки. Для этого на всех филиалах компании внутри АБК каждая точка прохода будет оснащена дверными доводчиками, электромагнитными замками и считывателями именных идентификационных карт работников предприятия. На следующем этапе входы в шахты, разрезы, устья, выходы на поверхность выработки предполагается оснастить системой видеонаблюдения. И, наконец, последний этап объединит все филиалы компании в единую on-line систему, позволяющую вести полный и комплексный учет рабочего времени сотрудников предприятия, оценивать эффективность их труда, анализировать возможности его оптимизации.

Понятно, что проект заработает успешнее при условии полного его принятия со стороны горняков. Информирования и пропаганды, которые ведутся с помощью традиционных средств оснащения и обучения так называемых «внутренних тренеров», пока явно недостаточно. Интересное нововведение — «карта риска», которая находится во внутреннем карма-

не спецодежды каждого горняка. (В прошлом году директор НФИ КемГУ Владимир Гершгорин показывал аналогичную пластик-памятку, привезенную им из Австралии, и сетовал на отсутствие таковых в России. И вот она в руках каждого работника ЮКУ!). Эффективность ламинированного листочка бумаги и.о. бригадира Андрей Бутенко оценивает с юмором: «За 24 года подземной практики я, разумеется, выучил основные тезисы горной безопасности наизусть. Но телефоны аварийных служб пригодятся. Полезна карта риска в качестве напоминания о конкретных действиях в случае необходимости изменить бригадный наряд».

Здесь уместно вспомнить о Документе безопасности, утвержденном и подписанном генеральным директором ОАО «ОУК «ЮКУ», согласно которому горняки вправе, исходя из ситуации, грозящей опасностью, сами изменить себе наряд, будучи твердо уверенными, что они не потеряют ни копейки зарплаты (подробнее об этом в «УК» № 11). Такой случай уже имеется в практике Андрея Бутенко (бригада, установив запыление, занималась ремонтными работами вместо добычи), и он утверждает, что действительно получил полную зарплату. Более того, имея высокий

УЧЕТ И КОНТРОЛЬ

ФОРМИРОВАНИЕ ДОВОЛЬНО ЖЕСТКИХ УСЛОВИЙ КОНТРОЛЯ СОСТОЯНИЯ ГОРНЯКА, ЕГО ДВИЖЕНИЙ И ДЕЙСТВИЙ В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ПОДКРЕПЛЯЕТСЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ СИЛОЙ «ПРЕМИАЛЬНЫХ»



«коэффициент безопасности», горняки существенно прибавили в заработке.

Таким образом, формирование довольно жестких условий контроля состояния горняка, его движений и действий в рабочее время подкрепляется стимулирующей силой «премиальных». Подобный подход классически положительно зарекомендовал себя еще в социалистические времена.

Перспективное сотрудничество

Главным плюсом последних проектов ЮКУ, нацеленных на безопасность, является комплексность и логичность выведения на практику. Ведь ко всему вышесказанному можно добавить внедрение новых технологий, программу по обеспечению работников современными СИЗами, целостную систему мотивации, а образцовый пример «Юбилейной» поэтапно планируется распространить на все филиалы.

Их недостаток, по мнению ученых, заключается в отсутствии преемственности.

— В советские времена считалось нормой остановить работы в случае обнаружения возможного очага опасности на шахте, — говорит старший преподаватель кафедры охраны

экологии и обеспечения безопасности жизнедеятельности Сибирского государственного технологического университета, горняк со стажем Федор Никифоров. — Стимулирование безопасного труда премиальными в наше время просто называлось по-другому — соцсоревнованием. А параметры были те же.

— Пока зарплата горняка в любой мере зависит от плана — а объем добычи у собственника всегда остается на первом месте, — он пойдет ради выполнения плана на любые нарушения, — поддерживает предыдущее высказывание доцент, к.т.н., преподаватель кафедры ОЭ и ОБЖ Валерий Мячин. — Введение норм безопасности — половина дела. Вторая его часть — это обеспечение фиксированной почасовой оплаты труда и налаженный менеджмент, который заставит работника трудиться не за план, а за качество проведения нормативных работ. На многих предприятиях области в доперестроечное время такой менеджмент был отлажен грамотными руководителями, но бизнес-правила, перекосы в принципах начисления зарплаты, провал 90-х в теории развития менеджмента и целый ряд факторов не позволили сохранить его преемственность. В итоге сегодня многое «хорошо забытое старое» открывается с нуля. Конечно,

в целом тенденцию можно оценивать лишь положительно, но хотелось бы не возврата в прошлое (что, с исторической точки зрения, является топтанием на месте), а новаторских подходов с учетом времени.

Увы, но преподаватели вузов (позволим это утверждать после многих бесед с ними) не в полной мере владеют информацией об инновационных переменах в отношении безопасности. С другой стороны — производственники не стремятся обогащать их практической базой знаний, в то время как плотное взаимодействие науки и практики однозначно пошло бы на пользу всем. Тем более что, по словам Владимира Варламова, предстоит еще много работы, нацеленной на сохранение здоровья горняка, на создание оптимальных условий комфортной атмосферы в коллективе, стимулирование интереса к делу, к профессии, к росту... Более того, ЮКУ готово поделиться опытом со всеми угледобывающими предприятиями Кузбасса и России и, в свою очередь, использовать их наработки в единых целях безопасности шахтерского труда. С этой точки зрения даже усиленный PR всех действий в сторону безопасности кажется полезным.

Лариса ФИЛИПОВА,
Новокузнецк