



**В ОАО «ЮЖНЫЙ
КУЗБАСС» ПОДВЕДЕНА
ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА ЗА 2010 ГОД**

**ОАО «Южный Кузбасс»,
входящее в компанию
«Мечел-Майнинг», за
2010 год на реализацию
коллективного договора
направило 687,8 млн рублей.**

ЛИЦОМ К РАБОТНИКАМ

Социальные гарантии работникам и пенсионерам ОАО «Южный Кузбасс» в 2010 году обеспечивались в полном объеме, а все возникающие вопросы были успешно разрешены.

На отдых и оздоровление работников и членов их семей компания в 2010 году направила около 81 млн рублей. В том числе компенсировала стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно. Летом 2010 года в детском лагере «Звездочка» и санатории-профилактории «Романтика» отдохнули и прошли оздоровление более 850 детей работников компании, а по программе корпоративного отдыха на Черном море побывало более 60 ребят. На новогодние подарки и материальную помощь при подготовке детей к школе ОАО «Южный Кузбасс» выделил 4 млн рублей.

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, получают от компании сверх сумм, предусмотренных действующим законодательством, ежемесячное пособие в размере минимальной заработной платы с начислением районного коэффициента. В 2010 году на эти цели было потрачено 1,2 млн рублей.

ОАО «Южный Кузбасс» осуществляет поддержку работников при их выходе на пенсию. В 2010 году на выплату единовременного пособия в размере 15% среднего заработка за каждый год работы в угольной промышленности компания направила более 35 млн рублей, а на дополнительную корпоративную программу пенсионного обеспечения работников — еще 22 млн рублей.

ОАО «Южный Кузбасс» чтит традиции и не забывает своих ветеранов: к праздничным датам — Дню пожилого человека и 65-летию Победы в Великой Отечественной войне — в 2010 году им выплачено 3 млн руб. Всего же на социальные программы для пенсионеров, куда входит санаторно-курортное оздоровление, бесплатный пайковый уголь, материальная помощь и др., ОАО «Южный Кузбасс» в 2010 году потрачено около 21,5 млн руб. Регулярно оказывается помощь и Советам ветеранов предприятий, на это компания в прошлом году направила 645 тыс. руб.

Профсоюзной организации на культурно-массовую и оздоровительную работу в 2010 году было выделено более 2,7 млн рублей.

— Всего же на реализацию обязательств по коллективному договору, действовавшему с 2008-го по 2010 год, было направлено почти 2 миллиарда рублей. Кроме того, в эту сумму не входят затраты по очень важному пункту колдоговора, где закреплено наше обязательство по проведению ежеквартальной индексации заработной платы, — отмечает управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдицкий. — Социальная стабильность в коллективе во многом способствует успешной деятельности предприятия, поэтому развитие социального партнерства находится в зоне повышенного внимания ОАО «Южный Кузбасс» и компании «Мечел».

Проект коллективного договора ОАО «Южный Кузбасс» на 2011-2013 годы уже подготовлен, в настоящее время ведется его согласование



с профсоюзным комитетом. Конструктивный диалог компании с профкомом позволяет совместными усилиями находить возможность для улучшения условий труда и повышения жизненного уровня работников и пенсионеров.

Елена МИЛОВАНОВА