



ОПЫТ

ТЕХНИКА  
ТЕХНОЛОГИИ  
БЕЗОПАСНОСТЬ

# НЕ ЖДАТЬ. ПРЕДУПРЕЖДАТЬ!

**Александр Владимирович Кручинин, вице-президент по охране труда, промышленной безопасности и экологии ООО «ЕвразХолдинг»:**

— В середине 2010 года в «Евразе» было принято решение о формировании единой структуры по охране труда, промышленной безопасности и экологии. В конце августа я приступил к работе в качестве вице-президента. Кроме того, был создан комитет совета директоров «Евраз Груп» по охране здоровья, труда и окружающей среды. В него вошли три независимых директора — Гордон Толл (председатель), Карл Грубер и Терри Робинсон. На троих опыт работы в отрасли составляет более ста лет. Такова квалификация людей, которые теперь определяют политику «Евраз» в области безопасности труда.

С середины прошлого года в «Евразе» введена система отчетности, когда в течение 4-24 часов информация о том или ином инциденте получают все руководители компании во всех наших филиалах. В сообщениях указываются предварительные данные: что произошло, какие первоначальные меры приняты. Это сделано для того, чтобы, не ожидая окончания расследования, иметь возможность на других предприятиях предупредить развитие подобных событий.

В 2010 году в «Южжубассугле» началась большая программа в области охраны труда. Была внедрена система ограничения доступа в шахту через электронные карточки, введена система алкотестов и наркотестирования.

Закупка современных и очень дорогих систем тестирования способствует тому, что люди начинают задумываться: если есть похмельный синдром, то лучше остаться дома, взять отгул или больничный, но на работу не выходить, чтобы не подвергать риску свою жизнь и жизнь коллег.

Если смотреть зарубежный опыт, то на передовых угольных и металлургических предприятиях действует система, когда работник не просто ответственен за собственную безопасность, он готов взять ответственность за безопасность своих коллег. Он не закрывает глаза на то, что на соседнем участке кто-то с нарушением техники безопасности выполняет свою работу. Как результат — многие зарубежные предприятия десятилетиями работают без травматизма.

Будет продолжена реализация программы безопасности на «Южжубассугле», затраты по 2011 году составят в районе полутора миллиардов. В том числе на дегазацию, обновление комплексов. Планируется продолжить установку сканеров на всех основных шахтах.

Никому не нужна лишняя тонна угля, руды, металла за счет безопасности. Если на предприятиях ЮКУ происходят предпосылки к опасной ситуации, останавливается производство — на зарплату это практически не влияет...

Внедренная система премирования подразумевает, что если предприятие, участок, бригада отработали без происшествий, они получают дополнительную премию за то, что соблюдались все технологические процессы, безопасно выполнялась работа. Запускается общая по компании программа по вопросам охраны труда.

Проблемы в сфере безопасности и охраны труда есть, но их стараются решать. К тому же нужно понимать, что если что-то начать делать сейчас, то более-менее стабильный результат будет получен через 2-3 года. Многим кажется: люди уже начали понимать, что это не просто разговоры о безопасности на ЮКУ, а тенденция: с каждым годом улучшать охрану труда и работать в данном направлении.

И люди должны понимать: травматизм возможно устранить и возможно его избежать. И это зависит от каждого.

**ПРОМЫШЛЕННЫЙ  
ЭКСПЕРТ**  
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

Экспертиза промышленной безопасности  
Неразрушающий контроль  
Разработка проектов, в т. ч. ликвидация ОПО  
Декларация промышленной безопасности  
Услуги электро-технической лаборатории

ОАО «НТЦ «ПРОМЭКС»  
г. Кемерово, пр-т Химиков, 10 А  
тел.: (384-2) 56-07-13; 56-06-93  
e-mail: prom-ex@mail.ru  
www.promex.su