



ФОРМУЛА ОПЛАТЫ

Год назад, после катастрофы на шахте «Распадская», правительственной критике подверглись все составляющие системы безопасности горняков, в том числе принцип оплаты труда угольщиков, который, как тогда сказали, «фактически провоцирует» нарушения ТБ. Значительная часть заработков напрямую связана с планом, а приостановка работ по соображениям самосохранения фактически наказывается рублем

ЕЕ СОСТАВЛЯЮЩАЯ, НАЦЕЛЕННАЯ НА БЕЗОПАСНОСТЬ ШАХТЕРОВ, ПОСТЕПЕННО, НО РАСТЕТ В КУЗБАССЕ

Рекомендация сверху

На эти факты, вспомним, указал премьер-министр Владимир Путин на видеоконференции, посвященной «Распадской»: «Зароботная плата состоит из условно постоянной части... На «Распадской» она составляет 46–48%. В целом по отрасли — 50–60%», — пояснил он через десять дней после аварии. — А остальная часть зарплаты привязана к объемам выработки на конкретном предприятии, что провоцирует и руководство, и шахтеров любой ценой наращивать эти объемы, пренебрегая рисками катастроф.

Владимир Путин рекомендовал работодателям совместно с профсоюзами внести в существующее федеральное отраслевое соглашение изменения: «...к тарифным ставкам, которые обеспечили бы рост условно постоянной части заработной платы

до 70% как минимум. Это повысит защищенность шахтеров, работающих на подземных работах, минимизирует мотивацию шахтеров добиваться повышения добычи любой ценой, пренебрегая безопасностью и рискуя жизнью». В июне премьер повторил свои требования и подчеркнул, что решения по формуле оплаты труда касаются 158 тысяч горняков, занятых сегодня на шахтах России, и членов их семей: «Поэтому все вопросы здесь должны быть урегулированы с участием государства, профсоюзов и работодателей».

Есть поправка!

Профсоюзам действительно удалось отстоять поправку об «увеличении до 70% доли условно-постоянной составляющей в структуре зарплаты шахтеров». Переговорный процесс

шел очень тяжело. Работодатели, не отрицая правильности требований премьера, развернули, однако, дебаты о термине «шахтеры». Профсоюзы настаивали на том, что так называются все люди, занятые добычей угля, работодатели — что это только работники шахт, причем добывающие коксующийся уголь.

В итоге работодатели уступили, установив соотношение 70:30 (постоянная: переменная доли зарплаты) для всех угольщиков. Если по какой-то причине план не будет выполнен, зарплата шахтера упадет не в разы, а максимум на 30%. Соответствующая поправка в федеральное отраслевое соглашение была включена, зарегистрирована, за чем должны были последовать соответствующие корректировки коллективных договоров на предприятиях.

Рост напряжения? Чьего?

Но в конце прошлого года Независимый профсоюз горняков вдруг забил тревогу: собственники многих предприятий и некоторые профсоюзы, с точки зрения НПГ, фактически проигнорировали поручения Путина. В октябре НПГ провел целевой опрос более чем 3500 шахтеров в трех регионах страны. Согласно опросу, «подавляющее большинство шахтеров знают о предложении премьер-министра и поддерживают его, однако почти столько же опрошенных — примерно 94% — считают, что в оплате труда и тарифных ставках ничего не изменилось». Около 78% говорили о том, что их заработок зависит только от премий за выполнение и перевыполнение плана. И самое главное — в связи с этим 68% опрошенных готовы были добиваться изменения структуры зарплат, участвуя в забастовках. Председатель НПГ Александр Сергеев неоднократно в российских СМИ указывал на рост социальной напряженности в шахтерских регионах.

Постепенно обязательства выполняются

Динамика развития событий в Кемеровской области, однако, показала адекватность позиций руководства большинства угольных компаний требованиям времени.

Так, все угледобывающие предприятия холдинга «СДС-Уголь» с 1 июля 2010 года увеличили долю условно составляющей части в структуре заработной платы горняков до 70%.

В сентябре 2010 года на ОАО «УК «Южкузбассуголь» в коллективный договор были внесены дополнения, что «работодатель обеспечивает увеличение до 70% доли условно постоянной составляющей в структуре платы за труд шахтеров» — это дополнение зарегистрировано в отделе по труду администрации Новокузнецка.

— В целях выполнения этих обязательств с 1 декабря произведено увеличение постоянной части зарплаты с соответствующим снижением доли переменных выплат (премии). В настоящее время доля постоянной части составляет от 70 до 85% в структуре заработной платы, в зависимости от групп профессий и полностью соответствует установленным требованиям, — сообщает вице-президент по корпоративным коммуникациям «Евраз» Олег Кузьмин.

— Пересмотр отраслевого тарифного соглашения в части изменения пропорций постоянной и переменной составляющей зарплаты в прошлом году касался в первую очередь подземной добычи, — объясняет заместитель директора по персоналу и общим вопросам ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» Алексей Клиновицкий. — Здесь более опасные условия труда, чем на разрезах. Однако мы тоже постарались выполнить новые требования. По договоренности с теркомом Росуглепрофсоюза мы решили принять пропорции «70 на 30» в отношении оплаты труда по трем основным специальностям. Это — машинист (помощник машиниста) экскаватора, машинист (помощник машиниста) буровой установки и водитель технологического автотранспорта. В этом году такой подход будет применен еще по двум специальностям: машинист (помощник машиниста) локомотива и машинист бульдозера.

Премия за безопасность

Как оценивают люди переход на новую систему оплаты?

— Проведя анализ системы оплаты труда на каждом предприятии, мы видим, что все пункты дополнительного коллективного договора компанией

«СУЭК-Кузбасс» выполняются в полном объеме, — отмечает председатель Киселевской территориальной организации Росуглепрофа Анатолий Оренбуров. — Изменения в системе оплаты труда здесь произошли с 1 января 2011-го. Кроме того, что поддерживаются пропорции «70 на 30», с начала 2011 года заработная плата увеличилась в среднем на 15-20%. И сегодня работник уже не будет сознательно нарушать технику безопасности, поскольку в постоянной части заработка есть солидная доплата «за безопасность».

— Если взять, к примеру, мартовский «квиток», то у ГРП за обеспечение промышленной безопасности премия составляет около 8 000 рублей, — добавляет председатель профкома шахты им. С.М. Кирова, — поэтому люди настроены на добычу угля более безопасными методами.

По словам бригадира этого же предприятия Анатолия Коломенского, раньше при невыполнении плана люди могли получить меньше 25 000 рублей, несмотря на то, что бригада работает стабильно и находится на хорошем счету. Сегодня наверняка цифра денежного довольствия будет выше.

В холдинге «СДС-Уголь» успели посчитать, что заработная плата в 2010-м выросла на 15%. Средняя сегодня составляет 31 500 рублей, а до конца года планируется увеличить ее до 32 000.

Хоть важная, но лишь часть

Небольшой мониторинг ситуации позволяет сделать вывод, что крупнейшие угольные холдинги, работающие на Кузбасской земле, выполняют пункты федерального отраслевого соглашения в отношении зарплаты. И предположить, что увеличение условно составляющей части произойдет на всех горных предприятиях. Это важно. Но не менее существенно помнить: повышение денежного довольствия — лишь составляющая общей программы безопасности, которая по содержанию очень объемна.

И результат возможен лишь при стабильной работе по всем направлениям.

Марина ВЕРЕМЕЕВА