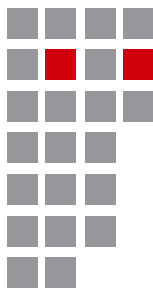




**Виктор Ившин,
генеральный директор
Северокузбасского
машиностроительного
завода, заслуженный
машиностроитель РФ**



НЕОБХОДИМА СОВМЕСТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ!

Регулярно читаю журнал «Уголь Кузбасса», как машиностроитель ищу статьи о новой горной технике и новых технологиях, интервью заказчиков и профессионалов. Короткая и емкая статья А. Сусоева «Не только ГШО» заинтересовала особо, и захотелось продолжить разговор.

Если коротко напомнить, то в Общественной палате Кемеровской области прошли слушания по теме «Машиностроительный комплекс Кузбасса. Проблемы и пути развития». Выводы страшные: 20 лет назад в Кузбассе было 114 тысяч машиностроителей, сегодня их осталось около 30 000, почти в 4 раза меньше. Скорее всего, такие же показатели в оборонке. Во сколько же раз уменьшилось количество инженеров, конструкторов, технологов, механиков, а также руководителей, профессионалов-управленцев, квалифицированных госслужащих?!

Даже мировой кризис сегодня оценивается отсутствием технократов во власти и политике, там все больше юристов, финансистов, артистов,

спортсменов и просто случайных людей.

Но это итоги. А что делать, где пути решения?

Первое — это вспомнить, что первую в мире механизированную крепь изготовили и испытали в Тульской области, в Подмосковном угольном бассейне, первые комбайны были изготовлены нашими инженерами и рабочими.

Сегодня многие нас догнали и перегнали, но потенциал пока еще есть. Кадры решают все! (Известный путь).

Неоднократно бывая за границей, на десятках лучших машиностроительных фирм Германии, Англии, Южной Кореи, Польши, подметил несколько интересных закономерностей. Довольно часто, а в Германии почти стандарт, когда специалисты работают парами. Убеленный сединами инженер, а рядом молодой — будущий крутой конструктор, технолог или менеджер. Молодые специалисты-инженеры, как правило, сразу получают достойную

зарплату, в 2 раза выше квалифицированных рабочих, но это только в первый год, по контракту, а далее как получится, кто как себя проявит. Подрасти она, конечно, может, но также и упасть вдвое, или приходится искать другую работу. Абсолютное большинство постоянно учатся — новым программам проектирования, новым технологиям, второму-третьему языку и тому подобному.

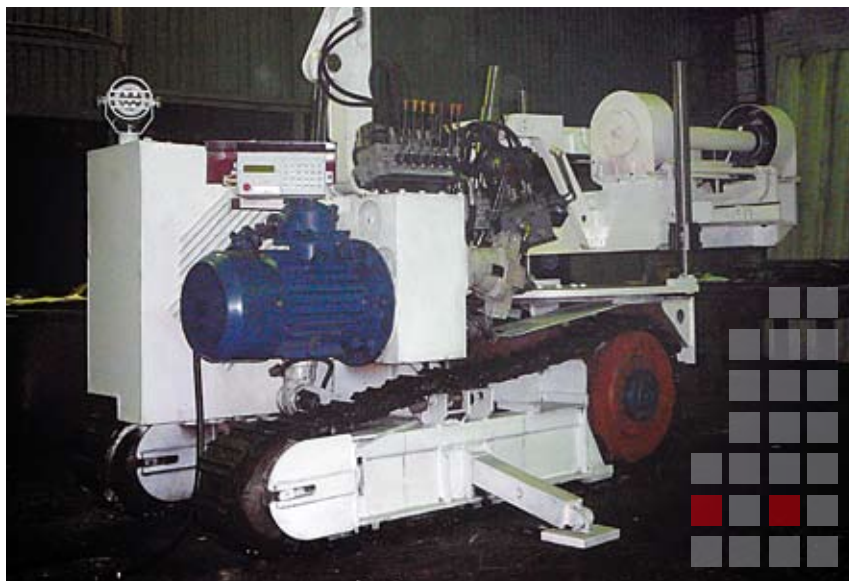
Специальность инженера необходимо поднять на самый высокий уровень. Инженеры — прежде всего, если мы хотим поднять и развить машиностроение, химию, переработку, энергетику и всю промышленность.

Второй очень важный момент, который сегодня недооценивается, — это совместная работа заказчиков (шахт, объединений), проектировщиков, которых практически не осталось, и непосредственно заводов и фирм. Заказчики сегодня не заинтересованы создавать новую технику — считают, что проще и лучше купить уже готовую у известных и неизвестных зарубежных фирм.

Можно много рассуждать на эту тему, но проще разработать план новой техники и технологий (НИОКР), согласовать, утвердить и выполнить. Там сразу встанет вопрос: а кто будет разрабатывать, кто конструктор? Вопрос сегодня очень сложный, но ясно, что «убеленные сединами» и молодые инженеры.

Решить можно все, надо ставить задачи и добиваться их выполнения, но для начала надо их конкретно поставить и утвердить, в том числе финансовую часть. Изготовить новую машину или модернизировать хорошо забытую старую сегодня, когда износ активной части основных фондов (станков) 70-80%, не просто, но можно.

Главной особенностью современного проектирования во всем мире сегодня являются применение готовых решений, комплектация новой техники покупными изделиями, в том числе импортными, высокого технического уровня. Довольно часто новая машина на 70-80% состоит именно из новых покупных изделий, и этого не надо бояться. Правда, заказчик это тоже должен понимать, сделать солидную предоплату для закупки комплектующих.



Заводам и фирмам остается сделать 20-30% своих узлов, в том числе по кооперации с другими солидными фирмами, то есть как минимум они должны иметь четверть современных станков и технологий, а изношенный станочный парк еще поработает на черновых работах и при ремонте простой старой техники.

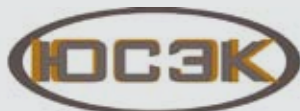
В целом получается красивая картина и вполне не безнадежная.

Опыт совместной работы власти и собственников у нас в Кузбассе очень богатый и положительный, осталось перенести его на индустриальный уровень. Основными заказчиками для машиностроителей Кузбасса, конечно, должны оставаться угольщики региона, а далее экспорт машин в Казахстан, Украину, Узбекистан и другие страны. Безусловно, если коммунальщики, стройиндустрия и

другие отрасли решатся составить совместные планы НИОКР, то машиностроение пойдет вширь. Здесь не надо забывать, что две третьих сегодняшней горной техники так или иначе применяются во многих отраслях: конвейеры, дробилки, гидравлика, электродвигатели и тому подобное.

В июне заказчики, проектировщики, заводы и фирмы вновь, уже традиционно, встретятся на международной выставке «Уголь России и Майнинг» в Новокузнецке, возможно, там появятся новые проекты и планы, и, конечно же, мы увидим много новой и не совсем новой техники.

Наш завод готовится показать новую самоходную буровую машину СБМ43, созданную по заказу ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» для шахты «Березовская» совместно с ООО «Машиностроительная компания «Ильма» и другими партнерами. Машина предназначена для бурения опережающих скважин при проходе горных выработок и любых дегазационных скважин в автоматическом и радиоуправляемом режиме. Ждем новых заказов.



АВТОНОМНОЕ, РЕЗЕРВНОЕ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ ПОМЕЩЕНИЙ И ЗДАНИЙ, ГОРЯЧЕЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ, НАГРЕВ ЖИДКИХ СРЕД В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССАХ НА ОСНОВЕ ИНДУКТИВНО-КОНДУКТИВНЫХ ЭЛЕКТРОНАГРЕВАТЕЛЕЙ

Преимущества перед другими видами нагрева:

- Класс по электробезопасности 02. Не требуется обязательного зануления и устройства отключения.
- Не требуется дополнительного обслуживания, кроме содержания в чистоте и проверки электроконтактных соединений.
- В разы уменьшено образование отложений в теплообменнике за счет отсутствия контакта теплоносителя с высокотемпературными деталями и частями теплообменника.
- Долговечность более 30 лет. КПД = 98%.

ООО «Южно-Сибирская Электротехническая Компания»
 653033, Кемеровская обл., г. Прокопьевск, ул. Институтская, 4, оф. 109.
 Т./ф.: 8-384-6-620909, с.т. 8-906-981-36-73
 www.usetk.ru E-mail: mail@usetk.ru, Skype ooousek



Технические характеристики модульных котельных на основе узла нагрева КИТ

Тип, наименование	Ед. изм.	КИТ 15	КИТ 20	КИТ 25	КИТ 40	КИТ 50	КИТ 100	КИТ 100	КИТ 150	КИТ 200	КИТ 250	КИТ 300	КИТ 500
Кол. и тип нагревателей	1x15	1x20	1x25	2x20	1x50	2x50	1x100	3x50	2x100	1x250	3x100	2x250	
Мощность	кВт	15	20	25	40	50	100	100	150	200	250	300	500
Тепловая мощность	Мкал/ч	12,9	17,2	21,5	34,4	43	86	86	129	172	210	258	420
Напряжение	В	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380
Частота тока	Гц	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Число фаз	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Козф. мощности	cosφ	0,98	0,98	0,98	0,98	0,98	0,98	0,98	0,98	0,98	0,98	0,99	0,99
Рабочее давление	МПа	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6