

ПЕРСПЕКТИВНО



ЛИДЕРЫ ПО ВНЕДРЕНИЮ ПРОГРАММЫ

В КОМПАНИИ «БЕЛОН» НАЧАЛОСЬ ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ «ЛИДЕРСТВО В ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ» — СОВМЕСТНОГО ПРОЕКТА «БЕЛОНА» С КУЗБАССКИМ МЕЖОТРАСЛЕВЫМ ЦЕНТРОМ ОХРАНЫ ТРУДА. ИНИЦИАТОРОМ СОЗДАНИЯ ПРОГРАММЫ ВЫСТУПИЛА ДИРЕКЦИЯ ПО ПЕРСОНАЛУ, СОЦИАЛЬНЫМ И ОБЩИМ ВОПРОСАМ КОМПАНИИ, ИДЕЮ ПОДДЕРЖАЛА ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ, АКТИВНО ВКЛЮЧИВШИСЬ В ПОДГОТОВКУ ДАННОГО ПРОЕКТА

Программа является уникальной — «Белон» стал первой угольной компанией в Кемеровской области, где будет применяться новый подход к обеспечению безопасных условий труда. Руководство «Белона» и сотрудники центра охраны труда считают эту цель реальной и достижимой.

На протяжении всей деятельности «Белона» одним из основных направлений компании остается создание безопасных условий труда. Чтобы достичь в этом вопросе максимальных результатов, и возникла идея создания программы обучения «Лидерство в промышленной безопасности». Прежде чем определить ее направления, научным центром ВостНИИ был проведен анализ безопасности работ в горной промышленности. Выяснилось, что аварии происходят из-за нарушений в технологии ведения работ, недостатков в организации трудового процесса, неадекватного поведения работников, несовершенства или неисправности оборудования и прочих причин, однако в основном почти 70% случаев травматизма обусловлены некомпетентными действиями работников различного уровня. Этот фактор и стал лейтмотивом программы «Лидерство в промышленной безопасности».

На днях в «Белоне» прошел семинар-презентация, на котором руководитель Кузбасского межотраслевого центра охраны труда, кандидат физико-математических наук С.П. Ворошилов представил весь обучающий комплекс руководителям компании и директорам предприятий. Все аспекты программы направлены на получение работниками знаний, влияющих на сознание в части ответственности за управление личной безопасностью и безопасностью коллег, снижение производственного травматизма и совершенствование системы управления промышленной безопасностью.

Весь курс рассчитан на пять часов, а его особенность заключается в том, что проводить занятия будут так называемые «внутренние преподаватели» — в основном из числа специалистов промышленной безопасности. Именно они первыми пройдут обучение, в том числе получат рекомендации, как они должны доносить информацию. Для специалистов готовят портфель внутреннего препода-

вателя, предоставят полную структуру курса: видеофильмы, лекции, то есть полный набор инструментов для проведения обучения.

Программа изобилует видеоматериалами: видео- и мультимедийные фильмы подготовлены как в интерактивном режиме, так и в повествовательной форме. Интерактивные фильмы наглядно демонстрируют, как действия работников приводят к тем или иным последствиям. Мультимедийные фильмы показывают реальные события, произошедшие на шахтах Кемеровской области, они дают полный разбор аварий, от причины до последствий. Причинами серьезных трагедий являются неправильные действия работника — чтобы предотвратить аварию, достаточно было просто своевременно сообщить руководству о травмоопасной ситуации.

Программа позволит усовершенствовать учетную систему опасности и рисков с помощью новой разработанной документации: журналов учета, отрывных листов, различных памяток и др.

Безусловный плюс Программы в том, что она призвана не только обучить, но и в корне поменять менталитет работников, создать идеологию ответственности и самостоятельности. Недостаточно просто обладать знаниями — необходимо понимать, что каждый сам отвечает за свою жизнь. Именно в этом и заключается понимание лидерства — каждый работник, соблюдая все нормы промышленной безопасности, показывает пример остальным.

В настоящее время выбирается предприятие, на котором пройдет пилотный курс обучения, позволяющий оценить эффективность программы, внести необходимые корректировки и затем внедрить проект в целом по компании. Планируется, что в течение 1,5-2 лет данное обучение пройдут все работники «Белона», а это порядка шести тысяч человек.

Программа будет интегрирована в систему управления промышленной безопасностью компании, что позволит не только оценить, но и управлять профессиональными рисками, воспитать в работниках ответственность за некомпетентные действия и вселить в них уверенность, что грамотные приемы работ



**НА ПРОТЯЖЕНИИ
ВСЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«БЕЛОНА» ОДНИМ
ИЗ ОСНОВНЫХ
НАПРАВЛЕНИЙ
КОМПАНИИ
ОСТАЕТСЯ СОЗДАНИЕ
БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ
ТРУДА**

повышают безопасность во много раз. Таким образом, основные методы обеспечения лидерства в области промышленной безопасности и охраны труда будут базироваться на личной ответственности и компетентности всех сотрудников компании.