

День шахтера в Кемеровской области считается главным кузбасским праздником. У компании «Белон» в этом году праздник двойной: профессиональный — День шахтера и личный — 20 лет с момента образования. К этим датам коллектив подходит с хорошими результатами — за первое полугодие 2011 года перевыполнен план по добыче угля и проведению горных выработок



ОАО «БЕЛОН»: МИЛЛИОНЫ ТОНН НА-ГОРА!

Добыча и проходка — в плюсе!

Плюс 300 тысяч тонн угля — с таким результатом отработали шахты «Белона» шесть месяцев текущего года, добыв 1893 тыс. тонн вместо запланированных по годовой программе 1604 тыс. тонн. Лидером стала шахта «Костромовская» — плюс составил 195 тыс. тонн.

Шахта «Чертинская-Коксовая» положила в копилку угледобычи сверх нормы 90 тыс. тонн. План по добыче на 2011 год — 1 200 тыс. тонн, из которых 500 — добыто за первое полугодие. Шахта в течение второго квартала работала на одной лаве, сложной по горно-геологическим условиям, с большой обводненностью, с «наросткой» секций крепи. Второе полугодие началось с введения в эксплуатацию второй лавы. По расчетам специалистов добыть 700 тыс. тонн до конца 2011 года — вполне реально.

Перевыполнение плана у шахты «Чертинская-Южная» оказалось не та-

ким значительным, как у других, однако и 13 тыс. тонн с пласта мощностью до одного метра можно назвать весомой прибавкой к общему результату.

Угольная судьба

Все три шахты компании по своему уникальны — разные горно-геологические условия, пластометрия, газообильность. Поэтому у каждой — свои тонны и свои метры, а объединяет уголь ценных коксующихся пород и сложная судьба. Предприятия не просто работают, но и благодаря инвестиционным программам «Белона» активно развиваются. В начале 2000-х «Чертинская-Коксовая» и «Чертинская-Южная», отработав почти по пять десятков лет каждая, были на грани закрытия. Первая шахта не привлекала собственников газообильностью, вторая — маломощными пластами. Для того чтобы работать в нормальном режиме, требовались серьезные денежные вливания. Руководство ОАО «Белон», не испугавшись

трудностей, взяло на себя ответственность за восстановление шахт.

Инвестиционная программа позволила вернуть предприятия к жизни. На шахте «Чертинская-Коксовая» были решены вопросы дегазации, что дало возможность работать на одной из самых сложных шахт в России (а по некоторым сведениям, даже в мире) в миллионном режиме. Параллельно вложениям в дегазационные мероприятия обновили добычную и проходческую технику. Сегодня шахта, стоя на пороге 60-летнего юбилея, дышит полной грудью. Впереди два новых крупномасштабных проекта: начало отработки круто-наклонных пластов механизированным комплексом и строительство наклонного ствола. В июле на шахту начал поступать уникальный комплекс, который позволит работать на пластах с углом залегания до 50 градусов. На поверхности будет собрана мини-лава, где шахтеры пройдут обучение. Планируется, что добыча угля новым лаво-комплексом начнется в октябре текущего года.

ПРОИЗВОДСТВО ДОСТИЖЕНИЯ

Шахта «Чертинская-Коксовая» станет первой в Кузбассе, а возможно, и первой в России, реализующей это направление.

Шахта «Чертинская-Южная» определенный период своей деятельности носила название «Новая»: именно здесь внедрялось самое передовое оборудование, вводились новые технологии, что в полной мере оправдывало название предприятия. После вхождения в состав компании «Белон» «Чертинская-Южная» не изменила традициям, став первой шахтой на Беловском руднике, на которой была применена струговая установка. Так называемые «хлебные запасы» были отработаны, миллионы тонн угля залегают в пластах мощностью до одного метра. Струг оправдал ожидания — шахта заработала. Сегодня «Чертинская-Южная» работает в режиме 45-50 тысяч тонн в месяц. В настоящее время дорабатывается третья лава и готовится к отработке следующая.

Третья шахта компании — «Костромовская», несмотря на молодой возраст (сдана в эксплуатацию в 2008 году), тоже успела пережить сложные времена. С момента строительства у предприятия поменялось несколько собственников — очередной хозяин, столкнувшись с проблемой неустойчивой почвы и кровли, большой водообильностью, выставил шахту на продажу. И только ОАО «Белон» поставил точку в печальной судьбе предприятия. Благодаря внедрению самой современной техники, грамотной организации работ и высокой квалификации шахтеров удалось преодолеть «плывуны», пройти основные горные выработки и начать добычу угля.

«Костромовская» уникальна, в первую очередь, своей оснащенностью — шахту по праву называют предприятием XXI века. 2011 год стал для шахты поистине революционным в плане обновления проходческой техники. С начала года сюда поступили отечественные и импортные проходческие комбайны: КП-21, три комбайна «JOY» и один «Sandvik». Комбайны КП-21 и «JOY» уже введены в эксплуатацию, на очереди — «Sandvik».

Если вернуться к вопросу уникальности, то такое определение подходит и к разрезу «Новобачатский» — единственному предприятию компании «Белон», где ведется добыча угля открытым способом. Месторождение известно еще с середины XIX века — сюда по приказу



**УВАЖАЕМЫЕ
РАБОТНИКИ УГОЛЬНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ!
ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ
ГОРНОГО ДЕЛА!
КОЛЕГИ, ДРУЗЬЯ, ПАРТНЕРЫ!
ПОЗВОЛЬТЕ ОТ ВСЕЙ
ДУШИ ПОЗДРАВИТЬ ВАС
С САМЫМ ЗНАЧИМЫМ В
КУЗБАССЕ ПРАЗДНИКОМ —
ДНЕМ ШАХТЕРА!**

За плечами — еще один шахтерский год. За это время в нашей компании произошло немало значимых событий. Были определены приоритетные направления деятельности «Белона» — это безопасность, инвестиции, социальная политика.

Достижения компании — и сегодняшние, и завтрашние — это результат работы всего коллектива компании «Белон», коллектива профессионалов и единомышленников. В этот день я хочу поблагодарить и тех, кто стоял у истоков работы предприятий, и тех, кто трудится в компании сегодня, за добросовестное отношение к своему делу.

Работа горняка требует выдержки и самоотдачи, а часто отваги и подлинной самоотверженности. Шахтерская профессия была и остается одной из самых тяжелых, но и самых необходимых. Благодаря вашему труду «Белон» является одной из крупнейших и прогрессивных угледобывающих компаний в нашем регионе.

На каждом предприятии есть работники, достигшие в своей профессии высочайшего мастерства, на которых стоит равняться всему коллективу. Особого уважения заслуживают трудовые династии.

Отрадно, что сегодня в компании много молодых специалистов, которые продолжают традиции опытных передовиков производства. С уверенностью могу сказать, что такие сотрудники будут преумножать полученный опыт своих наставников и воплощать полученные знания на практике.

От всей души поздравляю с профессиональными праздниками всех, кто посвятил свою жизнь добыче, переработке, транспортировке «черного золота». Желаю крепкого здоровья, удачи, успехов в делах и безопасной работы! Я горжусь, что работаю с такими людьми — сильными и смелыми, которые каждый день одерживают победу над земными недрами.

Я благодарю всех, кто был в этом шахтерском году рядом, помогал, поддерживал, направлял! Это власть, наши партнеры, коллеги! Спасибо за понимание и сотрудничество!

Счастья и благополучия вам и вашим близким!
С праздником!

**В.А. Бобылев,
генеральный директор ОАО «Белон»**



**«БЕЛОН» НЕ ТОЛЬКО
«ПОДХВАТИЛ»
ОБАНКРОТИВШИЕСЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
АКТИВЫ, НО И ВЗЯЛ
НА СЕБЯ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ
СОЦИАЛЬНЫЕ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
ПО ПОДДЕРЖКЕ
РАБОТНИКОВ, ИХ СЕМЕЙ,
ВETERАНОВ**

Александра III направляли ссыльных для добычи «горючего камня», который использовался на Гурьевском металлургическом заводе. Однако уголь залегал настолько неудобно для добычи, что решено было от нее отказаться. К вопросу выемки запасов вернулись в середине прошлого века. Были проведены масштабные разведывательные работы, и опять на дальнейшей судьбе разреза заключение «нерентабельно» поставило крест. В итоге ни одна компания не решилась начать угледобычу, кроме «Белона». Сегодня предприятие работает в полумиллионном режиме. Здесь добывается коксующийся уголь марки КС, который применяется в производстве угольного кон-

центрата, являющегося сырьем для Магнитогорского металлургического комбината.

Бизнес ради жизни

Все предприятия, входящие в состав компании, являются градообразующими для рабочих поселков Белова, которые расположены на расстоянии 10, 15 и даже 20 километров друг от друга. Проще говоря, закройся хоть одно предприятие — поселок будет обречен на вымирание. Поэтому каждая восстановленная шахта — это работа, а значит, и достойная жизнь для тысяч семей.

Именно «Белон» положил конец так называемой реструктуризации в городе Белово, когда закрывались шахты «Западная», «Пионерка» и другие, которые прославляли Кузнецкий край, но во время перехода к рыночным отношениям остались за бортом. В считанные месяцы территории, на которых ранее располагались эти предприятия, пришли в упадок, а люди остались без работы. «Белон» не только «подхватил» обанкротившиеся производственные активы, но и взял на себя определенные социальные обязательства по поддержке работников, их семей, ветеранов. Войдя в группу предприятий ОАО «ММК», угольная компания стала ориентироваться на новые стандарты, которые являются передовыми во многих отношениях, в том числе в вопросах заботы о людях.

Сегодня компания «Белон» — это десять предприятий, на которых трудится около шести тысяч человек. К этой цифре стоит добавить членов семей работников и пенсионеров компании, а это в общей сложности еще порядка двадцати тысяч. Благополучие всех этих людей напрямую зависит от успешной деятельности компании. Отработав первое полугодие с хорошими показателями, «Белон» с достоинством встречает День шахтера.

Праздник закончится, и потекут дальше трудовые будни. Второе полугодие в плане производственных задач обещает быть не менее интересным и напряженным. Коллектив компании «Белон», привыкший преодолевать трудности, способен покорить любую вершину.

