



**Сегодня все больше работодателей задаются вопросом поиска новых способов решения задач кадровой, социальной и финансовой политики. Одним из них является внедрение на предприятии корпоративной пенсионной программы с помощью «Большого пенсионного фонда», которая может включать в себя более эффективное использование обязательного пенсионного страхования персонала и планы негосударственного пенсионного обеспечения. Система корпоративного пенсионного обеспечения работников предприятия — это не благотворительность, а сильный рычаг экономического стимулирования.**

### Любое решение для любого предприятия

«Большой пенсионный фонд» предлагает корпоративным клиентам — предприятиям и учреждениям всех форм собственности разработку и реализацию корпоративных пенсионных программ. За 16 лет деятельности БПФ накопил огромный опыт работы в этой сфере и предлагает 3 корпоративных пакета типовых пенсионных планов —

# ОПЫТ ЛУЧШИХ ПЕНСИОННЫХ РЕШЕНИЙ

«Базовый», «Стандартный» и «Расширенный», в рамках которых клиенты могут выбрать оптимальное решение на любой бюджет и задачи клиента.

### «Базовый» — для экономных

Минимальные затраты работодателя и привлечение всех возможных источников финансирования. Пакет для корпоративных клиентов, которые понимают необходимость эффективного пенсионного обеспечения персонала, но не готовы выделять значительный бюджет. Поэтому он включает в себя пенсионные планы, не требующие дополнительных средств работодателя или сокращающие его затраты до минимума за счет привлечения всех возможных источников финансирования — государства и персонала.

### «Стандартный» — для комплексного подхода

Универсальный пенсионный пакет для компаний, которые подходят к вопросу пенсионного обеспечения комплексно, получая максимальную выгоду для работодателя и работников от объединения в одной программе обязательного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного плана. В сравнении с отдельной программой негосударственного пенсионного обеспечения, в едином решении работодатель получает бо-

лее масштабный социальный проект с большим социальным и кадровым эффектом при меньших затратах. А работник получает более высокий, чем в ПФР, уровень сервиса. Кроме того, за 6 последних лет БПФ обеспечил и более высокую доходность от инвестирования обязательных пенсионных отчислений работников.

### «Расширенный» — для успешных компаний

Многоуровневый пакет планов негосударственного пенсионного обеспечения различных категорий персонала, которые дают максимальный кадровый и социальный эффект. Требуется большее финансирование со стороны компании, но и решает более широкий круг кадровых и социальных задач. Включает в себя планы по пенсионному обеспечению всего персонала, отдельных высококвалифицированных и дефицитных кадров, специальной пенсионной программы для руководителей. Предусматривает возможность софинансирования пенсий со стороны персонала либо полностью за счет работодателя.

### Что надо сделать?

Разработка пенсионной программы предприятия предусматривает реализацию комплекса мероприятий совместно с «Большим пенсионным фондом» и включает в себя определение категорий работников, расчет необходимых финансовых ресурсов и определение источников финансирования, разработку и утверждение внутренних нормативных документов. Специалисты БПФ разработают индивидуальную программу под клиента на основе пенсионных планов, используемых «Большим пенсионным фондом».

**МН «БОЛЬШОЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД»**  
 Кемерово: (3842) 348-099  
 Новокузнецк: (3843) 39-16-31  
 Красноярск: (391) 274-88-19  
[www.bigpension.ru](http://www.bigpension.ru)

**ПРЕИМУЩЕСТВА «БОЛЬШОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА» С БПФ выгодно. «Большой пенсионный фонд» — это фонд долгосрочной доходности. Его среднегодовая доходность за последние 6,5 года составила 12,5%, при инфляции -10,4%, среднегодовой доходности ГУК ВЭБ — 6,7%. Это значит, что не только взносы клиентов, но и доход фонда умножает средства корпоративных пенсионных программ, сокращая в перспективе вложения компаний-клиентов.**