

# НЕУДОБНАЯ ПРОБЛЕМА

**В прошлом номере журнала мы затронули очень серьезную тему — обсуждение оптимального графика работы на угольных разрезах. Она вызвала интерес читателей и немало откликов. Один из них мы публикуем сегодня, передавая слово председателю Кемеровской территориальной организации Росуглепрофсоюза Анатолию Георгиевичу Шварченко:**

— Судебные органы по иску прокурора Кемеровской межрайонной прокуратуры по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли (горной прокуратуры) приняли решение о переводе работников ООО «Разрез «Южный» с 12-часового режима работы на 8-часовой режим. Мотивировано такое решение тем, что «ООО «Разрез «Южный» нарушает статьи 92 и 94 Трудового кодекса РФ и гигиенические нормативы условий труда, предусматривающие согласование с территориальным управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека установления увеличенной продолжительности рабочего времени.

С данными решениями нельзя согласиться не только как принятыми во вред интересам работников, но и с позиции действующего законодательства.

Статьи 92 и 94 Трудового кодекса РФ предусматривают сокращенный режим рабочего времени для отдельных категорий работников, в том числе занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Нельзя не согласиться с тем, что работники разреза считаются занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Однако сокращенная продолжительность рабочего времени, как указано в ст. 92 Трудового кодекса РФ, устанавливается в порядке, оговоренном правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Сам порядок определения продолжительности рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до сих пор не определен. Сокращенная продолжительность рабочего времени для большинства работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в настоящее время устанавливается в соответствии со Списком производств, цехов, профессий, должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (от 25 октября 1974 г. с последующими изменениями и до-

полнениями). Профессии работников, виды работ ООО «Разрез «Южный» данным Списком не предусмотрены. Поэтому ссылка на ст. 92 Трудового кодекса РФ несостоятельна.

Статья 94 Трудового кодекса РФ также распространяется только на тех работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. При этом указано, что максимально допустимая продолжительность ежедневной работы для них не может превышать 36 часов при 8-часовом режиме работы.

Прокурор непоследователен, считая 12-часовой режим работы в ООО «Разрез «Южный» нарушением и не принимая мер к установлению 36-часовой рабочей недели.

Мотивация судов о том, что 12-часовой режим работы в ООО «Разрез Южный» не согласован с территориальным управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, не обоснована не только потому, что на работников разреза нельзя распространять ст. 92 Трудового кодекса РФ, но и потому, что данная статья предусматривает соблюдение гигиенических условий труда, установленных федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей смены и трудового процесса, утвержденное главным государственным санитарным врачом Г.Г. Онищенко, на которое ссылается суд, не является в соответствии со ст. 8 Трудового кодекса РФ нормативно-правовым актом Российской Федерации.

Что касается «кабальных условий» при 12-часовом режиме работы, то этот термин в данном случае вообще неуместен. Достаточно взглянуть в любой энциклопедический словарь.

Сравнение же показателей экстенсивности и интенсивности труда свидетельствуют о равнозначности 8- и 12-часового режима труда и отдыха.

В обоих случаях:

- единая 40-часовая рабочая неделя и единая месячная норма рабочего времени;
- единое соотношение дневного, вечернего и ночного времени, приходящегося на отработанный месяц;
- единая часовая тарифная ставка и единая часовая норма выработки (нагрузки);

• единые эксплуатационные параметры управляемого горно-транспортного оборудования, которые могут различаться только в зависимости от квалификации работника, но не от режима работы.

Поэтому и месячный заработок работника, что при 8-часовом, что при 12-часовом режимах работы одинаков.

По поводу степени воздействия вредных факторов на организм человека бесспорно одно утверждение, что это вредно. Но что хуже: воздействие в течение трех 8-часовых смен с последующим одним разгрузочным выходным или воздействие в течение двух 12-часовых смен с последующими двумя разгрузочными выходными днями (при многолетней повторяемости указанного цикла воздействия) — наукой не сказано. По крайней мере, среди шахтеров-подземщиков, где законом однозначно трактуется 30-часовая рабочая неделя при 6-часовом рабочем дне, статистика

профзаболеваемости, к сожалению, неутешительна.

Чем привлекателен 8-часовой или 12-часовой рабочий день для работодателя? Экономически ничем. Переход с одного режима на другой не влечет снижения или повышения себестоимости продукции, производительности труда, прибыли. Определяющим фактором выбора режима рабочего времени является ст. 100 ТК РФ, в которой учитывается мнение работников, закрепленное коллективным договором.

Что значит 12-часовая смена для работника? Это удобный график. Человек уезжает засветло из дома и засветло возвращается в семью. В отличие от этого при 8-часовом режиме неизменна пересмена в ночное время суток при неработающем городском транспорте, небезопасном нахождении в ночном городе, невольном бодрствовании семьи при проезде работающего на смену и после возвращения со смены. Особенно неудобен и росто-

телен 8-часовой график в отношении затрат личного времени работника при значительной удаленности предприятия от его места жительства. На сегодня это характерно для большинства угольных предприятий и городов Кузбасса. Вот почему рабочие и профсоюзы настаивают на 12-часовой рабочей смене.

Бороться с профзаболеваемостью надо обязательно! Коренными улучшениями условий труда, оснащением современными средствами индивидуальной защиты, профилактикой заболеваний, то есть системой защиты человека. Что, кстати, в Кузбассе многие работодатели понимают и много делают в этом направлении.

Чего хотелось бы ждать от вновь созданной межрайонной прокуратуры — это в первую очередь конструктивной позиции по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли.

