



Виктор Денисович Рыжов, заслуженный шахтер РФ, полный кавалер знака «Шахтерская слава», награжден медалями «За особый вклад в развитие Кузбасса», «За веру и добро», «65 лет Кемеровской области», «60 лет Дню шахтера», «Ветеран труда»

Продолжаем публикацию материалов о становлении угольных компаний Кузбасса. Сегодня — рассказ о первом руководителе угольной компании «Южный Кузбасс». Сейчас это один из ведущих российских холдингов угледобычи и крупнейших участников российского рынка. «Южный Кузбасс» объединяет четыре мощных разреза, три действующие и две строящиеся шахты, четыре обогатительные фабрики, крупное автотранспортное управление, еще ряд вспомогательных производств. В нем заняты около двенадцати тысяч человек. Первым генеральным директором угольной компании был директор разреза «Сибиргинский» Виктор Денисович Рыжов. Ему в самый трудный для горняков России период в 1993 году пришлось заниматься приватизацией входящих в состав компании предприятий, быть у истоков становления мощнейшего в отрасли открытого акционерного общества.

ГЕНЕРАЛ «ЮЖНОГО КУЗБАССА»

Идея создания производственного объединения в крупнейшем угледобывающем центре Кузбасса — городе Междуреченске одолевала умы здешних горняков много лет. Носителями ее в первую очередь были партийные и советские руководители, небезосновательно считавшие несправедливым выделение скудных средств от доходов предприятий на развитие города. Производственные объединения головных хозяйственных структур по открытой разработке «Кузбасс-разрезуголь», подземной добыче «Южкузбассуголь», переработке угля «Кузбассуглеобогащение», в которые входили междуреченские разрезы, шахты и обогатительные

фабрики, находились в городах Кемерово, Новокузнецк и Прокопьевск. Томусинский рудник обеспечивал как минимум пятую часть всего угольного производства бассейна. Но ни Министерство угольной промышленности СССР, ни руководители объединений не желали менять сложившуюся систему.

Ситуации, в которой коренным образом менялось бы все структурное, экономическое, социальное устройство самого угольного города страны, надо было созреть. Зрели и руководители угольных предприятий, а вместе с ними и один из инициаторов создания угольной компании «Южный Кузбасс» директор разреза «Сибиргинский» В.Д. Рыжов.

Всегда интересно проследить, как становятся руководителями масштабного уровня.

Виктор родился в казахской деревне в 1937 году в простой крестьянской семье и ничего не знал о горном деле. Отец, вернувшись с фронта, занялся организацией сельского потребительского общества. Уже после Победы в Великой Отечественной войне, когда юноша заканчивал семилетку, на постое в доме Рыжовых квартировали два молодых геолога. Они проводили разведку запасов бокситов. Вечерами, вернувшись с полевых работ, они рассказывали о своем деле, открытиях, приключениях, пели «Держись, геолог, крепись, геолог...». Профессия была овеяна сплошной



Пока еще не генерал...

ОН СТАЛ ЖИТЬ НА РАЗРЕЗЕ. УРЫВКАМИ СПАЛ ВДАЛИ ОТ СЕМЬИ В КОМНАТЕ РАЗРЕЗОВСКОЙ ГОСТИНИЦЫ. ПУХЛА ГОЛОВА ОТ ПРОБЛЕМ, ТРЕБОВАВШИХ НЕМЕДЛЕННОГО РЕШЕНИЯ, ПРИЧЕМ ВСЕХ И СРАЗУ

романтикой. И Виктор захотел непременно стать разведчиком недр.

От полевиков юноша узнал, что в городе Щечинске Кокчетавской области есть техникум с геологоразведочным отделением. Засобирался. На приемные экзамены опоздал. Директор техникума расстроенного паренька успокоил:

— На геологии свет клином не сошелся, как выпускника с отличием зачислим тебя на горное отделение без экзаменов.

Горное дело для Виктора стало откровением, интереснейшей наукой. Учился увлеченно, вьедливо, с азартом. После учебы попал в число так называемых «пятипроцентников», то есть имеющих право, минуя армей-

скую службу, поступить в институт. Но преуспевающий выпускник отказался от такой привилегии и пошел служить в армию. Как он, романтик, мог отказаться от почетной воинской обязанности? Попал на самую южную пограничную точку СССР — город Кушка в Туркмении. Он закончил сержантскую школу, дослужил до командира отделения артиллерийского полка. Пока три года служил, успел подготовиться для поступления в институт.

В форме старшины в 1959 году приехал в Сталинск и поступил на заочное горное отделение Сибирского металлургического института. В Прокопьевске жил и работал на шахте его родной брат. На разрезе «Прокопьевский» при общей занятости технику-электромеханику нашлось место лишь слесаря-монтажника. Через год Виктора Рыжова перевели горным мастером, потом заместителем начальника участка. Когда защитил диплом инженера, директор П.А. Лежнев сказал:

— Довольно быть заместителем, попробуй сам руководить участком.

В конце 1966 года замначальника техуправления комбината «Кузбассразрезуголь» Ю.А. Захаров предложил ему должность заместителя главного технолога по гидромеханизации.

Виктору Денисовичу довелось работать с хорошими учителями: Л.М. Резниковым, В.П. Богатыревым, И.Ф. Литвином, ставшими при нем лауреатами Государственной премии именно за успехи в гидровскрыше. А Виктор Денисович за такие же успехи получил назначение начальника техотдела, то есть руководителя по всем видам вскрыши — гидро-, авто-, ж/д и «на борт». Приходилось бывать на всех разрезах.

— Это была замечательная школа организации управления угольными предприятиями, — вспоминает теперь Виктор Денисович. — После четырех лет чиновничьей работы снова захотелось быть поближе к живому делу.

Молодого инженера понять можно: ему тогда было всего тридцать, и он не хотел привыкать к кабинетной управленческой практике. Но стоило только попроситься у Резникова «на передовую», получил отповедь: «генерал» не хотел отпускать из своего

штаба исполнительного толкового инженера. Виктор Денисович зашел с тыла. За три месяца ему удалось заручиться поддержкой руководящего состава «Кузбассразрезуголя», чтобы они поддержали его просьбу и отпустили наконец на новое дело.

Когда вопрос решился, окрыленный вышел из кабинета и в приемной встретил только что прибывшего из длительной командировки из Монголии Г.Е. Свирина. Как оказалось, они вместе получили назначение на строящуюся «Сибиргу», где штат пока не формировался, но работы уже вовсю велись.

Рыжова назначили заместителем главного инженера на разрез «Томусинский 7-8» («Междуреченский»). И только с января 1971 года зачислили приказом главным технологом «Сибиргинского». Сохранился снимок главного маркшейдера Г.Е. Свирина, увековечивший момент погрузки первого ковша угля нового разреза-гиганта. На историческом снимке — главный технолог В.Д. Рыжов, замдиректора по производству Е.А. Городнев, директор разреза Г.А. Александров, начальник горного участка А.И. Ельчищев, начальник автотранспортно-бульдозерного участка В.А. Абдрахимов.

За три года разрез набрал в весе добычи — достиг полтора миллиона тонн в год. Забот на развивающемся разрезе все прибавлялось. Требовался хороший экономист в помощь директору, а он все не находился.

В.Д. Рыжова уговорили стать заместителем директора по экономике года на два. В итоге на эту ответственную должность впрягли на шесть лет. Пришлось срочно перепрофилироваться, засесть за тонкости баланса, перелопатить премудрости бухгалтерии, всего, что связывает производство угля с его ценой. Несколько раз повышал квалификацию на различных курсах. Все же всей управленческой командой с помощью главного экономиста вывели предприятие на передовые отраслевые рубежи.

И вот тогда Рыжов снова взбунтовался: «Опять меня в кабинет заперли, я все-таки не экономист — горный инженер».

Помог случай. Главного инженера разреза «Томусинский» Г.И. Корене-

ПРОИЗВОДСТВО ДОСТИЖЕНИЯ



На преговорной демонстрации

ва командировали на строительство новых предприятий в Монголию, а В.Д. Рыжова утвердили на его место. Здесь новый уровень производственного управления: самый маленький в объединении по площади горного отвода разрез, набор всех видов вскрыши, большая интенсивность горных работ. При составлении планов даже на неделю, на сутки, иногда и на смену требовалось предусмотреть последовательность всех технологических операций с высочайшей точностью, глубоким расчетом, отличным знанием технологии открытой добычи в данных условиях. Команда инженерного штаба отлично справлялась с производственными задачами. Не случайно В.Д. Рыжов был включен в комиссию Минуглепрома, чтобы разобраться в причинах падения добычи угля в производственном объединении «Дальвостокуголь».

Возвращение из командировки совпало с первыми демократическими выборами директора разреза «Сибиргинский». Инициативная группа, хорошо знающая Рыжова, предложила Виктору Денисовичу в числе других кандидатур участвовать в выборах. И снова убедительная победа: трудовой коллектив отдал за него 95 процентов голосов!

Конец 80-х — сложное для всей отрасли, да и страны, время. Забастовки, развал экономики и страны, падение спроса и цены на уголь, заоблачные тарифы на вагонную тару, задержка заработной платы... В духе этой «тихой» революции снова с осо-

бенной остротой встал вопрос о структурных переменах в угольной отрасли по территориальному принципу.

Вот тут для Рыжова и настал ответственный момент, когда надо было включить все, что накопил за годы: практические знания горного инженера, командирский организаторский талант, оригинальное мышление — словом, что помогает находить верные решения. И большая ответственность за судьбы людей, которые доверили ему бразды правления.

Он стал жить на разрезе. Урывками спал вдаль от семьи в комнате разрезовской гостиницы. Пухла голова от проблем, требовавших немедленного решения, причем всех и сразу.

Раздраженная производственная комиссия после забастовки потребовала вывешивать на видное место ведомости по зарплате руководителей и рабочих. Оказалось, у директора она на восьмом месте после заработков машинистов экскаваторов. Но к этому Виктор Денисович отнесся спокойно. Он рассуждал философски: время все поставит на свои места.

Нет, не время, он сам мыслил и действовал соответственно времени.

Когда в составе делегации был в Кремле, чтобы обсудить насущные вопросы отрасли, и увидел растерянные глаза государственных управленцев, понял, что выход надо искать самим. Он стал искать заказчиков. С турецкими потребителями договорился об экспорте сортировочного угля на условиях поставки сортировочного комплекса. Создали совместное рос-

сийско-турецкое предприятие, и инвесторы в короткий срок обеспечили поставкой оборудования, да еще на льготных условиях. Уже в 1991 году с «Сибирги» уголь стали отправлять за рубеж. В голодное время за счет заработанной валюты в Китае закупили восемь вагонов продуктов. Крестьянская сметка Рыжова подсказала по-хозяйски распорядиться лесом горного отвода. Он наладил выгодный товарный обмен с алтайскими совхозами. А что делать — надо было кормить полторы тысячи человек разреза и автобазы, продолжать строительство жилья, объектов комплекса, технологического моста.

При решении текущих проблем основной стратегической задачей стало создание угольной компании, которая объединила бы основные добывающие и перерабатывающие предприятия соседних городов — Междуреченск и Мыски. Много сил и три года борьбы было потрачено на борьбу с областными противниками такого объединения, у влиятельных чиновников настойчивость инициативной группы сидела гвоздем в сапоге. И все же с выходом постановления правительства о создании производственных компаний В.Д. Рыжову и единомышленникам удалось подготовить все документы на приватизацию предприятия, утвердить документы в Москве о создании угольной компании, разработать план дальнейших действий.

В апреле 1993 года Виктор Денисович один вошел в единственный кабинет офиса. Он и стал создавать первую административную команду. Вскоре она насчитывала сорок человек.

В тяжелые годы становления, когда пришлось одновременно решать сотни проблем, здоровье генерального директора угольной компании «Южный Кузбасс» дало серьезный сбой. Была прикована к постели и его жена. Виктор Денисович по истечении трехлетнего контракта отказался его продлевать на новый срок. Но сформированная команда из крепких специалистов подхватила тяжесть организационного периода и повела компанию вперед.

Владимир КЕЛЛЕР