

ВРЕМЯ ОБОГАТИТЕЛЕЙ

В компании «СДС-Уголь» серьезное внимание уделяют переработке угля. Руководство холдинга разделяет позицию губернатора Кемеровской области Амана Тулеева, что только глубокая переработка способна сделать кузбасский уголь конкурентоспособным и востребованным на мировом рынке. Поэтому сегодня работа обогатителей в угольной отрасли приобретает важное значение. Чтобы повысить престиж данной профессии, в 2012 году в компании учрежден праздник — День обогатителя ХК «СДС-Уголь». Отмечать его планируют на углеобогажительных фабриках холдинга ежегодно, во второе воскресенье апреля.

Накануне самого первого в регионе Дня обогатителя на разрезе «Черниговец» прошла первая научно-практическая конференция «Развитие углеобогащения в ОАО «ХК «СДС-Уголь», в которой приняли участие руководители действующих углеобогажительных предприятий, а также представители проектных организаций и вузовских структур, занимающихся подготовкой специалистов для угольной обогатительной отрасли. Об итогах конференции и перспективах углеобогащения рассказал журналу «Уголь Кузбасса» вице-президент по угольной отрасли ЗАО «ХК «СДС», управляющий директор ОАО «ХК «СДС-Уголь» Владимир Баскаков.

— Владимир Петрович, углеобогащение требует серьезных вложений, «длинных денег» для строительства и развития новых мощностей. На чем основаны расчеты компании «СДС-Уголь»?

— В балансовых запасах холдинговой компании «СДС-Уголь» присутствуют почти все марки угля. А в самой деятельности предприятий холдинга нами осуществляется тотальный сквозной контроль качества угля в процессе всей технологической цепочки — от угледобычи до морского порта. Это дает компании возможность устойчиво чувствовать себя на рынке и рассчитывать свое развитие на далекую перспективу.

— Эти перспективы связаны в большей мере с внутренним или мировым угольным рынком?

— Наша компания экспортно-ориентированная: 70% добываемого угля уходит за рубеж. География поставок: Великобритания, Германия, Турция, страны Восточной Европы, пробуем заходить в Китай.

В России «СДС-Уголь» — третий по величине экспортер угля: продаем за границу около 12,2 миллиона тонн в год. На внутренний рынок поставляем более 5 миллионов тонн. В 2012 году запланирован серьезный рывок: на экспорт будет отправляться уже больше 20 миллионов тонн, на внутренний рынок — около 8 тонн угля. Это существенное развитие, особенно принимая во внимание, что в этом году компания вышла на третье место в России и по объемам добычи.

Ну, и, конечно, серьезный объем, более 800 тысяч тонн, будет поставлен в этом году на нужды коммунального хозяйства Кемеровской области.

— Какие задачи поставлены на 2012 год и на будущее?

— Целевая задача, которую надо выполнить в ближайшее время, — ввод в эксплуатацию обогатительной фабрики «Черниговская-Коксовая», которая даст возможность полностью обогащать угли шахты «Южная» (это угли марки КС, а впоследствии — КО)

и выпускать высоколиквидный товар с высокой добавленной стоимостью.

На майские праздники должен состояться официальный запуск разреза «Первомайский», который уже в этом году добудет 3 миллиона тонн. «Первомайский» разрез — один из приоритетных проектов компании на перспективу до 2018 года. К 2017 году мы планируем добывать там 10 миллионов тонн углей марки Д в год. Сейчас на основе тех задач, которые поставил совет директоров, рассматриваются возможности расширения разреза. На «Первомайском» запасы — более 500 миллионов тонн. Мы приступили к проектированию обогатительной фабрики. Думаю, за два месяца мы сделаем предпроектные разработки и уже приступим к формированию тендера на проектирование.

Важные задачи: энергосбережение, снижение издержек производства в целом, комплексная модернизация основного горношахтного и обогатительного оборудования. Все наши предприятия без исключения сегодня модернизируются. И объем инвестиций в производство этом году составит, как запланировано, до 15 миллиардов рублей.

Важные стратегические направления для нас — это формирование экологического мониторинга воздействия наших производств на окружающую среду и дальнейшее развитие системы управления промышленной безопасностью на основе сформированной системы управления рисками.

— В марте 2011 года советом директоров «СДС-Уголь» была принята программа стратегического развития компании до 2017 года. Прошел год, как идут дела?

— В этом году мы ее продлеваем до 2018 года, а по некоторым направлениям — до 2030 года. Цель — обеспечить стратегическое устойчивое развитие компании на длительный период. Подчеркну: требуется в первую очередь не увеличить прибыль, не установить рекорды угледобычи



**ВЛАДИМИР БАСКАКОВ,
УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР
ОАО «ХК «СДС-УГОЛЬ»:
«НАША ЗАДАЧА – ВОЗИТЬ НЕ ПОРОДУ,
А ТОВАР С ВЫСОКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ
СТОИМОСТЬЮ. ИМЕННО ОТ ЭТОГО ЗАВИСИТ
НАША КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ
НА МИРОВОМ РЫНКЕ»**

или переработки, а обеспечить конкурентоспособность на мировом рынке угля на основе устойчивого развития в длительной перспективе каждого предприятия, которое входит в состав компании.

Для этого все наши 2,5 миллиарда тонн запасов разделены между всеми предприятиями холдинга. Как следствие, практически все предприятия имеют запасы для работы не менее чем на 20 лет. Там, где все-таки есть по этой части проблемы, мы докупаем участки и делаем прирезки, чтобы обеспечить свои производства запасами минимум на два десятилетия.

В 2011 году, в рамках разрабатываемой программы развития, мы планировали довести в перспективе объем добычи до 40 миллионов тонн угля в год. Сейчас эти планы выглядят весьма скромными. Теперь, с учетом того, что куплен участок «Истокский», на котором будет добываться до 3 миллионов тонн в год, можно говорить о том, что добыча будет не менее 45 миллионов тонн и даже ближе к 50 миллионам тонн в год к 2018 году.

— Такие объемы добычи просто требуют значительного роста перерабатывающих и обогатительных мощностей...

— Очень важный вопрос, который связан с нашей углеобогатительной конференцией, — это увеличение объемов и качества переработки и обогащения. Еще один важный фактор — это глубокая переработка углей и всего того, что мы вынуждены добывать (в том числе имеются в виду и

отходы производства). Мы начали эту работу. На фабрике «Листвяжная» создана рабочая группа, специалисты которой уже сейчас ищут перспективные методы и направления, по которым в будущем двинутся углеперерабатывающие предприятия.

Общие инвестиции в производство составят около 60 миллиардов рублей.

Сейчас строится обогатительная фабрика «Черниговская-Коксовая» мощностью в 4,5 миллиона тонн в год. Из них 3 миллиона тонн — это обогащение коксующихся углей шахты «Южная» и части углей разреза «Черниговец». И 1,5 миллиона тонн — то, что сейчас недообогащает существующая обогатительная фабрика «Черниговская». С вводом новой фабрики

все угли разреза «Черниговец» и шахты «Южная» будут обогащаться.

Следующий этап — замкнуть водно-шламовую схему по действующей фабрике «Черниговская».

На фабрике «Листвяжная» мы от 6 миллионов тонн переработки в год пришли к 7 миллионам тонн. Здесь есть перспективы развития до 14 миллионов тонн: готова промышленная площадка, созданы все условия. Сейчас важно, как будет шахта «Листвяжная» наращивать объемы. Если они превысят 7-8 миллионов тонн угля в год, будет принято решение о расширении обогатительной фабрики «Листвяжная».

Мы приступили к разработке технического задания для проектирования ОФ на разрезе «Первомайский».



Мощность планируемой обогатительной фабрики пока не определена. Предполагается, что она составит 6 миллионов тонн.

Переработку на фабриках «Прокопьевскугля» можно увеличить до 5,3 миллиона в год. Здесь мы разделили фабрики. «Коксовая» и «Красногорская» будут заниматься переработкой коксующихся углей, как наших, так, возможно, и привозных. Обогатительная фабрика «Зиминка» полностью перешла на переработку энергетических углей. Общий ожидаемый объем переработки составит к 2017 году до 30 миллионов тонн угля в год.

— Вы придаете особое значение динамике роста выпуска высококачественного угля. Почему?

— Само месторасположение Кузбасса и ориентированность компании на экспорт вынуждают нас постоянно думать о конкурентоспособности. А конкурентоспособность Кузбасса сегодня на мировом рынке определяется ценой фрахта и стоимостью перевозки угля железнодорожным транспортом. Мы возим уголь по железной дороге, а основные наши конкуренты — Австралия, ЮАР, Южная Америка, Индонезия — по воде. Поскольку стоимость перевозки вагона угля постоянно растет, задача — возить не породу, а товар с высокой добавленной стоимостью. Именно от этого зависит наша конкурентоспособность на мировом рынке.

В 2017 году мы планируем продавать до 37,5 миллиона тонн товарной продукции. И для этого потребуются более 30 тысяч полувагонов. Поскольку у нас «СДС-Маш» выпускает вагоны на Алтае, а компания «Новотранс» перевозит — налицо синергия от объединенных усилий трех дивизионов.

— Вы упомянули о задачах в области обеспечения экологической безопасности. Они как-то связаны с этими амбициозными планами развития?

— Всем известна сегодняшняя позиция государства и общества по отношению к бизнесу: если хочешь добывать уголь, ты должен выполнять целиком и полностью лицензионное соглашение. В составе лицензионного соглашения добыча угля — это лишь небольшая часть. Не менее важная его часть — обеспечение экологической безопасности и снижение экологической нагрузки производства на окружающую среду. Любое



На первую конференцию углеобогатителей собрались руководители обогатительных фабрик холдинга, а также представители проектных организаций и вузовских структур, занимающиеся подготовкой специалистов для угольной обогатительной сферы

добывающее предприятие оказывает негативное воздействие на природу. В 2011 году мы уже начали формировать программу, которая позволит значительно снизить воздействие на окружающую среду, природу на территориях, прилегающих к нашим производствам. В следующие два года программа будет сформирована окончательно. На предприятиях внедряется система экологического менеджмента и аудита. На всех предприятиях созданы отделы по экологии. Они напрямую подчиняются техническим руководителям фабрик, разрезов и шахт: то есть значительно поднят их статус. Если раньше экологические службы на предприятиях занимались в основном статистикой, то в нашей компании сегодня во главу угла ставится именно работа, связанная с уменьшением вредного воздействия производства.

— Отразится как-то выход компании «СДС-Уголь» к новым производственным рубежам, в том числе в сфере углеобогащения, на рядовых сотрудниках — шахтерах, рабочих?

— Наша компания работает на территории Кемеровской области. В компании трудятся больше 20 тысяч человек. Поэтому для нас принципиально важным является сотрудничество во всем социальным вопросам с областной администрацией, администрациями районов и городов. Мы заинтересованы в социально-эконо-

мическом развитии региона, ведь от этого зависит и наша стабильность.

В прошлом году зарплата сотрудников выросла более чем на 15%. На этот год планируется аналогичный рост. На предприятиях компании работает система мониторинга здоровья. Поставлена задача — отслеживать состояние здоровья человека в течение всего периода его работы. Мы бы хотели, чтобы люди работали на производстве максимально долго без потери здоровья, а наша задача на протяжении всех этих лет — увеличивать и поддерживать его трудовой и жизненный потенциал, чтобы здоровье позволяло ему работать как можно дольше. Это оправданный прагматичный подход. Никакие современные технологии не заработают без квалифицированных опытных специалистов. Человек сегодня дорог, в него вкладываются серьезные деньги, поэтому необходимо заботиться о здоровье людей. Например, уже сейчас в Кемерове проходят научные конференции, на которых разрабатываются параметры системы, позволяющей отслеживать основные показатели физического состояния работника непосредственно на рабочем месте в режиме реального времени. Наша компания одной из первых проявила заинтересованность в подобных разработках.

Андрей ИВАНОВ