

«СДС-УГОЛЬ»: УВЕРЕННОЕ РАЗВИТИЕ



В 2012 году компания «СДС-Уголь» (ЗАО «ХК «СДС») продолжает наращивать объем угледобычи. Благодаря реализации масштабной программы модернизации производства, предприятия компании за первые шесть месяцев текущего года увеличили добычу по сравнению с аналогичным периодом 2011 года на 23% и выдали на-гора 11,7 млн тонн угля, в том числе открытым способом — 9 млн. тонн, подземным — 2,7 млн тонн. Сегодня, накануне главного для Кузбасса праздника — Дня шахтера, «СДС-Уголь» успешно выполняет намеченные производственные задачи, традиционно сохраняя сильную социальную политику.

С производственным заданием полугодия справились все предприятия компании. Оперативный план по добыче выполнен на 102%. Кроме того, 0,6 млн тонн «черного золота» добыли предприятия объединения «Прокопьевскуголь» (находится под управлением холдинга — **Прим. авт.**). В итоге суммарная добыча угольщи-

ков холдинга СДС составила 12,3 млн тонн угля.

Наибольшие показатели по угледобыче на разрезах ОАО «Черниговец» и «Восточный» (ЗАО «Салек»): горняки этих предприятий выдали на-гора 43% от общего результата. На предприятиях с открытой добычей угля на 59% увеличился объем вскрышных работ. За 6 месяцев предприятия ХК «СДС-Уголь» вывезли 98 млн м³ горной массы. Увеличилась и отгрузка угля: за полгода потребителям было поставлено более 10,2 млн тонн, что на 31% больше, чем за январь-июнь 2011 года. При этом почти 79% отгруженного угля пришлось на экспортные поставки, которые по сравнению с аналогичным периодом прошлого года выросли более чем на 42% — до 8,1 млн тонн.

За 1-е полугодие на обогатительных фабриках и установках предприятий компании было переработано и обогащено более 5 млн тонн угля. Подготовительные коллективы шахт выполнили производственную про-

грамму и прошли 16,7 тыс. метров горных выработок.

Несмотря на кризисные события в угольной отрасли, предприятия холдинга продолжают программу развития и модернизации. Ее цель — оснастить предприятия качественной техникой, которая увеличит производительность и самое главное — обеспечит безопасность и улучшит условия труда работников. Примером такой модернизации является разрез «Черниговец». Здесь введены в эксплуатацию 240 и 320-тонные «БелАЗы». Параллельно обновляется парк экскаваторов: на разрезе работают 27-кубовый Hitachi, Komatsu PC-5500 с вместимостью ковша от 26 до 29 кубических метров горной массы, в мае запущен в эксплуатацию 33-кубовый P&H 2800. Запуск второго гиганта P&H запланирован на сентябрь этого года. Чтобы обеспечить максимальный комфорт и удобство работникам, компания выбирает современную технику признанных мировых лидеров машиностроения.

В салоне автосамосвалов и экскаваторов предусмотрены кондиционер, микроволновка, холодильник. Особое внимание уделено системам безопасности и защиты.

Стоит отметить, что обновление техники проходит на всех угледобывающих предприятиях холдинга, более того, оно идет планомерно и регулярно. В июле этого года на шахту «Листвяжная» поступили два проходческих комплекса Bolter Miner MB-670, технологический парк разрезов «СибЭнергоУголь», «Киселевский» и «Прокопьевский угольный разрез» пополнился экскаваторами Hitachi EX-3600 – (21 м³); EX-2500 – (15 м³). Разрез «Первомайский», введенный в эксплуатацию в мае 2012 года изначально оснащается высокопроизводительной техникой: запущены в эксплуатацию современные экскаваторы Hitachi: EX-5500 – (27 м³); EX-3600 – (21 м³); EX-2500 – (15 м³). В комплексе с ними работают автосамосвалы грузоподъемностью 220-240 тонн. Заключены контракты на поставку 2 экскаваторов P&H-2800 – (33 м³), автосамосвалов грузоподъемностью 320 тонн, тяжелых бульдозеров.

Другим направлением развития производства для компании остается переработка угля. На обогатительных фабриках ведется переоснащение, которое позволит улучшить качественные характеристики добываемых углей. В декабре 2012 года «СДС-Уголь» планирует ввести в эксплуатацию фабрику «Черниговская-Коксовая», мощность переработки которой – 4,5 млн тонн угля в год. Увеличена мощность ОФ «Листвяжная» до 7 миллионов тонн угля, продолжается модернизация обогатительных фабрик «Прокопьевскугля». Ведется проектирование новой обогатительной фабрики на разрезе «Первомайский» мощностью 6 млн тонн.

Продолжится в 2012 году и реализация программы приоритетного развития открытых горных работ в Прокопьевско-Киселевском угольном районе, в том числе Прокопьевского угольного разреза. Новый участок недр «Прирезка», энергетический потенциал которого составляет порядка 62 миллионов тонн каменного угля, позволит предприятию вести разработку в течение 70 лет.

Этот год традиционно для холдинга стал годом запуска новых горных предприятий – в мае введен в эксплуатацию разрез «Первомайский» с производственной мощностью до 15

млн тонн угля. До конца года будет запущена обогатительная фабрика «Черниговская-Коксовая». В целом инвестиции в развитие угольных предприятий в 2012 г. в сравнении с прошлым увеличатся на 13,9% и составят 15,6 млрд рублей.

Добывая безопасно

Как считает руководство компании, сегодня эффективная работа предприятия измеряется уровнем безопасности и именно она должна быть показателем труда. Поэтому одним из самых важных приоритетов для «СДС-Угля» по-прежнему остается ее обеспечение. Компания ориентируется на применение современных и высокотехнологичных систем безопасности. В инвестиционной политике ХК «СДС» ассигнования на обеспечение безопасных условий труда занимают первоочередное место. Ежегодно ХК «СДС-Уголь» обеспечивает необходимый объем средств на поддержание «Программы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на предприятиях ОАО ХК «СДС-Уголь» и ООО «Объединение «Прокопьевскуголь», а также «Первоочередных мер по обеспечению требований охраны труда на предприятиях, управляемых ОАО «ХК «СДС-Уголь». Средний объем затрат на эти цели составляет более 600 млн рублей в год. На всех шахтах СДС была внедрена единая диспетчерская служба (ЕДС). Ее создание и внедрение позволило взять под контроль работу шахтовых систем безопасности. Кроме того, активно идет внедрение систем контроля, поиска и позиционирования персонала. Такие системы применяются на всех шахтах. Между тем, необходимо помнить, что безопасность – это результат двустороннего сотрудничества: с одной стороны, должны быть автоматизированные системы контроля, современное оборудование, с другой – ответственность каждого работника за исполнение требований безопасности. Именно это является показателем профессионализма и качественной работы.

Снижая отрицательное воздействие на окружающую среду

Экологическая безопасность современного предприятия – важный аспект в работе угледобывающих предприятий. ХК «СДС-Уголь» уделяет

ПРОИЗВОДСТВО ДОСТИЖЕНИЯ



**Уважаемые работники угольной промышленности, дорогие ветераны, коллеги и друзья!
От всей души поздравляю вас с главным для нашего региона праздником – Днем шахтера!**

В этот день свой профессиональный праздник отмечают мужественные люди, чей труд – залог успешного развития всего Кузбасса. Все мы вместе делаем огромное важное дело – от результатов нашей работы зависит, будет ли тепло и свет в квартирах и домах.

Во все времена горняцкий труд был наиболее сложной и ответственной работой, требующей проявления самых высоких профессиональных и человеческих качеств. Поэтому от себя лично и от многочисленного коллектива компании «СДС-Уголь» желаю вам здоровья и долголетия. Пусть в ваших домах всегда царит покой и благополучие. Счастья и добра вам и вашим близким!

**С уважением
Владимир Баскаков,
вице-президент по угольной
отрасли ЗАО «ХК «СДС» –
управляющий директор
ОАО «ХК «СДС-Уголь»**

постоянное внимание вопросам природоохранной деятельности на производстве и ежегодно проводит комплекс экологических мероприятий.

В 2011 году текущие затраты на охрану окружающей среды ХК «СДС-Уголь» составили более 65 млн рублей. «СДС-Уголь» стремится по всем параметрам соответствовать требованиям и нормам экологической безопасности. Особое место среди природоохранных мероприятий занимают мероприятия по восстановлению земель, а именно рекультивация земель, высадка деревьев на территории производственных площадок. В рамках экологической программы холдинга с 2008 года сотрудниками предприятий угольных компаний «Сибирского Делового Союза» высажено более 49 тыс. саженцев деревьев и кустарников, за которыми осуществляется постоянный уход.

Внедряется принципиально новое направление природоохранных мероприятий для угольных разрезов — зонирование территории вблизи ведения открытых горных работ с выделением: промышленной, жилой и рекреационной зоны до начала горных работ на примере участка «Бунгурский-Южный».

Очистные сооружения, введенные в эксплуатацию на шахте «Южная», являются одними из лучших в Кузбассе. Очищенная до питьевого качества вода вторично используется на нужды предприятия, а оставшаяся

сбрасывается в реку Солонечная. Это единственное угледобывающее предприятие в России, которое использует возврат воды.

Современные требования природоохранного законодательства учтены при строительстве очистных сооружений для очистки ливневых и карьерных вод на разрезе «Восточный» (ЗАО «Салек»). К осени этого года на шахте «Листвяжная» будет закончено строительство сооружений по очистке шахтных вод. Для улучшения качества подземных вод, которые используются для хозяйственно-питьевого снабжения предприятия, проводятся работы по совершенствованию системы очистки подземного водозабора. Строительство очистных сооружений осуществляется на разрезе «Черниговец». Предприятия холдинга занимают лидирующие позиции в области экологии. Компания выполняет важную для всего общества миссию — снижает негативное воздействие промышленности на окружающую среду.

Заботясь о кадрах

Обеспечить высокий уровень профессионализма могут только квалифицированные кадры, именно поэтому в компании «СДС-Уголь» уделяется особое внимание их подготовке, причем начиная со студенческой скамьи. Холдинг активно сотрудничает с вузами Кемеровской области (в их числе КузГТУ и СибГТУ) и Санкт-Петербурга

(Ленинградский горный университет). В этом направлении «СДС-Уголь» занимает одно из ведущих мест среди угледобывающих компаний региона, ежегодно сохраняя традицию проведения сильной социальной политики. Средний размер зарплаты на предприятиях холдинга составляет 35 тыс. рублей. Фактически 70% сотрудников включены в систему добровольного медицинского страхования, при этом половину оплачивает само предприятие. Работники и ветераны компании имеют возможность на льготных условиях приобретать путевки для оздоровления в санаторий «Танай» и «Кабардинка». Дети сотрудников каждый год отдыхают на Черноморском побережье в детском оздоровительном центре «Медвежонок», а также загородных лагерях Кузбасса. Для молодых специалистов разработаны программы по обеспечению жильем, позволяющие взять ипотечный кредит на льготных условиях. Предприятие помогает выплатить первый взнос и погасить проценты по ипотеке. Холдинг не только поддерживает своих сотрудников, но постоянно поощряет их за производительную и безопасную работу.

Как считает руководство холдинга, именно сильная социальная политика, модернизация производства, направленная на улучшение условий труда и повышение безопасности, становятся гарантом стабильного и уверенного развития компании.

