



Южный Кузбасс



От деятельности угольщиков, без преувеличения, зависит жизнь Кузбасса, поэтому для нас День шахтера — не профессиональный, а всенародный праздник. В конце августа проходят награждения заслуженных работников и различные красочные мероприятия, подводятся предварительные итоги — сколько «черного золота» добыто и поставлено потребителям. С какими результатами встречают праздник работники ОАО «Южный Кузбасс», мы спросили у управляющего директора угольной компании Виктора Скулдицкого

# ГОРЫ ПОКОРЯЮТСЯ СИЛЬНЫМ

— Виктор Николаевич, какие события последнего времени, произошедшие в «Южном Кузбассе», вы считаете самыми важными?

— Прежде всего, в мае возобновилась добыча угля на шахте «Сибиргинская», где горные работы были приостановлены в июне 2011 года. Промышленные запасы в лаве 3-1-9 составляют около 1,5 млн тонн угля. Для работы в ней приобретен и смонтирован целый ряд высокоэффективного оборудования: 148 секций механизированной крепи китайского производства ZY9000/21/43, очистной комбайн 4LS-20 производства английской фирмы Joy, перегружатель ПСП-308-03, забойный конвейер «Анжера-34», высоконапорная станция ЗК-200 производства немецкой фирмы Nauchinko, три ленточных конвейера ЗЛТ-1200, а также произведена модернизация дробилки ДУ-910.

Один из важных инвестиционных проектов «Южного Кузбасса» — строительство второй очереди этого предприятия, что в перспективе удвоит производственную мощность шахты — до 2,4 млн тонн угля в год. Весной был завершён важный этап работы — пройден вертикальный ствол. После его пуска в эксплуатацию значительно упростится система вентиляции шахты, доставка трудящихся на место работы, а также спуск в подземные выработки крупногабаритного оборудования.

Мы делаем все возможное, чтобы «Сибиргинская» работала в плановом режиме, шахтерам обеспечивались безопасные условия труда и стабильная достойная зарплата, а на ЦОФ «Сибирь» с предприятия поступал уголь для переработки и последующей отправки потребителям.

— Главный показатель работы угольных компаний — объем добычи. Каковы результаты, ожидания, планы?

— Добыча и переработка угля, налаживание каналов сбыта, своевременное обеспечение производства современным оборудованием, обеспечение безопасности наших работников, развитие кадрового потенциала — все эти направления важны для «Южного Кузбасса», и мы занимаемся ими планомерно, а не только в преддверии нашего главного праздника. Ведь только продуманная работа каждого из предприятий, входящего в «Южный Кузбасс», позволит нам ежегодно увеличивать объемы добычи и переработки угля. Развитие компании предполагает создание новых горно-транспортных участков, строительство новых предприятий. Для достижения к 2015 году 20 миллионов тонн годовой добычи необходимы инвестиции, правильные инженерные решения, труд каждого работника из более чем десяти тысячного коллектива нашей компании.

За первое полугодие 2012 года «Южный Кузбасс» добыл около 6,4 миллиона тонн угля коксующихся и энергетических марок. Выполняется значительный объем подготовительных работ — на разрезах за 6 месяцев переработано свыше 40 миллионов кубометров вскрышных пород, на шахтах пройдено 4,5 тысячи погонных метров горных выработок. Продолжается работа по приобретению новой техники, обеспечению промышленной безопасности, выполнению лицензионных соглашений и экологических нормативов. Как говорят, горы покоряются сильным, и мы готовы расти и развиваться.

— Виктор Николаевич, на обеспечение безопасных условий труда, особенно на шахтах, угольная компания ежегодно тратит значительные средства. Какие направления вы считаете самыми значимыми?

— В этом вопросе нет самых значимых направлений, они все крайне важны. Мы приобретаем специальную технику, средства индивидуальной защиты, материалы и средства охраны труда. Это и специальные фильтры сухой очистки для обогатительных фабрик, и виброгасящие кресла для машинистов экскаваторов, и дорожные знаки на технологических дорогах разрезов, и многое другое. Шахтам — особое внимание, там действуют дегазационные станции и азотные установки, работают системы мониторинга и аварийного оповещения персонала. Только за прошлый год на выполнение требований промышленной безопасности «Южный Кузбасс» направил 436 миллионов рублей. И мы понимаем, что такие значительные затраты необходимы, ведь важнее и эффективнее вкладывать деньги в профилактические мероприятия, а не в решение уже возникших проблем.

Вместе с тем важно понимать, что обеспечение безопасных условий труда — это не только современное оборудование и регулярные проверки. Прежде всего — это осознание каждым сотрудником собственной ответственности за выполняемую работу и постоянный контроль. Вовремя выявить и ликвидировать небольшое нарушение гораздо проще, чем потом устранять серьезные последствия травм и аварий. И в этом вопросе не должно быть безучастных.

— Социальная ответственность, особенно крупных компаний и в нашем регионе, всегда привлекает внимание общественности. Как «Южный Кузбасс» строит свою социальную политику?

— Компания ведет конструктивный диалог с властью, с профсоюзным комитетом, совместными усилиями находя возможности для улучшения условий труда, повышения его производительности и, как следствие, повышения жизненного уровня работников. Ведь сегодня

в ОАО «Южный Кузбасс» работают около 10 500 человек, а в ветеранских организациях на учете числится около 5 тысяч наших заслуженных пенсионеров.

Мы не только организуем массовые мероприятия, спартакиады, устраиваем торжественные собрания, но также создаем условия для самореализации трудящихся. Молодым и перспективным сотрудникам предоставляем возможности для обучения и карьерного роста. Тем, кто уже развивает свой профессиональный потенциал, вручаем заслуженные награды. Для ветеранов мы стараемся организовывать активный досуг и вовлекать их в жизнь родного предприятия. Только объединяя сильные стороны — опыт заслуженных работников, знания зрелых и энергию молодых, — мы будем уверенно двигаться вперед.

Традиционно большое внимание уделяется улучшению условий труда и быта работников «Южного Кузбасса». Современными и уютными, оснащенными необходимым оборудованием должны быть здравпункты, столовые, мойки, административно-бытовые комбинаты в целом.

Масштабная программа обучения персонала, стипендии студентов

**ТОЛЬКО ОБЪЕДИНЯЯ  
СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ —  
ОПЫТ ЗАСЛУЖЕННЫХ  
РАБОТНИКОВ, ЗНАНИЯ  
ЗРЕЛЫХ И ЭНЕРГИЮ  
МОЛОДЫХ, — МЫ БУДЕМ  
УВЕРЕННО ДВИГАТЬСЯ  
ВПЕРЕД**

«целевого» набора в КузГТУ. Ежегодно организуется летний отдых для детей работников — около 800 ребятишек получают комфортное проживание, отличное питание, насыщенную культурную программу и целый ряд оздоровительных мероприятий. Также оказывается помощь при подготовке детей к школе, предоставляются наборы для первоклассников.



Кроме того, мы выделяем процентные ссуды сотрудникам для улучшения жилищных условий. Профсоюзная организация получает средства на культурно-массовую и оздоровительную работу. Успешно действуют программы негосударственного пенсионного и добровольного медицинского страхования. Только в 2011 году в программе софинансирования пенсионных накоплений приняло участие более 5,3 тысячи работников ОАО «Южный Кузбасс», а на накопительную часть трудовой пенсии перечислено более 20 миллионов рублей страховых взносов.

Ежеквартальная индексация заработной платы, насыщенная социальная жизнь, забота и внимание каждому работнику и пенсионеру — мы понимаем, что развитие человеческого потенциала необходимо для положительной производственной динамики.

**— А что вы можете сказать о молодежной политике компании?**

— Подготовка резерва молодых кадров — одно из основных направлений в кадровой политике ОАО «Южный Кузбасс». Ежегодно в компании

проходят практику около 500 учащихся профильных учебных заведений, и за каждым закрепляется наставник, который и рассказывает о тонкостях профессии. Для студента практика в реальных производственных условиях дает хорошие перспективы в компании, возможность в дальнейшем развиваться и построить карьеру.

А для тех, кто еще только определяется с будущей профессией, действует программа профориентации. Первый этап программы — информирование учеников 9-11-х классов о горных специальностях — был реализован в декабре прошлого года. Затем ребята прошли диагностику и тестирование, которое помогло определить, насколько интересы и возможности каждого участника соответствуют выбранной им технической профессии. Потом — экскурсии, подготовка презентаций о предприятии «Южного Кузбасса», тематические интервью с нашими специалистами... Думаю, школьники надолго запомнят, как своими глазами увидели орден Ленина, которым была награждена шахта им. В.И. Ленина, находилась рядом с автомобилем «БелАЗ» грузоподъемностью 220 тонн, наблюдали за работой

экскаватора и бульдозера на разрезе, прошли по обогатительной фабрике.

Наша особая гордость — активная деятельность Совета молодежи. Творческий фестиваль «Первый снег», научно-практическая конференция, субботники и высадка саженцев возле административно-бытовых комбинатов, конкурс «Мисс «Южный Кузбасс» — у наших молодых парней и девушек масса идей и столько энергии для их воплощения! Уверен, многих из них ждет большое будущее в нашей компании.

**— Виктор Николаевич, в канун главного и любимого профессионального праздника что бы вы хотели пожелать работникам и ветеранам угольной промышленности, жителям Кузбасса?**

— Прежде всего, чтобы у всех нас была стабильная и безопасная работа. И от всей души — здоровья, счастья, удачи во всех начинаниях, всего самого доброго!

**ОАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»  
652877, г. Междуреченск,  
ул. Юности, 6.  
Тел.: (384-75) 7-22-37, 7-20-01**

## УВАЖАЕМЫЕ ГОРНЯКИ! СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ ШАХТЕРА!

Работники угольной отрасли вкладывают всю душу в добычу угля и получают поистине бесценный результат. Желание работать, выносливость, выдержка и терпение — вот неполный список черт характера, присущих горнякам.

Когда веришь, что нет ничего невозможного, и самые смелые желания обретают форму, понимаешь: твой путь пройден не зря. Я искренне верю: каждый способен изменить мир к лучшему. Добывая уголь, мы знаем, что весь труд, вложенный в его добычу, сделает наше с вами будущее ярче, счастливее и добрее.

Кузбасс всегда славился своими шахтерскими традициями и семейными династиями. Пусть крепнет ваше шахтерское братство, пусть согревает ваши сердца любовь близких, пусть ваши дети гордятся вами и станут достойными продолжателями дела своих отцов. Желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия и праздничного настроения.

С уважением

Елена Александровна Дробина,  
генеральный директор  
ООО «Разрез «Южный»



*Горняцкая душа всегда на всех одна,  
Она и жизнь, и смерть, и совесть, и богатство.  
Ее, как и Кузбасс, не вычерпать до дна,  
Пока живет в ней Угольное Братство.*

**С ПРАЗДНИКОМ ВСЕХ УГОЛЬЩИКОВ КУЗБАССА!**