

**БОЛЬШЕ ДВАДЦАТИ ЛЕТ РАБОТЫ НА КУЗБАССКОЙ ЗЕМЛЕ ДАЮТ ПРАВО НАЗЫВАТЬ ОАО «БЕЛОН» ОДНИМ ИЗ БАЗОВЫХ СУБЪЕКТОВ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА. СЕГОДНЯ КОМПАНИЯ — НЕ ТОЛЬКО КРУПНЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ УГЛЯ И УГОЛЬНОГО КОНЦЕНТРАТА, НО И ИСПОЛНИТЕЛЬ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, ВНОСЯЩИЙ СУЩЕСТВЕННЫЙ ВКЛАД В СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ КУЗБАССОВЦЕВ**

# БИЗНЕС КАК СОЗИДАНИЕ



*Торжественное открытие благоустроенного компанией «Белон» двора дома №48 по улице Советская*

«Белон» давно известен как компания, стремящаяся за счет усовершенствования технологической цепочки добиваться высоких производственных результатов. С вхождением в 2009 году в состав группы предприятий Магнитогорского металлургического комбината (ММК) были скорректированы стратегия развития и миссия общества — «Белон» сконцентрировался на добыче коксующихся углей.

В компании осуществляется масштабная модернизация производства, инвестиции в которую начиная с 2009 года составили порядка восьми миллиардов рублей. На угледобывающие предприятия поступила современная высокопроизводительная очистная и проходческая техника. Оборудование, которым пополнились шахты, уникально — многие технические решения применены впервые. Так, на «Чертинской-Коксовой» введен в эксплуатацию лава-комплект, предназначенный для отработки угольных пластов с углом залегания до 45 градусов. Шахта стала одной из немногих в России, где уголь добывается из крутонаклонных пластов механизированными комплексами. В этом году «Чертинской-Коксовой» исполнилось 60 лет, и внедрение новой производственной технологии значительно продлит срок ее жизнедеятельности.

В компании понимают, что самая передовая техника не заменит человеческий капитал. В «Белоне» проводится кадровая политика, направленная на сохранение «золотого фонда» опытных специалистов, подготовку молодых кадров, в которой важную роль играет сотрудничество с учебными заведениями Кузбасса.

Компания поддерживает все социальные проекты, которые инициированы властями региона, муниципалитетами города Белово, Беловского и Ленинск-Кузнецкого районов Кузбасса. Ежегодно «Белон» и администрация Кемеровской области заключают соглашения о социально-экономическом сотрудничестве. Соглашение на 2012 год было подписано 15 февраля первым заместителем губернатора Валентином Мазикиным и генеральным директором ОАО «Белон» Вячеславом Бобылевым. Перед этим было отмечено, что компания полностью выполнила обязательства, взятые в 2011 году. На реализацию социальных программ (отдых и оздоровление трудящихся и пенсионеров, приобретение льготного угля, частичную компенсацию коммунальных услуг, материальную помощь) в 2012 году выделено 160 миллионов рублей. На поддержку социальных программ, предложенных администрацией области, направлено 56,3 миллиона рублей. Оказана финансовая помощь территориям, где расположены предприятия «Белона» и проживают работники предприятий компании: городу Белово, Ленинск-Кузнецкому и Беловскому районам Кузбасса.

За два последних года благодаря помощи «Белона» преобразились дворы города Белово, где был проведен капитальный ремонт. Ежегодно силами работников компании проводятся субботники, приводятся в порядок территории, расположенные рядом с предприятиями компании. Приведение в порядок дворовых территорий становится для «Белона» традицией. Сотрудничество в этом направлении началось в прошлом году — компания отремонтировала

дворы домов №18 и №19 по улице Юбилейная. Когда в этом году пришло время выбирать очередную территорию, «белоновцы» решили облагородить двор дома №48 по улице Советская, прилегающего к дому №18 по улице Юбилейная.

— Такой выбор — вполне логичен, — говорит генеральный директор ОАО «Белон» В.А. Бобылев. — Мы создали настоящий комплекс в едином стиле. Была проделана огромная работа по укладке асфальта, бордюрного камня, установке лавочек, организации парковочных мест, детских площадок. Расширена проезжая часть, чтобы могли развезти два автомобиля, организованы парковочные места. Мы постарались учесть все пожелания жителей. Высокую оценку работе «Белона» дал глава города Белово, подчеркнув, что мы создали такой стандарт, которому должны следовать другие компании.

К чести «Белона» стоит сказать, что компания стала победителем регионального этапа ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

### Примеры для подражания

Важное направление социальной политики — работа с ветеранами и молодежью. Так, практически параллельно в компании были созданы совет ветеранов и совет молодежи ОАО «Белон». Деятельность обеих организаций подкреплена серьезным бюджетом. Средства направляются на доплату к пенсиям, оздоровление, частичную компенсацию стоимости коммунальных платежей и другие социальные нужды.

Ветеранам Великой Отечественной войны — особое внимание. О них в компании заботятся каждый день, стараясь сделать их жизнь максимально комфортной: помогают в ремонте жилья, оздоравливают, оказывают материальную помощь. На территории ДК угольщиков в Новом Городке «белоновцы» посадили Аллею ветеранов и ежегодно проводят там субботники. Нынешний год не стал исключением. Первыми помощниками у ветеранов стали волонтеры — молодежь компании «Белон». Ребята посетили одиноких и нуждающихся в помощи, прибрали на приусадебных участках, помогли по хозяйству.

В 2012 году в компании отмечали и свои знаменательные даты. Одна из них — 60-летие шахты «Чертинская-Коксовая», которая вошла в состав «Белона» в конце 2002 года. После комплексной реконструкции предприятие уже через год преодолело миллионный рубеж добычи угля. Всего же за шестьдесят лет очистными бригадами шахты добыто около 80 миллионов тонн «черного золота». В память о работниках, посвятивших свою жизнь угольной отрасли, о рекордах, которых здесь было немало, торжественно открыта Комната трудовой славы шахты.

А полвека назад, в апреле 1962 года, на шахте «Чертинская-Южная» бригада Николая Малютина установила мировые рекорды месячной (50 211 тонн) и суточной добычи (2 765 тонн) угля. Для участников тех славных событий компания подготовила торжественное мероприятие во Дворце культуры угольщиков, бригадиру и еще семи его коллегам, дожившим до наших дней, от компании были вручены ценные подарки и денежная премия. Трудовые



Открытие зимней спартакиады компании «Белон»

подвиги прошлого остаются ориентиром для всех горняков «Белона», готовых повышать производственные показатели, тем более что условия для этого появились благодаря масштабным инвестициям, вкладываемым в техническое переоснащение предприятий.

### Дух соревнований

Шахтерам всегда был присущ дух соревнований. Вот и свой главный праздник — День шахтера — горняки встречают трудовыми победами и конкурсами профессионального мастерства. По сложившейся в компании традиции победители среди очистных коллективов, кроме дипломов и премии, награждаются переходящим кубком «Очистная бригада имени Героя Социалистического Труда Путра Николая Максимовича». А лучшему коллективу проходчиков вручается переходящий кубок «Подготовительная бригада имени Героя Социалистического Труда Бизина Николая Петровича». В этом году бригаде А.С. Саченко (участок №3 шахты «Чертинская-Коксовая», начальник участка А.Н. Панафидин), победителю прошлогодних производственных соревнований, с кубком расставаться не пришлось. По итогам соревнований 2012 года коллектив, возглавляемый Леонидом Сергеевичем, вновь стал первым. Победителем среди подготовительных коллективов стала бригада Н.Н. Ретинского (участок №2 шахты «Костромовская», начальник С.А. Маланин). В прошлом году в производственных соревнованиях бригада Николая Николаевича заняла второе место, в этом году коллективу удалось стать первым.

Настоящим праздником мастерства, опыта и знаний стал для работников компании «Белон» конкурс на звание «Лучший по профессии». По итогам состязаний определены «Лучший проходчик», «Лучший горнорабочий очистного забоя», «Лучший горномонтажник подземный», «Лучший электрослесарь подземный», «Лучший водитель «БелАЗа», «Лучший водитель «КамАЗа», «Лучший машинист экскаватора», «Лучший машинист бульдозера», «Лучший менеджер». Перед призерами открывается возможность профессионального роста в компании — они имеют первоочередное право на повышение квалификации, зачисление в кадровый резерв, а также право на получение доплат.

Впрочем, соревноваться «белонцы» могут не только в забое, но и на спортивных площадках. Многие годы в компании существует добрая

традиция: два раза в год проводить спартакиады, летняя посвящается Дню шахтера, зимняя — Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. В этом году победителями IX зимней спартакиады предприятий ОАО «Белон» стали команды разреза «Новобачатский», шахты «Чертинская-Коксовая» и управляющей компании «Белон», а X летней спартакиады — коллектив ЦОФ «Беловская», шахты «Чертинская-Коксовая» и ООО «Сибгормонтаж».

Поддерживать командный дух помогает отношение к коллективу как ко второй семье, свидетельство чему — многочисленные трудовые династии, общий стаж работы которых исчисляется десятилетиями, а у некоторых — даже столетиями. Самые старшие из них сложились на шахтах «Чертинская-Коксовая» и «Чертинская-Южная». Трудовые династии — гордость компании, ее потенциал и перспектива, поэтому в «Белоне» поддерживают их, стремятся сохранить и укрепить преемственность поколений.

## Подготовить смену

Интерес к работе в угольной отрасли и на предприятиях «Белона» закладывается с детских лет. В том числе за счет организации летнего отдыха детей, ставшей частью социальной политики компании. В 2012 году 130 детей работников «Белона» в специализированном детском поезде отправились в Анапу, в лагерь отдыха «Уральские самоцветы». Многие провели каникулы в детском оздоровительном лагере «Дельфин» на берегу Беловского водохранилища. Уже второй год подряд смена в этом лагере особенная — профильная, во время которой детей знакомят со спецификой профессии компании, надеясь, что в будущем юные «белонцы» придут на смену своим родителям.

Во время учебы школьники могут оценить шефскую помощь «Белона», помогающего оснастить учебные заведения современной компьютерной и медицинской техникой, а начиная с восьмого класса получают возможность ознакомиться с особенностями

*С Новым годом!*

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ, РАБОТНИКИ УГОЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ВЕТЕРАНЫ ГОРНОГО ДЕЛА И ВСЕ, КТО ИМЕЕТ ОТНОШЕНИЕ К УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!

**От всей души поздравляю вас с Новым годом и Рождеством Христовым!**



По сложившейся традиции представители горной промышленности подводят итоги работы два раза в год: ко Дню шахтера и в канун Нового года. К своему профессиональному празднику коллектив «Белона» подошел с достойными результатами. Не менее успешно мы завершаем календарный год. Для компании «Белон» он был непростым, как и для всей

угольной отрасли. Однако ни один работник, члены его семьи и ни один ветеран не почувствовали на себе каких-либо изменений — мы сохранили все направления социальной политики, уровень заработной платы. Что касается производства — «Белон» справился со своей основной задачей, выполнив план по добыче угля и выпуску угольного концентрата.

2012 год подходит к своему завершению. Я признателен всем, кто был рядом, поддерживал, помогал, подсказывал, работал на благо компании «Белон» и всей отрасли в целом. Я благодарю коллектив нашей компании за самоотверженную работу, ветеранов — за их наследие и мудрое слово! Говорю огромное спасибо собственнику «Белона» — Магнитогорскому металлургическому комбинату за поддержку всех начинаний, развитие производственной базы и социальной политики. Самые теплые слова адресую областной, городской и районной властям. Бла-

годарю профсоюз за конструктивное сотрудничество, решение важных для наших сотрудников вопросов.

В 2013 году горняки «Белона» продолжают покорять горные глубины, выдавать на-гора уголь, производить угольный концентрат — сырье стратегического назначения для Магнитогорского металлургического комбината. Успешная работа будет зависеть от многих факторов, но в большей степени от мастерства и опыта работников, желания идти вперед. Коллектив нашей компании не раз доказывал, что ему под силу справиться с любыми поставленными задачами.

Пусть наступающий год оправдает все добрые ожидания, подарит множество приятных моментов, заслуженных побед, а семьи согреет любовью, добром и теплом сердец родных людей.

Вычеслав БОБЫЛЕВ,  
генеральный директор ОАО «Белон»



## АНАЛИТИКА ПРОГНОЗЫ ТЕНДЕНЦИИ



Яркие моменты летней спартакиады



Ветераны компании «Белон» в музее-заповеднике «Томская писаница»

работы в угольной отрасли, на которой многие из них впоследствии и останавливают свой выбор.

В реалиях современной рыночной экономики «Белон» заботится о своем будущем, привлекая талантливую и перспективную молодежь. Компания заключает договоры о стратегическом сотрудничестве с различными учебными заведениями. Важным событием в этой связи стало объявление ежегодного целевого набора студентов, которые будут обучаться в Кузбасском государственном техническом университете имени Т.Ф. Горбачева, а затем пополнят ряды молодых специалистов дочерних обществ ОАО «Белон». Многие из них получают возможность не только работать, но и заниматься научно-технической деятельностью. В этой сфере компания активно сотрудничает с КузГТУ — университет в рамках программы научно-технической конференции организовал

семинар для молодых специалистов «Белона» и планирует выпустить сборник их научных статей.

В нынешнем году ОАО «Белон» приняло участие в создании Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности (ОООРУП), с инициативой организации которого выступили в том числе и угольщики Кузбасса. Ключевые задачи новой структуры — представление интересов угольной отрасли в федеральных и региональных органах законодательной и исполнительной власти, а также взаимодействие с профсоюзами. Поэтому в первую очередь объединение будет участвовать в законотворчестве, выступать экспертом в принятии тех или иных решений. Предполагается создание филиала ОООРУП в Кузбассе, и у «Белона» появится возможность внести свою лепту в формирование мнения отраслевого сообщества по ключевым вопросам.



Волонтеры компании «Белон» со своей подопечной

Основанный в мае 1991 года, сегодня «Белон» входит в состав группы предприятий ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат». Основные направления деятельности — добыча и переработка коксующихся углей, выпуск угольного концентрата. Компания обеспечивает сырьем стратегического назначения предприятия ОАО «ММК». В ОАО «Белон» входят дочерние общества:

ООО «Шахта  
«Чертинская-Коксовая»,  
ООО «Шахта  
«Чертинская-Южная»,  
ЗАО «Шахта  
«Костромовская»,  
ООО «Разрез  
«Новобачатский»,  
ОАО «ЦОФ «Беловская»,  
ООО «Сибгормонтаж»,  
ОАО «Беловопогрузтранс»,  
ООО «Автобаза «Инская»,  
ООО «Белон-геология».

Общая численность  
работников компании  
порядка 5,5 тысячи человек.