

СТУДЕНТЫ С ГАРАНТИЕЙ

**В ЗАО «СТРОЙСЕРВИС» СОСТОЯЛОСЬ
ТРАДИЦИОННОЕ ЕЖЕГОДНОЕ НАГРАЖДЕНИЕ
СТУДЕНТОВ КУЗБАССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ
Т.Ф. ГОРБАЧЕВА, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В РАМКАХ
ПРОГРАММЫ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ, ДЕЙСТВУЮЩЕЙ
НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ**

Школьник — студент — инженер

— Мы считаем, что трудовые кадры нужно ковать внутри компании, — отметил в своем выступлении Руслан Качелин, заместитель директора по персоналу ЗАО «Стройсервис». — Ушли в прошлое те времена, когда мы брали людей «со стороны». В свое время было принято решение — организовать программу целевого набора. Теперь мы производим отбор отличников и хорошистов со школьной скамьи и направляем на целевое обучение с последующим трудоустройством на наши предприятия. Сейчас в КузГТУ обучаются 48 студентов-целевиков, больше половины из них — на «хорошо» и «отлично». Все они вернутся в компанию и будут трудоустроены на инженерно-технические должности.

«Стройсервис» успешно взаимодействует со многими высшими и средне-специальными учебными заведениями нашего региона и страны в целом. В следующем, юбилейном для Кузбасса, году на предприятия компании придут выпускники КузГТУ — 24 молодых специалиста, которые впервые начали обучаться в этом вузе по программе целевого набора от «Стройсервиса».

В планах сотрудничества компании и вуза — расширение списка специальностей, доступных для об-

учения целевиков. Помимо «горняцких» направлений, «Стройсервис» намерен целенаправленно направлять студентов на химико-технологические факультеты, машиностроение и строительство. Это диктует необходимость времени: увеличивается диапазон профессий, которые востребованы сегодня в компании. Например, в прошлом году четыре выпускника химико-технологического факультета отправились работать на Урал, на завод «Губахинский кокс» компании «Стройсервис».

— Заключается трехсторонний договор — вуз, предприятие и студент, — говорит о деталях процесса Оксана Никитина, ведущий специалист по развитию персонала ЗАО «Стройсервис». — Наша компания выплачивает студентам-целевикам дополнительную стипендию: отличникам — 2 500 рублей хорошистам — 2 000 рублей. Предоставляются условия для прохождения практики, по окончании обучения студент возвращается к нам уже молодым специалистом. Как дополнительный стимул — ежегодно мы собираем наших лучших студентов и перед Новым годом вручаем им премии, дипломы и почетные грамоты. С этого года, учитывая, что большой вклад в развитие и становление того или иного молодого человека вносит семья, мы решили также поощрять некоторых родителей наших студентов-отличников.

На прошедшем торжественном собрании, по решению руководства компании, денежные премии за отличную успеваемость в размере десяти тысяч рублей получили Сергей Данилов, Кирилл Гребенюк и Ксения Игнатова. Премиями в пять тысяч рублей награждены хорошисты: Степан Обанин, Анастасия Степюк, Ольга Пельгейкина, Антон Оплачко, Владимир Рогожников, Дарья Синкина, Ольга Смолий, Вероника Князева, Юрий Шеленев, Алексей Пушкин, Кристина Иванова, Хаким Хакимов, Антон Елескин, Марина Костюченко, Андрей Старцев, Екатерина Ильиченко, Екатерина Заяркина, Анастасия Худяшева и Ирина Подкулина.

Двое из числа награжденных — Сергей Данилов и Хаким Хакимов — войдут в делегацию учащихся Кузбасса и в декабре посетят Москву для участия в студенческом «Дне горняка», который организует Московский государственный горный университет. Кроме того, Ольга Смолий представляла КузГТУ на недавнем губернаторском приеме, посвященном итогам четвертого молодежного форума «Старт-2012».

Вуз поддерживает целевое обучение

— Мы действительно считаем, что такая подготовка является одним из самых эффективных способов повышения качества образовательного процесса, — подтверждает Андрей Кречетов, проректор по учебной работе КузГТУ. — В последнее время мы очень активно работаем над развитием связи между работодателем и вузом, и «Стройсервис» — один из наших главных стратегических партнеров. Это касается многих направлений деятельности, в том числе — образовательной и научно-исследовательской работы. Ребята, которые учатся от «Стройсервиса», добиваются высоких результатов. Здесь

много нюансов — это без сомнения и изначальная ориентированность на профессию, и внутренняя мотивация для повышения своего уровня, и производственная практика на реальных предприятиях, в течение которой ребята работают над настоящими производственными задачами. Ни у одного из этих студентов никогда не было проблем с практикой. Подавляющее большинство курсовых проектов и дипломных работ выполняется на темы, связанные с будущей работой на предприятиях «Стройсервиса». Поэтому и времени на адаптацию таких специалистов на производстве требуется намного меньше.

Молодо, но уже не зелено

После окончания вуза, как только выпускник приходит на предприятие, по отношению к нему начинает действовать программа «Молодой специалист». Студентам-целевикам гарантируется трудоустройство на должности инженерно-технических работников — это и соответствующий оклад, и возможность карьерного роста. Но поскольку это еще и огромная ответственность, за каждым из них закрепляется наставник. При трудоустройстве молодым специалистам выплачивается единовременное пособие в размере 20 тысяч рублей, пособие при рождении ребенка в семье в размере месячного оклада. Кроме того, у молодых специалистов есть возможность получить собственное жилье на условиях льготного корпоративного займа по очень низкой ставке — 5% годовых.

Таким образом, только за прошедший год 10 молодых специалистов приобрели квартиры. Компания также частично компенсирует затраты на съем жилья, предоставляет льготные путевки для отдыха.

— Как я стала целевиком? — отвечает на вопрос Екатерина Заяркина, «без пяти минут» инженер-обогатитель. — К нам пришли в школу, предложили, я прошла отбор. В «Стройсервисе» есть где пройти практику, гарантировано рабочее место. Это очень важно сейчас, потому что специалистов много выпускается, и они не всегда могут трудоустроиться. Профессия у меня, конечно, не совсем женская, но я сама захотела этого. Получу диплом и с удовольствием буду работать на современном производстве в большой компании.

