

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

# КОМПАНИЯ «БЕЛОН»: ТОЛЬКО ВПЕРЕД!



Для того чтобы понять, в каком направлении двигаться дальше, нужно изучить уже имеющийся опыт. Коллективу «Белона» 2012 год преподал уроки выживания в непростых финансово-экономических условиях, напомнив, что такое кризис. Однако благодаря грамотной стратегии ведения бизнеса удалось сохранить все направления деятельности и постараться с минимальными потерями войти в 2013 год. Подробнее о работе компании в прошедшем году и о планах на год текущий мы попросили рассказать генерального директора ОАО «Белон» Вячеслава Алексеевича Бобылева.

— Вячеслав Алексеевич, какую бы оценку вы дали работе компании в 2012 году?

— Однозначно — положительную. В числе главных достижений наших шахтеров — это освоение технологии отработки крутонаклонных пластов на шахте «Чертинская-Коксовая». Предприятие можно назвать одним из немногих в России, где начали добычу угля с пластов, угол наклона которых достигает 45 и более градусов.

Среди плюсов, безусловно, — выполнение плана по добыче угля. Шахтам «Костромовская» и «Чертинская-Коксовая» даже удалось справиться с перевыполнением. За 2012 год наши горняки добыли 3 млн 951 тыс. тонн угля. Что касается проведения горных выработок — подготовительными бригадами шахт «Белона» пройдено 24 566 погонных метров. Это рекордный показатель за все годы работы нашей компании.

Хорошо отработала ЦОФ «Беловская», переработав 5439 тыс. тонн угля и выпустив 3325 тыс. тонн угольного концентрата.

Безусловным плюсом считаю четкое следование «белоновцев» требованиям промышленной безопасности, благодаря чему количество травм и аварий в 2012 году было сведено к минимуму. Знаю, что хвалиться этим нельзя, а порой даже говорить об этом, поэтому только скажу, что и дальше мы будем развивать систему промышленной безопасности в нашей компании. Несмотря на финансово-экономический кризис, мы продолжим финансирование вопросов, связанных с ПБ.

Если говорить о социальной политике нашей компании — в 2012 году, независимо от тех проблем,

которые были и продолжают иметь место в части экономики, выполнили все обязательства по льготам перед работниками, членами их семей и ветеранами компании. Компания выполнила все пункты Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве, заключенного с администрацией Кемеровской области, в том числе оказала поддержку социально значимым проектам города Белово, Беловского и Ленинск-Кузнецкого районов.

— Вячеслав Алексеевич, вы неоднократно упоминали про кризис, однако работники компании в 2012 году от него не пострадали — в полной мере выполнялась социальная программа, люди получали заработную плату... Многие отмечают, что в 2008 году отголоски проблем отрасли были гораздо жестче.

— Это говорит о том, что опыт первой волны кризиса многому нас научил. Ведь отрицательный опыт — тоже опыт. Когда в прошлом году стоимость продукции упала почти на 30% и по всем подсчетам было понятно, что закончим год с убытками, мы оптимизировали финансирование ряда направлений. Снизили затраты на инвестиционные программы, оставив средства только на поддержание производства. Этот шаг позволил снизить себестоимость продукции.

Я считаю, что не надо замалчивать те проблемы, с которыми столкнулись угольщики и металлурги. С другой стороны, и сгущать краски не стоит. Встречаясь с трудовыми коллективами, я объективно рассказываю о том, как обстоят дела в отрасли, в нашей компании. 2013 год тоже будет достаточно сложным.

По мнению специалистов, ценовая конъюнктура на рынках металлов и угля в 2013 году улучшится. Однако частичное восстановление цен ожидается не ранее конца первого — начала второго кварталов 2013 года. При этом стоит учесть, что цены в ближайшее время на прежний уровень вряд ли вернуться. Согласно маркетинговым прогнозам, среднегодовая цена на концентрат коксующегося угля в 2013 году может вырасти не более, чем на 5%.

Но, несмотря на не очень радужные прогнозы, мы обязательно будем индексировать заработную плату, по крайней мере, на процент не ниже, чем показатель инфляции. К сожалению, нам пришлось свернуть в 2013 году жилищную программу, но мы до конца декабря 2012 года выдавали ссуды работникам, нуждающимся в приобретении жилья. В основном оптимизация коснется, как и в 2012 году, инвестиционных проектов, средства будут направлены только на поддержку производства и подготовку объемов для будущих периодов.

Что касается дополнительных финансовых возможностей, то здесь необходимо грамотно управлять активами в виде остатков на складах, использовать деньги только на самое необходимое и не допускать сверхнормативных затрат.

Кризис ударил по многим промышленным группам, и задача как руководства, так и всего коллектива, — выйти из него с минимальными потерями. И мы будем делать все для того, чтобы работники его не ощутили. Одно могу сказать: мы достаточно крепкая компания, поэтому у нас есть уверенность, что это непростое время мы обязательно преодолеем.

**— Вячеслав Алексеевич, несмотря на все сложности текущего периода, какие положительные моменты вы бы отметили?**

— В первую очередь, работу коллектива. Люди и в управляющей компании, и на предприятиях очень опытные, грамотные и на те задачи, которые перед ними ставят, правильно и оперативно реагируют.

Мы научились более грамотно и детально планировать. Это хорошо

помогает при формировании бюджета, при его расходовании.

Правильным шагом стало создание управления качества, специалисты которого анализируют и отвечают за качественные показатели угля и угольного концентрата. Мы и дальше продолжим развивать это направление. В настоящее время практически полностью укомплектованы службы ОТК на угледобывающих предприятиях. Разработаны нормативные стандарты и регламенты по качеству, что позволит систематизировать контроль качества и управлять продукцией несоответствующего качества.

В настоящее время мы закрываем порядка 38-39% потребностей металлургов «Магнитки» в коксующемся угле. В 2013 году уровень производства останется прежним. Но так как перед нашими горняками стоит задача закрывать порядка 70% потребностей металлургов, разработаны крупномасштабные мероприятия, которые позволят к 2019-2022 годам увеличить добычу угля и выпуск угольного концентрата почти в два раза. В том числе благодаря прохождению наклонного ствола на шахте «Чертинская-Коксовая», который позволит уйти от скипового подъема и перейти на прямую выдачу угля из шахты. Сегодня предприятие работает стабильно. В 2012 году уровень добычи на шахте достиг 1 млн 339 тыс. тонн, это почти на 20% больше, чем в 2011 году. Сейчас на «Чертинской-Коксовой» горные работы ведутся на подготовке пласта №4 (заменяющего пласт №3), где расположены лавы-гиганты, с запасами более миллиона тонн. Это позволит шахтерам не отвлекаться на перемонтажи, а благодаря новой транспортной линии сократить время на выдачу горной массы из забоев.

На шахте «Костромовская» планируется переход в восточное крыло шахтного поля, промышленные запасы которого составляют более 16 млн тонн угля. В 2012 году коллектив «Костромовской» добыл 1 млн 761 тыс. тонн угля. Задача по данной шахте — увеличить за 5-7 лет показатели добычи в 1,5-2 раза.

Более длинные лавы будут нарезаться и на шахте «Чертинская-Юж-

**КОМПАНИЯ «БЕЛОН»  
ЗАКРЫВАЕТ ПОРЯДКА  
38-39% ПОТРЕБНОСТЕЙ  
МЕТАЛЛУРГОВ МАГНИТКИ  
В КОКСУЮЩЕМСЯ УГЛЕ.  
В 2013 ГОДУ УРОВЕНЬ  
ПРОИЗВОДСТВА  
ОСТАНЕТСЯ ПРЕЖНИМ.  
НО РАЗРАБОТАНЫ  
КРУПНОМАСШТАБНЫЕ  
МЕРОПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ  
ПОЗВОЛЯТ К 2019-2022  
ГОДАМ УВЕЛИЧИТЬ  
ДОБЫЧУ УГЛЯ И ВЫПУСК  
УГОЛЬНОГО КОНЦЕНТРАТА  
ПОЧТИ В ДВА РАЗА**

ная». Сегодня коллектив предприятия добывает более полумиллиона тонн угля. Учитывая, что здесь отработываются маломощные пласты, это вполне достойные показатели. Однако и эта шахта способна добывать больше. Я думаю, что уже в ближайшие годы уровень добычи вырастет до 600-700 тыс. тонн угля в год.

**— Итак, 2013 год начался. Какой будет посыл от вас как от первого руководителя компании?**

— Посыл — однозначно оптимистичный. Я всех благодарю за работу, которая сделана в плане производственных показателей, за понимание, за терпение и за неизменное желание идти вперед. У нашей компании есть потенциал, который позволяет не только хорошо работать, но и получать хорошую заработную плату. Нас поддерживает Магнитогорский металлургический комбинат, и в такие трудные времена союз металлургов и угольщиков как никогда необходим и ценен. Как говорится — звенья одной цепи.

Юлия ОСИПОВА