

МЕХАНИЗМ НАЧИСЛЕНИЯ ШАХТЕРСКИХ ПЕНСИЙ КАК ПРООБРАЗ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ

Ставка страховых взносов в текущем году обещана остаться на уровне 30%. Но предприятия угольной промышленности выплачивают еще 6,7% в ПФР для доплат к пенсиям шахтеров.

— Это, по сути, прообраз того, как должна быть устроена пенсионная система, когда мы до этого дозреем, когда не государство будет принимать решения, а стороны социального партнерства будут договариваться по двум основным параметрам — размер тарифа страховых взносов и уровень пенсионного обеспечения, то есть коэффициент замещения, — говорит Юрий Воронин, статс-секретарь Минздравсоцразвития.

Кузбасс собирает значительную часть взносов на доплату к шахтерской пенсии. За 2012 год от угольных организаций поступило 1,3 миллиарда рублей (74% от общих поступлений по РФ). Всего в сборе дополнительных взносов участвуют 130 предприятий в 14 регионах страны, в их числе 82 кузбасских предприятия. За 4-й квартал Пенсионный фонд собрал 336 миллионов рублей. По сравнению с предыдущим кварталом размер доплат к пенсии шахтерам увеличился в среднем по области на 541,11 рубля и составил 2 941,92 рубля.

Представители четырех ведущих профессий шахтеров имеют сегодня право выйти на пенсию при выработке 25-летнего подземного стажа независимо от возраста. Именно для этой категории работников и была введена норма, позволяющая выплачивать повышенный размер пенсий. Закон «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности» распространяется на горнорабочих очистного забоя,

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

проходчиков, забойщиков на отбойных молотках, машинистов горных выемочных машин.

Но, по словам представителей Минздравсоцразвития, дополнительное социальное обеспечение может быть распространено и на работников наземных участков.

— Это дополнительный тариф, который выплачивают работодатели. Любое расширение этой системы возможно, но возможно только в диалоге трех партнеров, прежде всего работодателей и профсоюзов. Потому что нужно выработать такой баланс в этой системе, чтобы он действительно отвечал задачам социальной защиты этой крайне важной категории работников, работающих в опасных условиях труда.

За расширение перечня профессий, как и за смягчение жестких условий доказательства подземного стажа ратуют депутаты Госдумы от Кемеровской области. И действи-

тельно — не исключено, что система будет расширена, поскольку она представляет «общественный консенсус» (термин Ю. Воронина). Работодатель и профсоюзы могут договориться об уровне обеспечения и уровне тарифов, которые для этого уровня обеспечения должны выплачиваться в данных системах. Для сравнения: авиакомпании выплачивают в ПФР дополнительно 14% выплат для дополнительного социального обеспечения летчиков.

Идея создания профессиональных пенсионных систем правильная, но необходимо снизить общую ставку страховых взносов, уверены эксперты. Фактически это коренное реформирование пенсионной системы и подлинный переход на формирование индивидуальных пенсионных прав. Но если тариф прибавят к существующему, то это путь в никуда.

Лариса ФИЛИППОВА

1 января 2011 года в силу вступил Закон «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности». Он устанавливает ежемесячную доплату к горняцкой пенсии за счет взносов угольных предприятий в Пенсионный фонд РФ (ПФР).

Стаж работы на угледобывающем предприятии — определяющий фактор для получения прибавки. Согласно закону, право на доплату получили работники предприятий угольной отрасли, которые трудились полный рабочий день не менее 25 лет на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, а также на строительстве шахт. Либо не менее 20 лет в качестве работников ведущих профессий отрасли. К ним относятся горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин, получающие пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации.