

КАДРЫ



**В ФЕВРАЛЕ
СТАРТОВАЛ ПЕРВЫЙ
ВСЕРОССИЙСКИЙ
ЧЕМПИОНАТ
ПО КЕЙСАМ⁽¹⁾ В ОБЛАСТИ
ГОРНОГО ДЕЛА СРЕДИ
СТУДЕНТОВ ВЕДУЩИХ
ГОРНЫХ ВУЗОВ РОССИИ,
ОРГАНИЗОВАННЫЙ
МОЛОДЕЖНЫМ
ФОРУМОМ ЛИДЕРОВ
ГОРНОГО ДЕЛА
ПРИ ПОДДЕРЖКЕ
ДЕПАРТАМЕНТА
УГОЛЬНОЙ И ТОРФЯНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
МИНИСТЕРСТВА
ЭНЕРГЕТИКИ РФ
И ГЕНЕРАЛЬНЫХ
ПАРТНЕРОВ —
ОАО «СУЭК»,
ОАО «МЕЧЕЛ», «ЕВРАЗ»
И EN+ GROUP**

ЗНАТЬ, УМЕТЬ И ВЛАДЕТЬ

Первый из двенадцати запланированных этапов чемпионата был проведен на площадке Московского государственного горного университета. Выступающие отметили важность обеспечения притока в угольную промышленность квалифицированных молодых специалистов и деятельность Молодежного форума лидеров горного дела. На его базе молодым горнякам прививается активная профессиональная позиция, реализуются интересные молодежные проекты с использованием самых современных обучающих и развивающих технологий.

Второй этап первого Всероссийского чемпионата по решению кейсов в области горного дела состоялся в Национальном минерально-сырьевом университете «Горный» Санкт-Петербурга, а третий — в Новокузнецке, в Сибирском государственном индустриальном университете.

В ходе мероприятия семь молодежных команд Сибирского государственного индустриального университета («Самоспасатели», «Курс», «Энергия», «Проходчики», «Карбон», «Передовики» и «Уголек») представили экспертной комиссии предложения по решению кейса, посвященного созданию инновационного кластера на базе действующего угледобывающего предприятия в Кемеровской области. Экспертная комиссия была представлена большим количеством производителей.

В напряженной борьбе с минимальным отрывом от соперников победу одержала команда «Курс» (Н. Гусев, А. Горбунова, К. Таначев, В. Шеховцова), которая завоевала право участвовать в финале чемпионата 13 мая 2013 года в Москве.

После соревнований все участники этапа в Новокузнецке посетили центр подготовки кадров компании

«Южкузбассуголь». Также в рамках третьего этапа чемпионата состоялось торжественное подписание соглашения о сотрудничестве между Молодежным форумом лидеров горного дела и Сибирским государственным индустриальным университетом, а также открытие в сибирском вузе филиала молодежной организации.

Ректор Сибирского государственного индустриального университета, профессор Сергей Мочалов, комментируя итоги мероприятия, отметил существующую кадровую проблему в отрасли и необходимость консолидации усилий на всех уровнях для привлечения молодых специалистов:

— Кейсовый чемпионат Молодежного форума, безусловно, эффективен и имеет важное отраслевое значение. С одной стороны, он позволяет привлечь внимание к вопросам подготовки кадров, а с другой — наладить реальный диалог между производителями и молодыми ребятами, которые стремятся получить практические знания. Это положительный опыт, и его необходимо масштабировать.

Четвертый этап чемпионата состоялся также в Кузбассе — 13 марта 2013 года — в Кемерове, в Кузбасском государственном техническом университете под лозунгом «Знать, уметь и владеть». В рамках мероприятия восемь команд, сформированных из наиболее активных и талантливых студентов КузГТУ, соревновались в решении разработанного Молодежным форумом кейса, который ставит задачу по выработке стратегии развития инновационного промышленного кластера на базе существующего угольного месторождения в Кемеровской области.

С приветственным словом к участникам мероприятия обратился Валерий Блюменштейн, проректор по научно-инновационной работе КузГТУ:

— Угольная отрасль инициирует подготовку кадров, и Молодежный форум — это яркий пример нового инновационного толчка в этом направлении. Я очень рад, что вы сегодня принимаете участие в настоящем научно-практическом мероприятии. Сегодня образовательные стандарты требуют, что вы должны знать, уметь, владеть. Знать мы вас научим, уметь научит работодатель, а владеть вы научитесь только сами. Чемпионат как раз один из этапов формирования ваших компетенций, формирование того, что называют «владеть». Вуз под-

держивает проведение чемпионата, поскольку это помогает воспитывать необходимые компетенции, воспитывать личностей и практиков.

— В основе чемпионата одна из самых современных обучающих технологий — метод кейсов, — отметила, обращаясь к участникам, Ольга Садовая, директор центра подготовки и развития персонала ОАО «СУЭК». — Команде предлагается найти варианты решения по реализации потенциала реального горного предприятия на основе конкретной финансово-производственной ситуации. Вы являетесь участниками грандиозного мероприятия, которое поражает своими масштабами. ОАО «СУЭК» заинтересовано в подобном формате работы. Спасибо большое Молодежному форуму, что они нашли эту форму и продвигают ее в ваших рядах. Инновационная мысль проявляется в решении конкретных задач.

А Галина Аббасова, начальник отдела развития персонала ОАО «Южный Кузбасс», отметила, что работодатель хочет видеть своего будущего сотрудника компетентным, обладающим достаточно новыми качествами, которые сегодня предъявляет бизнес-среда:

— Молодежный форум позволяет сформулировать подход к тому, что же хочет работодатель. Здесь присутствует и групповая работа, и техника пре-

зентаций, публичных выступлений. Чемпионат даст возможность работодателю найти подходящего сотрудника, который отвечает нашим требованиям, а будущие специалисты смогут понять, чего же хочет работодатель.

Победителем четвертого этапа стала команда «Горняки» (Владислав Битюков, Зинаида Абдуллаева, Павел Красилов, Артем Клейменов). Также были вручены специальные призы — от компании «СУЭК» команде «Стимул» (Иван Волюнец, Кирилл Васин, Елена Фазлыяхметова, Марина Васильева) и от компании «Южный Кузбасс» команде «На-гора» (Илья Артюховский, Виталий Фролов, Иван Терешин, Алина Герасимова).

Всероссийский чемпионат по кейсам в области горного дела продолжится в других городах России. На каждом этапе будут определять сильнейшую команду. Финал состоится 13 мая в Москве в Государственном геологическом музее. Победителей ждут повышенные стипендии, ценные призы, а также возможность пройти практику в департаменте угольной и торфяной промышленности Минэнерго России и выехать на стажировку в зарубежную горнодобывающую компанию.

⁽¹⁾ **Метод кейсов** (англ. Case method, кейс-метод, кейс-стади, case-study, метод конкретных ситуаций, метод ситуационного анализа) — техника обучения, использующая описание реальных экономических, социальных и бизнес-ситуаций. Обучающиеся должны проанализировать ситуацию, разобраться в сути проблем, предложить возможные решения и выбрать лучшее из них. Кейсы базируются на реальном фактическом материале или же приближены к реальной ситуации.

