

## ИНЖЕНЕРНЫЕ КАДРЫ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ КУЗБАССА

Сегодня вопросы инженерного образования вернулись в сферу государственного и общественного внимания. Как отмечает общероссийская Ассоциация инженерного образования в России, такое образование формирует экономический потенциал страны. Пришло понимание того, что переход к инновационной экономике невозможен без квалифицированных технических кадров, способных управлять, проектировать и регулировать сложные технологические процессы. О деятельности Кузбасского государственного технического университета по подготовке специалистов технического профиля — наш разговор с его ректором, доктором технических наук, профессором Владимиром Ковалевым.



**— Владимир Анатольевич, каковы основные черты инженерного образования?**

— Вне сомнения, без инженера ни одно фундаментальное открытие не станет заводской технологией и не найдет своего адресата.

Подготовка специалистов тесно связана с проблемами становления и развития инновационной деятельности, основанной на трансфере образования, науки и бизнеса. Другими словами, инженерное образование — это подготовка профессионалов, способных к комплексной исследовательской, проектной и предпринимательской деятельности. Поэтому одним из направлений деятельности КузГТУ стало укрепление связей с партнерами из сферы науки, образования и реального сектора экономики. У нас в полной мере осуществляется вовлечение ведущих специалистов-практиков в образовательный процесс, реализуется дополнительное образование в форме повышения квалификации и переподготовки кадров по приоритетным научным направлениям. Основными заказчиками здесь выступают предприятия региона.

Главная особенность нашего вуза заключается в том, что все направления обучения носят прикладной

характер. Причем специальности, которые получают наши выпускники, — это именно то, что сегодня востребовано на рынке труда региона. Так что без работы никто не остается: наши выпускники работают в администрациях города и области, крупных промышленных предприятиях, угольных и энергетических компаниях.

**— Престиж вуза зависит в том числе и от того, сколько у него зарубежных партнеров. Что происходит в этом направлении у вас?**

— У нас налажена системная работа по дальнейшему развитию академической мобильности студентов и преподавателей университета. Это позволит университету более активно участвовать в различных международных программах. В международной жизни университета произошли очень важные события, закладывающие основы для укрепления и развития международного авторитета КузГТУ. Так, совместно с Новосибирским государственным университетом в сентябре этого года у нас проведено тестирование студентов, по итогам которого лучшим студентам предоставлена возможность обучения в Парижском технологическом институте (Паритех) с получением двойного диплома КузГТУ и Паритеха.

В сентябре мы принимали делегацию Шаньдунского научно-технического университета. В ходе этого визита обсуждалось расширение научно-технических связей с китайскими коллегами и, в частности, совместная организация и проведение международного симпозиума по угольной тематике в Китае в 2014 году. В октябре в КузГТУ прошел двухдневный международный семинар «Использование биоэнергетических ресурсов: перспективы и новые возможности». В организации семинара совместно с нами приняли участие Российско-немецкий энергетический союз и Кемеровский научный центр.

На данный момент для подготовки элитных специалистов технических специальностей подписаны соглашения о сотрудничестве с университетами Германии, Франции, Чехии, Словакии, Китая, Южной Кореи.

**— В числе стратегических ориентиров научно-инновационной политики обозначены задачи поддержки молодых ученых, развития научной деятельности студентов. Как данное направление реализуется в вашем вузе?**

— В этом учебном году мы внедрили новую методику стимулирования молодых ассистентов и преподавателей.

У нас создан дополнительный фонд материального стимулирования труда молодых, эффективно работающих ассистентов и преподавателей — тех, кто активно занимается научной деятельностью, растет как преподаватель и методист. Главная цель — поднять заработную плату профессорско-преподавательского состава университета до уровня средней заработной платы региона, сделав основной упор на повышение зарплаты самых малооплачиваемых категорий преподавателей. В целом по вузу с октября 2012 года заработная плата всех преподавателей повышена на 6%.

Студенческая наука — одно из важнейших направлений внеучебной деятельности. У нас формируется база из портфолио студентов, занимающихся научной деятельностью. На сегодня она составляет более 1 600 человек. За прошедший год в различных формах научно-исследовательской работы приняли участие около 7 тысяч студентов. Главной задачей для университета, а также своей личной задачей я считаю создание учебных, материальных и моральных условий для научной преемственности и профессионального роста молодых ученых. Мы обязаны создать такие условия для талантливой молодежи, для перспективных ученых, ведь будущий ученый формируется на студенческой скамье.

Сегодня наши студенты принимают участие в научной деятельности и показывают реальные результаты: Леонид Гарипов — победитель всероссийских студенческих конференций, финалист конкурса «Золотой кадровый резерв СУЭК»; Сергей Цибаев — победитель всероссийских студенческих конференций, финалист конкурса «Золотой кадровый резерв СУЭК»; Елена Раевская — победитель внутривузовского конкурса «Лучший студент года 2011» в номинации «Экономические науки», именной стипендиат ОАО «Кузбассэнерго» 2012 года; Дмитрий Вершинин — свыше 10 раз занимал первые места в региональных олимпиадах по физике, два раза становился победителем в конкурсе «Лучший студент года» в номинации «Научно-исследовательская работа», имеет патент на изобретение; многие другие студенты — победители международных и всероссийских конкурсов, олимпиад, лауреаты губернаторских и вузовских премий.

**— Развитие науки — это сложная и затратная по времени работа.**

### **Остается ли время для студенческого творчества?**

— Конечно! Наши ребята талантливы во всем! Этой осенью студенческий клуб политеха отметил свой «золотой юбилей». Основной победой 2012 года является завоевание гран-при областного фестиваля «Студенческая весна в Кузбассе-2012». Студенты КузГТУ завоевали этот почетный приз в 6-й раз (из 8 возможных). При этом установлен своего рода рекорд: завоевано 3 гран-при «Направления» фестиваля, 10 первых мест, 6 — вторых, 9 — третьих и 4 специальных приза. Гран-при «Направлений» фестиваля получили театр «Карман» (руководитель Юлия Петровна Лунева), вокальная студия «Гран-При» (руководитель Елена Александровна Морозова) и видеоработа химико-технологического факультета. Светлана Крумликова (единственная среди всех вузов за всю историю) в 10-й раз стала участницей и победительницей областного фестиваля «Студенческая весна» и фестиваля «Студенческая весна КузГТУ».

Наш танцевальный коллектив «Новый формат» (руководитель Людмила Анатольевна Вьюшкова) стал победителем международного фестиваля «Закружи, вьюга-2012», театр «Карман» — обладателем золотого диплома и специального приза жюри международного фестиваля «Встречное движение-2012». Команда КВН «Сборная КузГТУ» стала финалистом центральной лиги КВН «Азия» и приняла участие в фестивале «КиВиН 2012» Международного союза КВН в г. Сочи. Невозможно перечислить все творческие дела и победы наших студентов. Могут лишь сказать одно: в КузГТУ учатся лучшие студенты в мире!

**— Есть ли у ваших студентов при такой интересной насыщенной жизни возможность серьезно заниматься спортом?**

— Спортивная жизнь в нашем вузе набирает обороты в сентябре и не заканчивается даже в мае. Практически каждую неделю наши спортсмены участвуют в соревнованиях. За прошедший учебный год студенты приняли участие более чем в 100 спортивных мероприятиях различного масштаба: от факультетского до всероссийского. Мы достойно представили вуз в Ассоциации студенческого баскетбола России и на III Всероссийской универсиаде. Под руководством Сергея Дмитриевича Коз-

лова баскетбольная сборная заняла 3-е место в Сибирском Федеральном округе, а студент факультета экономики и сервиса Сергей Касьянов признан лучшим игроком турнира. Честь университета в соревнованиях III Всероссийской универсиады защищали сильнейшие в области команды — сборные КузГТУ по настольному теннису (тренер Дмитрий Михайлович Кобылянский) и шахматам (тренер Анатолий Петрович Решиков). Наши шахматисты заняли 1-е место в первенстве СФО по шахматам среди вузов в рамках III Всероссийской летней универсиады.

Среди достижений наших спортсменов можно отметить победу в молодежном спортивном форуме «Старт-2012», благодаря которой мы получили грант губернатора Кемеровской области в размере 100 тысяч рублей на приобретение спортивного инвентаря.

**— Владимир Анатольевич, а как у вас используется потенциал стройотрядовского движения?**

— За прошедший учебный год значительные изменения коснулись и студенческих отрядов КузГТУ. Изменения были как количественные, так и качественные. У штаба студенческих отрядов появилось новое большое помещение в студенческом городке.

ССО «Торнадо» продолжил свою работу на строительстве железнодорожной станции «Логовая», на разрезе «Черниговский». Также была достигнута договоренность с руководством предприятия о том, что 5 лучших бойцов получают возможность заключения целевого договора на работу в данной угольной компании.

Ребята активно сотрудничают с одной из строительных организаций ХК «СДС-строй» — СК «Кемеровский ДСК», в июне 2012 года бойцы ССО «Аверс» приступили к строительству коттеджного поселка Большая Италия. На сегодняшний день студенческий строительный отряд КузГТУ «Дружба» продолжает свою работу по благоустройству территории Ленинского района.

**— Комфортные условия для ваших студентов — реальность или планы на будущее?**

— Это абсолютная реальность. В учебных корпусах открываются именные аудитории, и это уже стало доброй традицией. Происходит модернизация учебного оборудования, лабораторной и учебно-производственной



баз, расширение состава используемого оборудования и своевременная его замена как в случае морального и материального устаревания, так и в связи с изменением содержания и масштабов учебного процесса.

Для студентов работает лучший в Кузбассе санаторий-профилакторий «Молодежный», действует уникальный учебно-производственный комплекс в Шерегеше. Обеспеченность местами в общежитии для иногородних студентов составляет 100%. Вокруг наших общежитий проведено полное благоустройство: появились спортивные площадки, скамейки, красивые клумбы, новое асфальтное покрытие и прочее. Отремонтированы корпуса на сумму более 25 млн рублей внебюджетных средств. В основном это средства предприятий (а не бюджета), выделенные целевым способом для университета. В планах ремонт кровель, мест общего пользования, студенческого комбината питания.

**— Уже сегодня учащиеся выпускных классов задумываются о своем будущем. На что, по вашему мнению, следует обратить особое внимание при выборе высшего учебного заведения?**

— Начнем с того, что на выбор специальности влияет много факторов. Основное — это способности ребенка, его увлечения, наклонности. А это начинается со школьной скамьи, где учащийся получает основную базу знаний. Нельзя отрицать и влияние моды на профессию. Но сейчас школьники отходят от интереса к юридическим и экономическим наукам,

делая выбор в пользу инженерного образования, естественнонаучных специальностей, информатики. В значительной степени на выбор направления подготовки влияют рынок труда и уровень зарплат. В итоге родители и абитуриенты должны обращать внимание на известность бренда вуза, наличие привлекательных образовательных программ, уровень подготовки профессорско-преподавательского состава, возможность изучения иностранных языков, культурный досуг ребят, социальные программы для студентов и выпускников, гарантии трудоустройства.

**— Владимир Анатольевич, возглавляемый вами университет по результатам мониторинга деятельности вузов признан эффективным. Что для вас означает такая высокая оценка?**

— Я — за публичную оценку деятельности вузов и поддерживаю идею министерства. Важно, что все вузы проходят оценку по единым понятным критериям, среди которых средний балл ЕГЭ студентов, принятых на первый курс; объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; количество иностранных студентов; уровень дохода вузов; инфраструктура учебных заведений. Наш университет получил признание как эффективный. Могу с гордостью сказать, что наш политех — это вуз, где не просто готовят специалистов технических специальностей, но и воспитывают творческих людей, готовых быть лидерами, умеющих принимать решения и нести за них

**В ХОДЕ ВИЗИТА ДЕЛЕГАЦИИ  
ШАНЬДУНСКОГО  
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО  
УНИВЕРСИТЕТА В КУЗГТУ  
БЫЛА ДОСТИГНУТА  
ДОГОВОРЕННОСТЬ  
О РАСШИРЕНИИ НАУЧНО-  
ТЕХНИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ  
С КИТАЙСКИМИ КОЛЛЕГАМИ**

ответственность. У нас создана особая атмосфера, где любят студентов, помогают выпускникам в самореализации, создают комфортные условия для обучения и полноценного отдыха. Но мы не сидим сложив руки. Эта положительная оценка послужит дальнейшему совершенствованию нашей деятельности.

**— Каковы перспективы развития Кузбасского государственного технического университета?**

— В КузГТУ последовательно наращиваются исследовательские мощности, которые позволят в обозримом будущем обеспечить университету позицию ведущей площадки для аутсорсинга исследовательских работ компаний реального сектора экономики, генератора прикладных идей и разработок для развития инновационного предпринимательства.

Высшее учебное заведение сегодня — это не только образование, но и воспитание будущих руководи-





## И В СПОРТИВНОЙ ЖИЗНИ, И В ТВОРЧЕСТВЕ СТУДЕНТАМ КУЗГТУ ЕСТЬ ЧЕМ ПОХВАСТАТЬСЯ

телей. А значит, наряду с решением задач учебного процесса современный вуз обязан создавать условия для развития творческого потенциала и личностного роста студентов, условия для формирования инициативных, самостоятельных и ответственных выпускников Кузбасского государственного технического университета.

В числе приоритетных задач — увеличение масштабов научной деятельности в университете. Внимание госу-

дарства к повышению роли высшей школы в инновационном развитии России усиливается, но в то же время повышаются и требования к науке в вузах. Сегодня каждый руководитель должен вести работу по укреплению связей с работодателями и собственниками предприятий, в том числе и в сфере развития инновационного менеджмента. Один из очевидных путей состоит в том, чтобы повышать степень присутствия представителей бизнеса в управляющих органах нашего университета.

Деловое сотрудничество с предпринимательством нам сегодня крайне необходимо, и не только в смысле коммерциализации тех или иных разработок, но и в смысле управления. Я имею в виду, прежде всего, включение представителей бизнеса

и академических структур в состав ученого совета КузГТУ, попечительского совета. Нам надо вернуться к вопросу создания в университете эффективных форм управленческого взаимодействия с бизнесом.

В зоне нашей ответственности — достижение ведущих позиций по основным направлениям деятельности университета на основе: развития инновационного подхода; соединения образовательного и научно-исследовательского процессов; обновления учебной и исследовательской лабораторной базы; укрепления кадрового потенциала университета; расширения спектра образовательных услуг; укрепления позиций университета в международном научно-образовательном сообществе.

**— Владимир Анатольевич, в чем все-таки уникальность Кузбасского государственного технического университета?**

— Без преувеличения скажу, что наш университет, обладая многолетней историей, мощным образовательным потенциалом и славными традициями, входит в число лучших технических вузов России, является крупнейшим научно-исследовательским, инновационным и культурно-воспитательным центром. Мы — единственное в области государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования, которое обеспечивает специалистами практически весь комплекс промышленности Кузбасского региона. Здесь обучается около 19 тысяч студентов, работают свыше 800 преподавателей на 46 кафедрах в головном вузе и шести филиалах. Ведется подготовка по 38 специальностям и направлениям для горной, угле- и нефтехимической, машиностроительной, строительной, автотранспортной промышленности и других отраслей хозяйственного комплекса Кузбасса.

Ведущие позиции нашего университета по подготовке специалистов технических дисциплин позволяют проводить научно-исследовательскую работу по актуальным направлениям: глубокая переработка угля, технологии извлечения угольного метана, средства механизации отработки угольных пластов и другим. У нас открыты блестящие перспективы для студентов и выпускников — от развития творческого потенциала и спортивных способностей до возможности заниматься наукой под руководством ведущих ученых.