

НОВАТОРЫ



СВЕЖИЙ ВЕТЕР «БЕЛОНА»

В НАЧАЛЕ ОКТЯБРЯ В «БЕЛОНЕ» СОСТОЯЛАСЬ ПЕРВАЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ (НТК). ПРОВЕДЕНИЕ ДАННОГО МЕРОПРИЯТИЯ МОЖНО СМЕЛО НАЗВАТЬ ВОЗНИКНОВЕНИЕМ ЕЩЕ ОДНОЙ ДОБРОЙ ТРАДИЦИИ В КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ КОМПАНИИ. В ОДНОМ ЗАЛЕ СОБРАЛИСЬ РУКОВОДИТЕЛИ КОМПАНИИ «БЕЛОН» И ЕГО ПРЕДПРИЯТИЙ, А ТАКЖЕ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, КОТОРЫЕ ПРЕДСТАВИЛИ НА СУД МЕНЕДЖМЕНТА СВОИ НАУЧНЫЕ РАЗРАБОТКИ

Если говорить о предыстории НТК, стоит отметить, что идея проведения конференции зародилась несколько лет назад. В компании с уважением относятся к рацпредложениям, новым формам и методам работы, внедрению уникального оборудования и инновационных технологий. Приходящая на предприятия «Белона» молодежь отличается повышенной активностью и передовым мышлением. Поэтому вопрос: почему бы не дать молодым специалистам возможность проявить себя, направить их идеи на то, чтобы сделать работу компании еще более эффективной, назрел сам собой. В качестве инструмента, который помог бы молодым донести свои мысли до руководства, решили выбрать НТК. Ориентиром стал опыт Магнитогорского металлургического комбината, где научно-технические конференции проходят регулярно.

Взяв за основу методологию НТК металлургов, в «Белоне» разработали свой подход к подготовке и проведению конференции. Были выбраны самые актуальные направления деятельности компании, работу которых молодые специалисты могли не просто проанализировать, но и внести свои предложения. Каждый из участников вместе с наставниками, в качестве которых выступили начальники служб, руководители предприятий и компании, определили конкретную тему для глубокого изучения и анали-

за. Хорошим подспорьем стало участие в подготовке к НТК коллектива филиала КузГТУ в г. Белово — педагоги и научные сотрудники помогли структурировать работы, правильно их оформить, презентовать. С участниками проводили обучающие семинары, промежуточные конференции. В итоге пять из девятнадцати работ дошли до финальной части, которая и состоялась 3 октября.

Первой с докладом на тему «Возмещение вреда водным объектам» выступила ведущий юрист ОАО «Белон» Ольга Казмер. Ольга Владимировна как юрист часто сталкивается с проверками Росприроднадзора, в течение двух лет ведет все экологические споры предприятий ОАО «Белон». Благодаря полученному за это время опыту начала искать способы и инструменты для решения проблем в этой области. В своей работе она остановилась на таких направлениях, как экологический аудит и экологический аутсорсинг.

Руководство заинтересовало, есть ли в настоящее время компании, которые берут в аутсорсинг эксплуатацию экологически важных объектов, и можно ли привести конкретные примеры по возврату предприятию государственным затратам на реконструкцию очистных объектов и других экологически значимых проектов. Как пояснила докладчица, и то, и другое имеет место быть.

Не менее интересной оказалась тема у инженера по безопасности движения ООО «Автобаза «Инская» Игоря Бояновского. Игорь Евгеньевич проанализировал целесообразность использования отечественных и зарубежных автошин в условиях автобазы. Вопросы от участников конференции в основном касались экономической составляющей: может быть, выгоднее два раза купить более дешевую «резину», чем один раз дорогую? Или параметры качества у дорогих шин настолько высоки, что нецелесообразно гнаться за дешевизной? Разобраться в этом вопросе генеральный директор поручил коммерческому директору ОАО «Белон» и директору автобазы «Инская».

Специалист по кадрам ОАО «Беловоуголтранс» Светлана Колесникова в своей работе подняла вопрос системы адаптации персонала на предприятии. Чтобы до минимума сократить процент текучести кадров, Светлана Сергеевна предложила сделать акцент на создании благоприятного микроклимата, социальной реализации работника, поддержке наставником, участии в жизни предприятия, работе в совете молодежи... Анализ показал, что благодаря усилению подобных методов, способствующих закреплению нового сотрудника, текучесть действительно сократилась!

Руководство компании заинтересовалось темой: насколько одинаковы эти методы на предприятиях, ведь с одной стороны — везде свои традиции, с другой — должна действовать единая корпоративная культура, в том числе — поддержки новых сотрудников. Кроме того, заострили внимание на таком вопросе, как наставничество — этот инструмент во все времена был актуален, почему бы не усилить его и в наши дни.

Следующая тема НТК была о том, что сегодня многое оборудование приобретается с отсрочкой платежа. Инженер ОАО «Беловоуголтранс» Людмила Владимирцева проработала оценку эффективности обновления подвижного состава с использованием лизинга. Людмила Николаевна рассмотрела разницу между кредитом и лизингом и сделала вывод, что выгодней приобретать оборудование в лизинг.

Участковый маркшейдер ООО «Шахта «Чертинская-Коксовая» Дмитрий Овчинников предложил в своем докладе совершенствование способов определения объемов земляных

работ. Дмитрий Викторович показал, что земляные работы могут производиться более корректно, если несколько изменить подход к расчету объемов.

Члены жюри признали лучшей работу Ольги Казмер. Второе место занял Игорь Бояновский, третьей стала Светлана Колесникова. Победителям были вручены сертификаты на солидные денежные премии.

Как заметил директор по персоналу, социальным и общим вопросам ОАО «Белон» В.В. Иванов, проведение НТК на самом деле способствует достижению одной из главных целей компании — сделать производство максимально эффективным с учетом уже имеющихся фондов. При этом конференция позволила выявить научно-практический потенциал среди молодых работников «Белона», создать благоприятную среду для его реализации и, что не менее важно, — возможность быть услышанными на самом высоком в рамках компании уровне. Интерес в проведении НТК — двусторонний. Работодателю важно иметь в арсенале перспективных специалистов, а работник, в свою очередь, получает хорошую мотивацию на предложения новых форм и методов работы. Ведь после проведения НТК генеральный директор ОАО «Белон» В.П. Ануфриев дал задания всем службам тщательно изучить доклады и сделать определенные выводы.

Руководители предприятий «Белона», безусловно, заинтересованы во внедрении инновационных идей. Директор шахты «Чертинская-Коксовая» Н.В. Рябков отметил, что такие конференции нужны и полезны еще и тем, что вовлекают молодых людей в творчество. Шахта «Чертинская-Коксовая» не раз становилась экспериментальной площадкой для новых технологий, здесь уверены, что тот, кто отстанет и не будет внедрять новые разработки, завтра просто не сможет существовать. С этим мнением полностью согласен директор соседнего предприятия — шахты «Чертинская-Южная» А.В. Бояновский. По оценке Александра Владимировича, мероприятие удалось и его эффект сложно переоценить. Конференция показала, что однозначно надо усилить аналитику производственных и экономических процессов, так как в силу ежедневной текучки порой не видятся очевидные вещи.



**Итог мероприятия
подвел генеральный
директор ОАО «Белон»
В.П. Ануфриев:**

— Все озвученные сегодня идеи возьму как руководитель на вооружение, мы обязательно постараемся дать им развитие, так как я вижу, что они принесут пользу компании. Скажу более — некоторые из поднятых вопросов у нас уже были на контроле, а теперь, благодаря стараниям молодых специалистов, будут решены в ближайшее время. Если говорить об НТК 2014 года, хотелось бы видеть больше молодых людей, амбициозных, с не менее серьезными планами, думающих стратегически. Буду рад предложениям о применении информационных технологий, в этом направлении уже сегодня компания сделала большой прорыв — многие производственные процессы компьютеризированы, но нет предела совершенствованию. И еще один момент. Сегодня НТК прошла в рамках компании «Белон», почему бы не придать конференции более масштабный статус? Выскажу надежду, что подобные мероприятия наверняка могут быть интересны в рамках города, области и даже страны.