



В ПРИОРИТЕТЕ – ЖИЗНЬ

В СОСТАВЕ УГОЛЬНОЙ КОМПАНИИ «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС» УСПЕШНО РАБОТАЮТ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАСЧИТЫВАЮЩИЕ БОЛЕЕ ЧЕМ 50-ЛЕТНЮЮ ИСТОРИЮ. С САМЫХ ПЕРВЫХ ДНЕЙ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ БЫЛИ ЗДЕСЬ НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ. СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, РАБОТА БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ И СЕГОДНЯ – СРЕДИ ПЕРВОСТЕПЕННЫХ ЗАДАЧ

Чтобы под землей было спокойно

— На шахтах к соблюдению всех норм и требований промышленной безопасности нужно относиться особенно внимательно, — говорит управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдицкий. — Не так давно в нашей компании сделан очень важный шаг — в структуре управления по подземной добыче угля создано управление по дегазации. Буровики овладели передовыми методами прокладки технических скважин, что необходимо для своевременной дегазации угольных пластов и профилактики эндогенных пожаров.

А вспомогательные горноспасательные службы шахт готовятся работать в новых условиях. В федеральный закон «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах» внесены изменения, касающиеся утверждения порядка создания ВГК. Изменения вступят в силу с 1 января 2015 года, а до того у предприятий есть время привести эту сферу в соответствие с новыми требованиями. Подразделения вспомогательных горноспасательных служб начнут именоваться немного по-другому: вспомогательными горноспасательными командами (ВГК). Члены ВГК должны будут пройти расширенный теоретический курс и сдать экзамены, а также пройти аттестацию для присвоения статуса спасателя.

Важнейшие навыки — мгновенная оценка ситуации, моментальное включение в спасательное оборудование, организация людей, подверженных панике, — на регулярных тренировках оттачивают члены вспомогательной горноспасательной команды. Раз в год для них проводятся учебные тревоги, а раз в два года учения на полигоне — имитаторе всех типов подземных выработок проходит весь подземный персонал предприятия. Учения в «дымном штреке» в обязательном порядке организуются для представителей подземных профессий при трудоустройстве на шахту.

Для присвоения статуса спасателя работники проходят обучение, в которое включено изучение применения противопожарных средств, правила

тушения пожара у подземного возгорания свои. Спасателю, по сути, приходится идти в задымленную атмосферу.

— Нормативные документы требуют присутствия двух членов ВГК в смену на подземном очистном участке и одного — на проходческом, — рассказывает начальник участка ВГС шахты им. В.И. Ленина Николай Обухов. — В состав команды привлекаются ответственные, технически грамотные, без противопоказаний по здоровью шахтеры, от горнорабочих — до начальников участков и главных специалистов предприятия.

Отбор в спасатели идет серьезный, ведь первыми, кто оказывается под землей на месте аварии и на кого возложена ответственность за точность действий, — члены ВГК. Времени на раздумья у спасателей нет: к месту происшествия нужно прибыть в течение 30 минут! Уже позже на аварийном участке появляются бойцы подразделений ВГСЧ и других служб, которым члены вспомогательных горноспасательных команд оказывают необходимую помощь.

Главное — профилактика

В 2014 году на разрезах ОАО «Южный Кузбасс» дважды прошел месячник безопасности при ведении ремонтных работ. Кроме того, как и в прошлом году, были проведены месячник безопасной работы на автоотвалах, месячник противопожарной безопасности, а также «особый период повышенной безопасности труда», посвященный празднованию Дня шахтера. Вообще подобные мероприятия в филиале проводятся несколько раз в год и по разным направлениям. После проведения месячников нарушения требований промышленной безопасности встречаются реже, так что они доказали свою эффективность.

— Есть инструкции по безопасной эксплуатации, руководства по ремонтам, разработаны технологические карты безопасного ведения ремонтных работ, в которых указаны последовательность выполнения работ, меры безопасности, используемые приспособления, количество задействованных сотрудников. При прове-

дении ремонтов всегда присутствуют механик или мастер участка, которые контролируют все проводимые операции, — пояснил директор по охране труда и производственному контролю филиала ОАО «Южный Кузбасс» — Управление по открытой добыче угля Виктор Власов.

Как осуществляется производственный контроль? Специалисты проверяют соблюдение требований нарядной системы, наличие требуемой технической документации, допуск к ведению ремонтных работ обученного персонала, а также, конечно, применение работниками средств индивидуальной защиты. Например, в боксе автотракторно-бульдозерного участка разреза «Красногорский» комиссия увидела, как мощный фронтальный погрузчик Caterpillar 988Н обслуживал человек в белом комбинезоне.

— Такую одноразовую спецодежду в этом году стали выдавать нашим сотрудникам специально для проведения ремонтных работ, — пояснил начальник АТБУ Сергей Погорелов. — Спецовка из хлопчатобумажной ткани легко утилизируется и безопасна для окружающей среды.

Проверяющие обратили внимание на чистоту пола в боксе, где проводятся ремонты горной техники: не лишне напомнить, что при проведении ремонтных работ и технического обслуживания нужно собирать отработанные масла, фильтры, ветошь и опилки, чтобы в дальнейшем утилизировать с соблюдением экологических и противопожарных норм и правил.

Для всех и каждого

Важной частью работы специалистов по охране труда угольной компании в 2014 году стала специальная оценка условий труда. Ей подлежат почти полторы тысячи рабочих мест, а для остальных (таковых около 4 тысяч) действуют карты аттестации.

— Техника, закупаемая на предприятия компании, отвечает самым высоким стандартам и требованиям. Внедрена многоуровневая система контроля, — говорит начальник управления охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Южный Кузбасс» Алексей Казанцев. — Но значение

**В 2013 ГОДУ
НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ
БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ
ТРУДА И ВЫПОЛНЕНИЕ
ТРЕБОВАНИЙ
ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ ОАО
«ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»
НАПРАВЛЕНО 407,5 МЛН
РУБЛЕЙ, В 2014 ГОДУ
ПЛАНИРУЕТСЯ
ПОТРАТИТЬ 463,7 МЛН
РУБЛЕЙ**

человеческого фактора нельзя недооценивать. Мы понимаем, что культуру безопасности нужно формировать и прививать. Поэтому большой блок нашей повседневной работы — просветительный. Для трудящихся компании организуются «Дни безопасности», обучающие занятия, разрабатываются памятки, включающие в себя основные пункты инструкций. И главный итог нашего труда — снижение количества случаев травматизма на предприятиях нашей компании. Масштабная и планомерная работа, направленная на повышение безопасности, будет продолжена.

АКТУАЛЬНО

ВЕКТОР НА БУДУЩЕЕ

**В СЕРЕДИНЕ ДЕКАБРЯ
В КУЗБАССКОМ
ТЕХНОПАРКЕ СОСТОЯЛАСЬ
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ
СЕССИЯ ЦЕНТРА
КЛАСТЕРНОГО РАЗВИТИЯ
И РЕГИОНАЛЬНОГО
ЦЕНТРА ИНЖИНИРИНГА,
СОЗДАННЫХ
ПО ПРОГРАММЕ ПОДДЕРЖКИ
МАЛОГО И СРЕДНЕГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РФ**



Антон Силин, начальник департамента АКО, Владислав Тарасенко, начальник отдела Департамента социального и инновационного развития Минэкономразвития РФ, Наталья Кириллова, председатель отраслевого отделения «Инжиниринг» ФМОС «Деловая Россия»

Ключевая цель мероприятия — совместно с представителями бизнеса выработать эффективные мероприятия и проекты для реализации стратегии развития двух приоритетных кластеров Кемеровской области (комплексной переработки угля и техногенных отходов, биомедицинского кластера) на период до 2017 года.

Поскольку работа в кластере — это, прежде всего, процесс межведомственного и межотраслевого взаимодействия организаций и предприятий для решения общих проблем и задач развития, в первом дне сессии Центра кластерного развития приняли участие более 80 представителей бизнеса, ведущие сотрудники профильных департаментов администрации области, вузов и академических институтов, а также специалисты, приглашенные из других регионов (Томской и Новосибирской областей).

Модератором встречи выступил Владислав Тарасенко, начальник отдела Департамента социального и инновационного развития Минэкономразвития РФ. В ходе дискуссии был освещен международный опыт развития кластеров Тайваня, Южной Кореи, Франции, а также основные

особенности работы организаций, отвечающих за развитие кластера в ЕС.

Сотрудники ЦКР в своих докладах ознакомили участников с темой, отвечая на вопросы: зачем нужны кластеры, как они помогают бизнесу, в чем ключевые функции и ожидаемые результаты Центра кластерного развития.

Параллельно в экспозиционном зале Кузбасского технопарка проходила экспертная часть стратегической сессии Регионального центра инжиниринга; модератор секции Наталья Кириллова, председатель отраслевого отделения «Инжиниринг» ФМОС «Деловая Россия». В результате были разработаны предложения к услугам и формату работы Регионального центра инжиниринга в 2015 году, определена роль центра в системе государственной поддержки промышленного предпринимательства региона.

По итогам первого дня программы стратегической сессии Кузбасский технопарк заключил ряд важных договоров о сотрудничестве:

- с Кузбасской ассоциацией переработчиков отходов;

- с новосибирским филиалом ЗАО «Прайс Вотер Хаус Куперс Аудит».

В рамках сессии были подготовлены проекты соглашений о кооперации и сотрудничестве с ведущими технологическими платформами РФ: «БиоТех-2030» и «Медицина будущего», стороны договорились о подписании соответствующих документов.

Стратегическая сессия — прямая диалог бизнеса и власти, возможность сообщить последним о том, что первым действительно необходимо, обсудить потенциальные решения конкретных проблем, сформулировать задачи на будущее.

Именно этим участники сессии занялись во второй день, который оказался не менее результативным, чем первый, и был посвящен практической работе. Под руководством Владислава Тарасенко участники кластеров выработывали совместные проекты для реализации в период до 2017 года. Пакет этих проектов стал фактической основой бизнес-стратегии кластеров, для воплощения которой будут реализованы мероприятия по развитию инфраструктуры, проводится работа по повышению квалификации и переподготовке кадров, совместные научные и маркетинговые исследования и многое другое.